

Prof. EBRU AYKAN

Personal Information

Office Phone: [+90 352 432 3838](tel:+903524323838) Extension: 21040

Fax Phone: [+90 352 504 3837](tel:+903525043837)

Email: ebruaykan@kayseri.edu.tr

Web: <https://avesis.kayseri.edu.tr/aykane>

Address: Kayseri Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesi 15 Temmuz Yerleşkesi Talas/KAYSERİ

International Researcher IDs

ScholarID: fICdJWoAAAAJ

ORCID: 0000-0003-3537-5235

Publons / Web Of Science ResearcherID: ABD-3336-2020

Yoksis Researcher ID: 105178

Education Information

Doctorate, Erciyes University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Turkey 2004 - 2009

Postgraduate, Erciyes University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Turkey 2001 - 2003

Undergraduate, Erciyes University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, Turkey 1994 - 1998

Foreign Languages

English, B2 Upper Intermediate

Certificates, Courses and Trainings

Education Management and Planning, Aile Danışmanlığı Eğitim Programı, Fiber Eğitim Aile Danışmanlık, 2016

Education Management and Planning, Bilgilendirme Toplantısı ve Proje Önerisi Hazırlama Eğitimi, TÜBİTAK / Araştırma Destek Programları Başkanlığı (ARDEB), 2014

Education Management and Planning, Araştırmalarda Farkındalık ve Odaklanma,, TÜBİTAK Ekual ve Taylor & Fransis Group Erciyes Üniversitesi, 2012

Education Management and Planning, e-eğitmen sertifikası, ankara üniversitesi, 2012

Education Management and Planning, Proje döngüsü eğitimi, Avrupa Birliği İş Geliştirme Merkezi ABİGEM Kayseri, 2002

Research Areas

Social Sciences and Humanities, Behavioural Sciences, Management, Management and Organization, Human Resources Management, Management of Enterprises, Science of Strategy

Academic Titles / Tasks

Professor, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2021 - Continues

Associate Professor, Erciyes University, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2016 - Continues

Assistant Professor, Erciyes University, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2014 - Continues

Academic and Administrative Experience

Soruşturma Komisyonu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2024 - Continues

Strategic Plan Coordinator, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2023 - Continues

Rektörlük Stratejik Plan Komisyonu Başkanı, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2023 - Continues

Birim Kalite Komisyonu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2023 - Continues

Performans Değerlendirme Komisyonu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2023 - Continues

Bölüm Kalite Komisyonu Başkanı, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2023 - Continues

Vice Dean, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2023 - Continues

Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2023 - Continues

Erasmus Program Department Coordinator, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2023 - Continues

Academic Performance D. Board Member, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2022 - Continues

Performans Değerlendirme Komisyonu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2022 - Continues

Rektörlük Akademik Teşvik Değerlendirme Komisyonu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2022 - Continues

Meslek Yüksekokulu Kurulu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2022 - Continues

YÖKAK Kurumsal Dış Değerlendirme Komisyonu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2022 - Continues

Enstitü Yönetim Kurulu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2022 - Continues

Soruşturma Komisyonu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2021 - Continues

Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2021 - Continues

Rektörlük Stratejik Plan Komisyonu Başkanı, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2020 - Continues

Rektörlük Kalite Komisyonu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2020 - Continues

Fakülte Kurulu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2020 - Continues

Fakülte Akademik Kurul Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2020 - Continues

Enstitü Yönetim Kurulu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2020 - Continues

Bölüm Akademik Teşvik Değerlendirme Komisyonu Başkanı, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2020 - Continues

BAP Scientific Commissioner, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2019 - Continues

Erasmus Program Department Coordinator, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - Continues
Head of Department, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - Continues
Member of the Senate, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2019 - 2022
Director of Vocational School, Kayseri University, İncesu Ayşe ve Saffet Arslan Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, 2019 - 2022
Head of Department, Erciyes University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2016 - 2018
Erasmus Coordinator, Erciyes University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2015 - 2018

Courses

Stratejik Yönetim, Undergraduate, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022
Uzmanlık Alan Dersi II, Doctorate, 2023 - 2024, 2022 - 2023
TEZ ÇALIŞMASI II, Postgraduate, 2023 - 2024
Tez çalışması 2, Doctorate, 2023 - 2024
Anabilim Dalı Semineri, Postgraduate, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022
Tez Çalışması II, Postgraduate, 2022 - 2023, 2021 - 2022
Kariyer Planlama, Undergraduate, 2023 - 2024
Bilimsel Araştırma Yöntemleri ve Etik, Postgraduate, 2023 - 2024
Strategic Management, Doctorate, 2023 - 2024
bilimsel araştırma yöntemleri, Postgraduate, 2023 - 2024, 2022 - 2023
İKY ÖRNEK OLAY İNCELEMELERİ, Undergraduate, 2023 - 2024, 2022 - 2023
Tez çalışması 1, Postgraduate, 2023 - 2024
iş değerlendirme ve ücretleme, Undergraduate, 2023 - 2024
İş değerlendirme ve ücretlendirme, Postgraduate, 2022 - 2023, 2021 - 2022
bilimsel araştırma yöntemleri, Postgraduate, 2023 - 2024
Yönetim Atölyesi, Postgraduate, 2023 - 2024
Bilimsel Araştırma , Postgraduate, 2023 - 2024
karşılaştırmalı ve uluslararası İKY, Undergraduate, 2023 - 2024, 2022 - 2023
Entrepreneurship, Undergraduate, 2022 - 2023, 2021 - 2022
Bitirme projesi, Postgraduate, 2023 - 2024, 2022 - 2023
Bilimsel Araştırma Yöntemleri ve Etik, Postgraduate, 2023 - 2024
stratejik yönetim, Doctorate, 2022 - 2023
TEZ ÖNERİSİ, Doctorate, 2022 - 2023
Çağdaş Yönetim Uygulamaları, Doctorate, 2021 - 2022
Strategic Management, Undergraduate, 2022 - 2023, 2021 - 2022
Entrepreneurship, Undergraduate, 2022 - 2023, 2020 - 2021
UZMANLIK ALAN DERSİ II, Postgraduate, 2021 - 2022
Bitirme Projesi, Postgraduate, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021
Çağdaş Yönetim Uygulamaları, Doctorate, 2021 - 2022
BİLİMSEL ARAŞTIRMA YÖNTEMLERİ VE ETİK, Postgraduate, 2022 - 2023, 2021 - 2022
İş Değerleme ve Ücretlendirme, Postgraduate, 2021 - 2022
İşletme Yönetimi, Postgraduate, 2021 - 2022
iş değerlendirme ve ücretlendirme, Postgraduate, 2020 - 2021
İşletme Yönetimi, Postgraduate, 2021 - 2022
yönetim atölyesi, Postgraduate, 2021 - 2022
Tez Çalışması 1, Doctorate, 2021 - 2022
iş değerlendirme ve ücretlendirme, Undergraduate, 2021 - 2022
sağlık kurumlarında stratejik yönetim, Doctorate, 2021 - 2022
Bilimsel Araştırma Yöntemleri Ve Etik, Postgraduate, 2021 - 2022

sağlık kurumlarında stratejik yönetim ve liderlik, Doctorate, 2020 - 2021
Karşılaştırmalı İKY, Undergraduate, 2020 - 2021
Bilimsel Araştırma Yöntemleri ve ETİK, Postgraduate, 2021 - 2022
Strategic Management, Doctorate, 2020 - 2021
İnsan Kaynakları Yönetimi, Undergraduate, 2014 - 2015, 2013 - 2014
Tekstil Sektöründe Girişimcilik, Undergraduate, 2013 - 2014
Modern Yönetim Teknikleri, Undergraduate, 2012 - 2013
Havacılıkta Stratejik Yönetim, Undergraduate, 2013 - 2014

Advising Theses

Aykan E., Stratejik liderliğin çalışan yaratıcılığı ve performansı üzerindeki etkisinde personel güçlendirme ve dile getirme davranışının aracı rolü, Doctorate, F.Hümeyra(Student), 2024
Aykan E., ÜNİVERSİTE İDARİ KADRO ÇALIŞANLARININ KARIYER YÖNETİMİ UYGULAMALARININ İŞ TATMİNLERİ VE ÖRGÜTSEL BAĞLILIKLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ, Postgraduate, Ü.TOPBAŞ(Student), 2024
Aykan E., Öz-Yeterlilik Düzenleyici Rolde İken Girişimci Liderliğin Yenilikçi İş Davranışı ve Çalışan Performansı Üzerindeki Etkisinde Psikolojik Güçlendirmenin Aracı Rolü: Sağlık İşletmelerinde Bir Alan Araştırması, Doctorate, S.DOĞAN(Student), 2023
Aykan E., Dönüşümcü Liderliğin Lider Üye Etkileşimi Aracılığıyla Örgütsel Bağlılık ve İş Performansı Üzerindeki Etkisi Örgütsel Adalet Algısının Düzenleyici Rolü Türk Savunma Sanayi Şirketlerinde Bir Uygulama, Doctorate, M.TURGUT(Student), 2023
Aykan E., İŞLETMELERİN KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARININ FİRMA DEĞERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİN ETİK SÜREÇ DÜŞÜNCE MODELİ ÇERÇEVESİNDE DEĞERLENDİRİLMESİ: BİST 100'DE YER ALAN İŞLETMELER ÜZERİNDE BİR UYGULAMA, Doctorate, E.Koparan(Student), 2023
Aykan E., İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMALARININ İŞ GÖRENLERİN ÖRGÜTSEL BAĞLILIKLARINA VE İŞ TATMİNLERİNE ETKİSİ, Postgraduate, E.YILDIZ(Student), 2023
Aykan E., Pandemi Döneminde Sağlık Çalışanlarının Tükenmişliğinin İş Performansına Etkisi, Postgraduate, E.EROĞLU(Student), 2021
Aykan E., IMPACT OF FLEXIBLE WORKING ARRANGEMENTS ON WORK-LIFE BALANCE, JOB SATISFACTION AND EMPLOYEE PERFORMANCE, Postgraduate, S.KAÇIK(Student), 2021
Aykan E., Yapay zekâ teknolojilerinin işe alım süreçlerinde kullanımına yönelik bir ölçek geliştirme çalışması: TÜRKİYE'DE NİCEL VE NİTEL BİR ARAŞTIRMA, Postgraduate, D.DEMİR(Student), 2021
Aykan E., THE EFFECTS OF PERCEPTIONS OF ORGANIZATIONAL POLITICS ON ORGANIZATIONAL DEVIANT BEHAVIORS: THE MEDIATING ROLE OF POSITIVE PSYCHOLOGICAL CAPITAL , Doctorate, G.KARAKUŞ(Student), 2019
Aykan E., THE RELATIONSHIP BETWEEN COMPETITIVE STRATEGIES AND HUMAN RESOURCES MANAGEMENT PRACTICES IN PROVIDING SUSTAINABILITY OF UNIVERSITIES TURKEY CASE, Postgraduate, H.KARAKOÇ(Student), 2019
Aykan E., THE EFFECT OF DISCRIMINATION ON RECRUITMENT PROCESS: AFGHANISTAN SAMPLE, Postgraduate, A.BASHIR(Student), 2019
Aykan E., THE EFFECT OF EMPLOYEES' WORKPLACE AND OUT OF WORKPLACE LEISURE BEHAVIOURS OVER THEIR JOB PERFORMANCE AND MENTAL HEALTH , Doctorate, Z.Özçelik(Student), 2017
AYKAN E., AFGANİSTAN'DAKİ TÜRK İŞLETMELERİNİN YÖNETSEL SORUNLARI: KABİL VE MEZAR-I ŞERİF ÖRNEĞİ, Postgraduate, J.Khurshid(Student), 2016
AYKAN E., İNSAN KAYNAKLARI EĞİTİMİNİN ÇALIŞANLARIN ALGILANAN PERFORMANSLARI ÜZERİNE ETKİSİ: SOMALİ-TÜRKİYE İLETİŞİM İŞLETMELERİ KARŞILAŞTIRILMASI, Postgraduate, B.Abdullahi(Student), 2016

Jury Memberships

Appointment to Academic Staff-Assistant Professorship, Appointment to Academic Staff-Assistant Professorship, Kayseri Üniversitesi, December, 2023

Appointment to Academic Staff-Assistant Professorship, Appointment to Academic Staff-Assistant Professorship, Kayseri Üniversitesi, February, 2023

Competence In Art, Yeterlilik Jürisi, Nevşehir HBV Üniversitesi, May, 2016

Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **The effect of university students' individual innovation and lifelong learning trends on entrepreneurship orientation**
Aykan E., Karakuş G., Karakoç H.
Sustainability (Switzerland), vol.11, no.22, 2019 (SCI-Expanded)
- II. **İzlenim Yönetimi Taktikleri: Erciyes Üniversitesinde Görev Yapan Akademisyenlerin İzlenim Yönetimi Taktiklerini Belirlemeye Yönelik Bir Uygulama**
Akdoğan A., Aykan E.
ACTA ACUSTICA UNITED WITH ACUSTICA, vol.19, no.60, pp.6-21, 2008 (SCI-Expanded)

Articles Published in Other Journals

- I. **The Mediating Role of Job Satisfaction in The Effect of Perception of Peer Support on Task Performance in Airport Employees**
Çolak S., Aykan E.
Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Dergisi, vol.7, no.12, pp.919-937, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **THE MEDIATING ROLE OF LIFELONG LEARNING IN THE EFFECT OF UNIVERSITY STUDENTS' PERSONALITY CHARACTERISTICS ON LIFE SATISFACTION**
Turan E. Z., Aykan E.
Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, no.9, pp.206-228, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND JOB PERFORMANCE WITH THE MEDIATOR ROLE OF LEADER MEMBER EXCHANGE (LMX) AND THE MODERATOR ROLE OF ORGANIZATIONAL JUSTICE PERCEPTION: AN ANALYSIS IN TURKISH DEFENSE INDUSTRY COMPANIES**
Turgut M., Aykan E.
International European Journal of Managerial Research Dergisi (EUJMR) , vol.8, no.15, pp.133-153, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **The Moderating Role of The Individualism-Collectivism Culture Dimension on The Effect of Person-Organization Fit on Job Satisfaction: Comparison of INDCOL and CVSCALE Culture Scales**
AYYILDIZ U., AYKAN E.
İğdır Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, no.37, pp.156-173, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **The Mediating Role of Work Engagement in the Effect of Leader-Member Exchange on Organizational Commitment**
HASKEBABÇI F. H., AYKAN E.
İşletme Bilimi Dergisi, vol.12, no.2, pp.117-138, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **EMPOWERMENT IN NURSING BY SYSTEMATIC LITERATURE REVIEW AND BIBLIOMETRIC ANALYSIS METHODS**
Aykan E., Doğan S.
Samsun Sağlık Bilimleri Dergisi, vol.9, no.1, pp.33-49, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **The Effect of Leader-Member Interaction and Perceived Workload on Employee Performance: A Study in The Aviation Industry**
Ergeç M., Aykan E.
Journal of Aviation Research, vol.5, no.2, pp.155-171, 2023 (Peer-Reviewed Journal)

- VIII. **THE RELATIONSHIP BETWEEN COMPETITIVE STRATEGIES AND HUMAN RESOURCES MANAGEMENT PRACTICES IN PROVIDING SUSTAINABILITY OF UNIVERSITIES: TURKEY CASE**
Karakoç H., AYKAN E.
Doğuş Üniversitesi Dergisi, vol.24, no.2, pp.365-389, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **THE RELATIONSHIP BETWEEN SOCIETY 5.0 AND HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**
Kacık S., AYKAN E.
JOURNAL OF MEHMET AKIF ERSOY UNIVERSITY ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES FACULTY, vol.9, no.3, pp.1568-1579, 2022 (ESCI)
- X. **ÖRGÜTLERDE POLİTİKA ALGILAMALARININ SAPKIN ÖRGÜTSEL DAVRANIŞLAR ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ: POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYENİN ARACI ROLÜ**
Aykan E., Karakuş G.
ULUSLARARASI İKTİSADİ VE İDARİ İNCELEMELER DERGİSİ-INTERNATIONAL JOURNAL OF ECONOMIC AND ADMINISTRATIVE STUDIES , no.36, pp.63-82, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **THE EFFECT OF FLEXIBLE WORKING ON WORK-LIFE BALANCE, JOB SATISFACTION AND JOB PERFORMANCE: A FIELD STUDY IN THE BANKING SECTOR**
Aykan E., Kaçık S.
Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.6, no.1, pp.40-64, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **Liderlik tarzlarının bibliyometrik analizi**
Baynal Doğan T. G., Doğan S., Aykan E.
Erciyes akademi, vol.35, no.1, pp.161-189, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **The Effect of Green Value Chain Applications the Performance of Companies in Ensuring the Sustainability of Enterprises: Kayseri Province Applications**
AYKAN E., AKÇADAĞ M.
Akdeniz İİBF Dergisi, vol.20, no.2, pp.201-2011, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **Sosyal Bilimlerde Büyük Veri Kullanımı, Veri Toplamada Akademik Çalışmalara Ne Tür Kolaylıklar Sağlayabilir?**
özçelik z., AYKAN E.
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.20, no.3, pp.131-142, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **ÇALIŞMA YAŞAMINDA ÖRGÜTSEL ADALETSİZLİK ALGISININ YÖNETİCİLERİN İŞTEN AYRILMA NİYETİ, YAŞAM TATMİNİ, GERİ ÇEKİLME VE NEZAKETSİZLİK DAVRANIŞLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİN TESPİTİNE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**
Aykan E.
JOURNAL OF LIFE ECONOMICS, vol.7, no.2, pp.201-216, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **HOW IT IS PROGRESSING ORGANIZATIONAL BEHAVIOR STUDIES IN TURKEY AND IN THE WORLD? COMPARISON OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR CONGRESS AND ACADEMY OF MANAGEMENT PROCEEDINGS2**
Bellek M., Aykan E., Koparan E.
Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.22, no.2, pp.569-587, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ÇALIŞMALARI TÜRKİYE'DE VE DÜNYADA NE ŞEKİLDE İLERLEMEDİR? ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ VE ACADEMY OF MANAGEMENT BİLDİRİLERİNİN KARŞILAŞTIRILMASI**
Bellek M., AYKAN E., Koparan E.
Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.22, no.2, pp.569-587, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **Mesai İçi ve Dışı Boş Zaman Davranışlarının Yönetimi: Teorik Çerçeve**
Aykan E., Özçelik Z.
Manas Journal of Social Studies, vol.9, no.1, pp.590-604, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XIX. **TURKEY'S GENERAL SITUATION IN THE STRATEGIC MANAGEMENT AREA: A BIBLIOGRAPHICAL APPRECIATION BETWEEN 1975-2019**
Aykan E., Bellek M., Koparan E.
Kayseri Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.1, no.1, pp.58-90, 2019 (Peer-Reviewed Journal)

- XX. **THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL JUSTICE PERCEPTION ON WHISTLEBLOWING AND THE INTERMEDIATE ROLE OF JOB STRESS: A RESEARCH ON KAYSERİ HEALTHCARE EMPLOYEES**
Aykan E., Bellek M.
ASOS Journal (Akademik Sosyal Araştırmalar Dergisi), vol.7, no.98, pp.247-264, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XXI. **MEDIATING ROLE OF EMPLOYEE ADVOCACY ON THE RELATION BETWEEN ORGANIZATIONAL SUPPORT AND JOB EMBEDDEDNESS: A RESEARCH ON EMPLOYEES IN LOGISTICS SECTOR OF KAYSERİ**
Aykan E., Akgül H.
MANAS SOSYAL ARAŞTIRMALAR DERGİSİ, vol.8, no.3, pp.2714-2733, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XXII. **Örgütsel Desteğin İşe Gömülmüşlük Davranışları Üzerindeki Etkisinde İşgören Avukatlığının Aracılık Rolü: Kayseri Lojistik Sektörü Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma**
Aykan E., Akgül H.
Manas Journal of Social Studies, vol.8, no.3, pp.2714-2733, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIII. **THE IMPACT OF THE PERCEPTION OF LONELINESS AND BUSINESS STRESS ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT: A CASE STUDY OF ERCİYES UNIVERSITY ADMINISTRATIVE STAFF**
Aykan E., Karakuş G., Karakoç H.
Ekonomi ve Yönetim Araştırmaları Dergisi , vol.8, no.1, pp.42-61, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIV. **Türkiye'de iktisat eğitimi doğru tercih ediliyor mu?**
ÇELİK T., AYKAN E., Barak D.
The Journal of International Lingual, Social and Educational Sciences, vol.4, no.2, pp.181-189, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXV. **ÇALIŞANLARIN ÖRGÜTSEL DESTEK VE İŞGÖREN AVUKATLIĞI ALGILARININ İŞTEN AYRILMA NİYETLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: KAYSERİ LOJİSTİK SEKTÖRÜNDE BİR UYGULAMA**
Aykan E., Akgül H.
Dicle Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, no.8, pp.35-50, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVI. **Stratejik Liderliğin Yenilikçilik Performansı Üzerindeki Etkisinde Çalışan Yaratıcılığının Aracılık Rolü**
AYKAN E., KARAKOÇ H.
Eurasian Academy of Sciences Eurasian Business & Economics Journal, pp.108-120, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVII. **Management Problems of Turkish Businesses in Afghanistan The Case of Kabul and Mazarisharif**
KHURSHİD J., AYKAN E.
Advances in Social Sciences Research Journal (ASSRJ), vol.4, no.12, pp.232-247, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVIII. **Effects of Human Resources Training on Employee Perceived Performance: Comparison of Somalia-Turkiye Telecommunication Bussinesses**
AYKAN E., Hussein B. A.
Archives of Business Research, no.4, pp.1-15, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIX. **Mediating Role of Job Satisfaction Over The Impacts of Emotional Competences of Employees on Perceived Service Quality: A Research on Accounting Professionals.**
AKSOYLU S., AYKAN E.
Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, no.46, pp.101-117, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XXX. **Relationships Between Emotional Competence And Task-Contextual Performance Of Employees**
AYKAN E.
Problems of Management in the 21st Century (PMC), no.9, pp.8-17, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXI. **Mediating Role of Perceived Organizational Justice between Internal Marketing Practices and Employee Task and Contextual Performance: A Shopping Center Implication**
Aykan E., Sönmez E.
International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR), no.2, pp.1-15, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXII. **Green Value Chain: A Case Study in Turkey about the Relationships among Antecedents, Initiatives and Results of Green Value Chain Implementations**
AYKAN E.
Journal of Environmental Science and Engineering, vol.2, pp.506-519, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIII. **Konaklama İşletmelerinde Çevre Yönetimi Uygulamaları ve Algılanan Kurumsal İtibar Üzerindeki Etkisi: Kayseri ve Nevşehir Otelleri Üzerinde Bir Araştırma**

- Aykan E., Sevim B.
İşletme Araştırmaları Dergisi Journal of Business Research-Turk, vol.5, no.3, pp.93-113, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIV. **Effects of Strategic Management Accounting Techniques on Perceived Performance of Businesses**
Aksoylu S., Aykan E.
Journal of US-China Public Administration, vol.10, no.10, pp.1004-1017, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXV. **Effects of Competitive Strategies and Strategic Management Accounting Techniques on Perceived Performance of Businesses**
Aksoylu S., Aykan E.
", Australian Journal of Business and Management Research,, vol.3, no.7, pp.30-39, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXVI. **Girişimciliğin Değişen Yüzü: Ekolojik Girişimcilik**
Aykan E.
Süleyman Demirel Üniversitesi, İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.17, no.3, pp.195-212, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXVII. **Örgütlerde İnsan Kaynakları Uygulamaları İle Algılanan Örgütsel Destek Arasındaki İlişkilerin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
Aykan E.
Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.22, no.1, pp.123-138, 2007 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXVIII. **Kayseri’de Faaliyet Gösteren Girişimcilerin Liderlik Özellikleri**
Aykan E., Akdoğan A.
Erciyes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, no.17, pp.213-224, 2004 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **YEŞİL ÜCRET YÖNETİMİ**
Aykan E., Hamurcu M. A.
in: Green Human Resource Management, Doç. Dr. Yasemin KAYA, Editor, Nobel Yayınevi, Ankara, pp.133-152, 2024
- II. **Turan E. Z., Aykan E.**
in: , Doç. Dr. Turhan Moç, Doç. Dr. Yunus Zengin, Editor, Eğitim yayınevi, İstanbul, pp.401-416, 2024
- III. **:A RESEARCH TO DETERMINE THE EFFECT OF EMPLOYEES’ MENTAL HEALTH SUB-DIMENSIONS OVER THEIR JOB PERFORMANCE SUB-DIMENSIONS.**
Aykan E., Özçelik Z.
in: International Research in Social, Human and Administrative Sciences XVII, Arzu KARACA, Editor, Eğitim Yayınevi, İstanbul, pp.203-216, 2023
- IV. **STRATEGIC MANAGEMENT IN AVIATION ENTERPRISES**
Aykan E., Çataltepe O.
in: Aviation Management and Modern Approaches, Özgür DEMİRTAŞ, Editor, Nobel Yayınevi, Ankara, pp.23-45, 2023
- V. **HUMAN RESOURCES MANAGEMENT IN AVIATION BUSINESS**
Aykan E., Haskebabçı H.
in: Aviation Management and Modern Approaches, Özgür DEMİRTAŞ, Editor, Nobel Yayınevi, Ankara, pp.67-92, 2023
- VI. **INTERNATIONAL HUMAN RESOURCES MANAGEMENT (IHRM) Application and Examples**
Aykan E. (Editor)
Nobel Yayınevi, Ankara, 2022
- VII. **İHUMAN RESOURCES MANAGEMENT INTERNATIONALIZATION, INTERNATIONAL HUMAN RESOURCES MANAGEMENT (IHRM))**
Aykan E., Turan E. Z.
in: INTERNATIONAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (IHRM) APPLICATION AND EXAMPLES, Prof. Dr. Ebru

AYKAN, Editor, Nobel Yayınevi, Ankara, pp.3-22, 2022

VIII. INTERNATIONAL WAGE MANAGEMENT

Aykan E., Çatalkaya O.

in: INTERNATIONAL HUMAN RESOURCES MANAGEMENT (IHRM): APPLICATION AND EXAMPLES, Prof. Dr. Ebru AYKAN, Editor, Nobel Yayınevi, Ankara, pp.163-186, 2022

IX. Sağlık İşletmelerinde Liderlik

Aykan E., Doğan S.

in: Sağlık İşletmeciliği ve Modern Yönetim Uygulamaları, Derviş Boztosun, Özgür Demirtaş, Editor, Nobel Yayınevi, Ankara, pp.181-206, 2021

X. A SCALE DEVELOPMENT STUDY TO MEASURE WORKPLACE LEISURE BEHAVIOURS AND OUT OF WORKPLACE LEISURE BEHAVIOURS

Özçelik Z., Aykan E.

in: CONTEMPORARY STUDIES ON MANAGEMENT AND ORGANIZATION, Violla MAKHZUM, Editor, İksad Yayınevi, Ankara, pp.165-186, 2021

XI. A Sectoral Analysis of the Reflections of Digital Transformation in Businesses to Human Resources (HR)

Aykan E., Harmancı Y.

in: Digitalization in Organizations, Mehmed Zahid Çögenli, Editor, Cambridge University Press, Cambridge (MA), USA , Newcastle Upon Tyne, pp.167-196, 2021

XII. Sağlık İşletmelerinde Liderlik

AYKAN E., DOĞAN S.

in: Sağlık İşletmeleri ve Yönetimi, Derviş Boztosun, Özgür Demirtaş, Editor, Nobel Yayınevi, Ankara, pp.181-206, 2021

XIII. A SCALE DEVELOPMENT STUDY TO MEASURE WORKPLACE LEISURE BEHAVIOURS AND OUT OF WORKPLACE LEISURE BEHAVIOURS

özçelik z., AYKAN E.

in: CONTEMPORARY STUDIES ON MANAGEMENT AND ORGANIZATION, Violla MAKHZUM, Editor, İKSAD Publishing House, Ankara, pp.165-186, 2021

XIV. A Sectoral Analysis of the Reflections of Digital Transformation in Businesses to Human Resources (HR)

AYKAN E., HARMANCI Y.

in: Digitalization in Organizations, Mehmed Zahid Çögenli, Editor, Cambridge Scholars Publishing, Newcastle upon Tyne, pp.167-196, 2021

XV. Sağlık İşletmelerinde Stratejik Yönetim

Aykan E.

in: Sağlık İşletmeciliği I, Mustafa Karaca, Editor, Anadolu üniversitesi açık öğretim fakültesi yayımları, Eskişehir, pp.159-177, 2020

XVI. Sağlık İşletmelerinde Stratejik Yönetim

AYKAN E.

in: Sağlık İşletmeciliği I, Mustafa KARACA, Editor, Anadolu Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesi Yayınları, Eskişehir, pp.165-194, 2020

XVII. Akademik Sosyal Ağ ve Platformlar

AYKAN E.

in: Sosyal Medya Platformları, Mustafa KARACA, Editor, Anadolu Üniversitesi Yayını, Eskişehir, pp.66-85, 2020

XVIII. KNOWLEDGE MANAGEMENT IN MULTINATIONAL CORPORATIONS

AYKAN E.

in: ACADEMIC RESEARCH IN SOCIAL, HUMAN AND ADMINISTRATIVE SCIENCES-II, Tanrıtanır B.B. ve Özer S., Editor, Gece Kitapçılığı, Ankara, pp.139-160, 2018

XIX. Gaining a Competitive Advantage through Green Human Resource Management

Aykan E.

in: Corporate Governance and Strategic Decision Making, Emeagwali,O.L., Editor, Intech Open Access Book

Publisher, California, pp.159-175, 2017

XX. Koordinasyon Fonksiyonu

AYKAN E.

in: Genel İşletme, Turan N., Uslu Y., Editor, Lisans Yayınevi, İstanbul, pp.123-133, 2014

XXI. Sürdürülebilir Kalkınma Bakış Açısı ile Kalkınma Ajansları ve Ekolojik Modernizasyon Uygulamalarında Kalkınma Ajanslarının Rolü

AYKAN E.

in: Türkiye’de Bölgesel Kalkınmanın Yeni Örgütleri: Kalkınma Ajansları, Akgül B., Uzay N., Editor, Ekin Basın Yayın Dağıtım, Bursa, pp.553-590, 2010

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. EXAMINING THE RELATIONSHIP BETWEEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND WORK ENGAGEMENT IN HEALTH CARE ORGANIZATIONS**
Doğan S., Aykan E.
INTERNATIONAL ASIAN CONGRESS ON CONTEMPORARY SCIENCES – X, Dubai, United Arab Emirates, 10 - 14 December 2024, pp.871-877
- II. Çalışanlarının Örgütsel Adalet Algılarının İş Performansları Üzerindeki Etkisi: Üretim İşletmelerinde Bir Araştırma**
Orak E., Aykan E.
10th International EMI Entrepreneurship & Social Sciences Congress, Targu-Mures, Romania, 10 - 13 September 2024, pp.1198-1209
- III. The Effect Of Organizational Commitment On Employee Satisfaction**
Alpman K., Aykan E.
5. International Boğaziçi Scientific Research Congress, İstanbul, Turkey, 14 - 15 September 2024, pp.167-178
- IV. THE EFFECT OF CYBERLOAFING ON JOB SATISFACTION AND PERFORMANCE: A RESEARCH ON URFA MUNICIPALITY EMPLOYEES**
Turan E. Z., Aykan E.
11. INTERNATIONAL SUMMIT SCIENTIFIC RESEARCH CONGRESS, Gaziantep, Turkey, 15 - 17 December 2023, pp.1070-1078
- V. İşletmelerde Çalışan Yorgunluğunun Örgütsel Çıktılar Üzerindeki Etkisi**
Aykan E., Karakuş G., Akçadağ M., Çataltepe O.
ULUSLARARASI EKONOMİ FİNANS VE İŞLETME KONGRESİ, Sivas, Turkey, 26 - 27 May 2023, pp.223-232
- VI. Z Kuşağı Aidiyet Duygusu ve İş Tatmini İlişkisi: Yatak Sektöründe Bir Araştırma**
Aykan E., Kocatürk F.
II. International Congress on Economics and Administrative Sciences, Bingöl, Turkey, 19 - 20 January 2023, pp.279-291
- VII. MEDIATING EFFECT OF PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT ON THE RELATIONSHIP OF ENTREPRENEURIAL LEADERSHIP AND EMPLOYEE CREATIVITY IN HEALTHCARE BUSINESSES**
Aykan E., Doğan S.
4. Uluslararası Bakü Bilimsel Araştırmalar Kongresi, Baku, Azerbaijan, 30 November - 01 December 2022, vol.1, pp.532-541
- VIII. THE IMPACT OF EMPLOYEES MISSION CONFLICT ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND PERFORMANCE**
Aykan E., Yıldız E.
8. ULUSLARARASI ERCİYES BİLİMSEL ARAŞTIRMALAR KONGRESİ, Kayseri, Turkey, 1 - 02 October 2022, pp.185-193
- IX. THE IMPACT OF EMPLOYEE'S PERCEPTION OF ORGANIZATIONAL JUSTICE AND JOB SATISFACTION ON PERCEIVED PERFORMANCE**
Aykan E., Topbaş Ü.

8. ULUSLARARASI ERCİYES BİLİMSEL ARAŞTIRMALAR KONGRESİ, Kayseri, Turkey, 1 - 02 October 2022, pp.272-280
- X. **COMPARISON OF TURKISH AND AZERBAIJAN ENTERPRISES IN TERMS OF STRATEGIC MANAGEMENT**
Aykan E., Turan E. Z., Çataltepe O.
CUKUROVA 8th INTERNATIONAL SCIENTIFIC RESEARCHES CONFERENCE, Adana, Turkey, 15 April - 17 May 2022, vol.2, pp.88-96
- XI. **THE EFFECT OF STUDENTS' SOCIAL MEDIA USE ATTITUDES ON ALIENATION BEHAVIOR: AN APPLICATION IN KAYSERİ**
Aykan E., Navruz A.
5th INTERNATIONAL AFRICAN CONFERENCE ON CURRENT STUDIES, Cairo, Egypt, 2 - 05 February 2022, pp.197-212
- XII. **THE EFFECT OF THE ETHICAL LEADERSHIP BEHAVIOR OF THE MANAGERS OF BASIC EDUCATION INSTITUTIONS ON PERCEPTIONS OF ORGANIZATIONAL JUSTICE**
Aykan E., Şengül A. R.
5th INTERNATIONAL AFRICAN CONFERENCE ON CURRENT STUDIES, Cairo, Egypt, 2 - 05 February 2022, pp.201-208
- XIII. **A BIBLIOMETRIC ANALYSIS FOR THE FIELD OF ETHICAL LEADERSHIP**
Doğan S., Demirtaş Ö., Aykan E.
Uluslararası Antalya Bilimsel Araştırmalar ve Yenilikçi Çalışmalar Kongresi, Antalya, Turkey, 18 - 21 December 2021, pp.555-560
- XIV. **THE RELATIONSHIP BETWEEN SERVANT LEADERSHIP AND VOICE BEHAVIOR**
Aykan E., Doğan S., Demirtaş Ö.
Uluslararası Antalya Bilimsel Araştırmalar ve Yenilikçi Çalışmalar Kongresi, Antalya, Turkey, 18 - 21 December 2021, pp.570-574
- XV. **THE MEDIATING ROLE OF WORK ENGAGEMENT ON THE EFFECTS OF ETHICAL LEADERSHIP ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR IN HEALTH INSTITUTIONS**
Aykan E., Doğan S.
LATIN AMERICAN INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES AND HUMANITIES, Villahermosa, Mexico, 5 - 06 November 2021, pp.309-314
- XVI. **SİSTEMATİK İNCELEME VE BİBLİYOMETRİK ANALİZ YÖNTEMLERİ İLE HEMŞİRELİKTE GÜÇLENDİRME**
Aykan E., Doğan S., Baynal Doğan T. G.
3. INTERNATIONAL BAKU SCIENTIFIC RESEARCH CONGRESS, Baku, Azerbaijan, 15 - 16 October 2021, pp.330-335
- XVII. **An Evaluation Of The Benefits And Problems Of The Use Of Artificial Intelligence (AI) In Human Resources Management (HRM)**
AYKAN E., DEMİR D.
International Conference on Interdisciplinary Applications of Artificial Intelligence 2021 (ICIDAAI'21), Yalova, Turkey, 21 May 2021
- XVIII. **The Effects of Lifelong Learning Trends on the Effect of the Personality Characteristics of University Students on Entrepreneurship Intentions on the Path of a Sustainable Entrepreneurship Mediation Role: The Case of Erciyes University**
AYKAN E., KARAKUŞ G., KARAKOÇ H.
ICLEL International Conference on Lifelong Education and Leadership for All, Baku, Azerbaijan, 9 - 11 July 2019
- XIX. **Sürdürülebilir Girişimcilik Yolunda Üniversite Öğrencilerinin Kişilik Özelliklerinin Girişimcilik Niyetleri Üzerindeki Etkisinde Yaşam Boyu Öğrenme Eğilimlerinin Aracılık Rolü: Erciyes Üniversitesi Örneği**
Aykan E., Karakuş G., Karakoç H.
ICLEL International Conference on Lifelong Education and Leadership for All, 9 - 11 July 2019, pp.1-5
- XX. **Üniversite Öğrencilerinin Bireysel Yenilikçilik ve Yaşam Boyu Öğrenme Eğilimlerinin Girişimcilik Yönelimleri Üzerindeki Etkisi**
AYKAN E., KARAKOÇ H., KARAKUŞ G.
2nd International EMI Entrepreneurship Social Sciences Congress, Nevşehir, Turkey, 09 November 2018, pp.1-5

- XXI. **YÜKSEKÖĞRETİMDE STRATEJİK KONTROL: ERCİYESÜNİVERSİTESİÖRNEĞİ**
Koçer M., Aykan E., Coşkun A., Karakuş G.
IV. INTERNATIONAL STRATEGIC RESEARCH CONGRESS, Antalya, Turkey, 7 - 11 November 2018, pp.255-262
- XXII. **Üniversite Öğrencilerinin Bireysel Yenilikçilik ve Yaşam Boyu Öğrenme Eğilimlerinin Girişimcilik Yönelimleri Üzerindeki Etkisi: Erciyes Üniversitesi Örneği**
Aykan E., Karakuş G., Karakoç H.
2nd International EMI Entrepreneurship Social Sciences Congress, Nevşehir, Turkey, 9 - 11 November 2018, pp.1-5
- XXIII. **İŞ YAŞAMINDA YALNIZLIK ALGISININ ÖRGÜTSEL BAĞLILIK İLE İLİŞKİSİNDE İŞ STRESİNİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
Aykan E., Karakoç H., Karakuş G.
17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi, İzmir, Turkey, 26 - 28 April 2018, pp.1175-1181
- XXIV. **İŞ YAŞAMINDA YALNIZLIK ALGISININ ÖRGÜTSEL BAĞLILIK İLE İLİŞKİSİNDE İŞ STRESİNİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
AYKAN E., KARAKOÇ H., KARAKUŞ G.
17. ULUSLARARASI KATILIMLI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, İzmir, Turkey, 26 April 2018, pp.1-6
- XXV. **Çalışanların Algıladıkları İş Arkadaşlığı Desteği ve Bilişsel Esnekliklerin Tükenmişlik Davranışları Üzerindeki Etkileri: Kayseri İli Özel Hastaneler Örneği**
AYKAN E., KARAKOÇ H., KARAKUŞ G.
IV. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Turkey, 04 November 2016, vol.1, pp.99-104
- XXVI. **ÇALIŞANLARIN ALGILADIKLARI İŞ ARKADAŞLIĞI DESTEĞİ VE BİLİŞSEL ESNEKLİKLERİN TÜKENMİŞLİK DAVRANIŞLARI ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ: KAYSERİ İLİ ÖZEL HASTANELER ÖRNEĞİ**
Aykan E., Karakuş G., Karakoç H.
Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Turkey, 4 - 05 November 2016, pp.99-105
- XXVII. **Mediating Role of Adhocracy Culture in the Effects of Entrepreneurial Orientation on Organizational Performance of Business**
AYKAN E., Akçadağ M.
2. Internatinal Conference on Lifelong Education and Leadership for All, Liepaja, Latvia, 21 July 2016, pp.1-7
- XXVIII. **Örgüt Kültürünün İşletmelerin Stratejik Yönelimleri Üzerindeki Etkisi: Kayseri İli Örneği**
AYKAN E., Akçadağ M.
24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Turkey, 29 May 2016, pp.752-760
- XXIX. **Mediating Role of Adhocracy Culture in the Effects of Entrepreneurial Orientation on Organizational Performance of Businesses**
Aykan E., Akcadag M.
2nd International Conference on Lifelong Education and Leadership for All (ICLEL), Liepaja, Latvia, 21 - 23 July 2016, pp.458-467
- XXX. **Mediatory Role of Work Stress Over The Impacts of Emotional Competences of Employees on Perceived Service Quality A Research on Accounting Professionals**
Aykan E., Aksoylu S.
The 24th International Conference of The International Trade and Finance Association, Kayseri, Turkey, 21 - 24 May 2014, pp.1
- XXXI. **Mediatory Role of Job Stress and Job Satisfaction over The Effects of Emotional Competences of Employees on Perceived Service Quality: A Research on Accounting Professionals**
Aykan E., Aksoylu S.
The 24th International Trade and Finance Association Conference, Kayseri, Turkey, 21 May 2014, pp.1-10
- XXXII. **Effects of Perceived Psychological Contract Breach on Turnover Intention: Intermediary Role of Loneliness Perception of Employees**
Aykan E.
10th International Strategic Management Conference, Rome, Italy, 19 - 21 June 2014, vol.150, pp.413-419
- XXXIII. **Effects of Support Programs on Corporate Strategies of Small and Medium-Sized Enterprises**
Aykan E., Aksoylu S., Sonmez E.
9th International Strategic Management Conference, Riga, Latvia, 27 - 29 June 2013, vol.99, pp.938-946

- XXXIV. **Örgütsel Adalet Algısının Öğretim Üyelerinin Motivasyonları Üzerindeki Etkilerinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma (Erciyes Üniversitesi Meslek Yüksek Okulları Örneği)**
KAYA A., AYKAN E.
2. Uluslararası 6. Ulusal Meslek Yüksekokulları Sempozyumu', Turkey, 01 June 2011, pp.108-120
- XXXV. **Örgütlerde Sessizliğin Nedenleri ve Algılanan Sonuçları: Deneysel Bir Araştırma**
Kaya A., AYKAN E.
1. Uluslararası 5. Ulusal Meslek Yüksekokulları Sempozyumu' 2009, Turkey, 01 June 2009, pp.677-279
- XXXVI. **Aile İşletmelerinde Çatışma Nedenleri ve Çatışma Yönetimi Stratejileri: Kayseri İlinde Bir Uygulama**
Aykan E.
3. Aile İşletmeleri Kongresi, İstanbul, Turkey, 01 May 2008, pp.137-150
- XXXVII. **Çevreye Duyarlı İnsan Kaynakları Yönetimi: Bir Uygulama**
Akdoğan A., AYKAN E.
16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Turkey, 01 May 2008, pp.123-133
- XXXVIII. **Tükenmişlik Burnout Erciyes Üniversitesi Meslek Yüksekokullarındaki Öğretim Elemanlarına Yönelik Bir Arastirma**
KAYA A., AYKAN E., HARMANCI Y.
4. Ulusal Meslek Yüksekokulları Sempozyumu, İzmir, Turkey, 14 May 2007, pp.476-479
- XXXIX. **Algılanan Örgütsel Destek ile Örgütsel Güven ve Tükenme Davranışı Arasındaki İlişkilerin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
AYKAN E.
15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Turkey, 01 May 2007, pp.159-170
- XL. **Mesleki ve Teknik Eğitimde Meslek Yüksekokullarının Eğitim Sorunları ve Çözüm Önerileri**
KAYA A., AYKAN E., Kaya Y.
II: Meslek Yüksekokulları Sempozyumu, İzmir, Turkey, 01 November 2003, pp.59-65
- XLI. **Kayseri'deki Girişimcilerin Özellikleri ve Liderlik Davranışları**
Akdoğan A., AYKAN E.
Kayseri Sempozyumu 1, Kayseri, Turkey, 01 June 2003, pp.276-278

Supported Projects

- AYKAN E., DOĞAN S., Project Supported by Higher Education Institutions, Öz-Yeterlilik Düzenleyici Rolde İken Girişimci Liderliğin Yenilikçi İş Davranışı ve Çalışan Performansı Üzerindeki Etkisinde Psikolojik Güçlendirmenin Aracı Rolü: Sağlık İşletmelerinde Bir Alan Çalışması, 2022 - 2024
- AYKAN E., KARAKUŞ G., AKÇADAĞ M., ÇATALTEPE O., Project Supported by Higher Education Institutions, İşletmelerde Çalışan Yorgunluğunun Örgütsel Çıktılar Üzerindeki Etkisi Bir Üretim İşletmesinde (SERSİM Dayanıklı Tüketim Malları Sanayi ve Ticaret Kollektif Şirketi) Boylamsal Bir Analiz, 2022 - 2023
- AYKAN E., TURGUT M., Project Supported by Higher Education Institutions, Dönüşümcü Liderliğin Lider Üye Etkileşimi Aracılığıyla Örgütsel Bağlılık ve İş Performansı Üzerindeki Etkisi Örgütsel Adalet Algısının Düzenleyici Rolü Türk Savunma Sanayi Şirketlerinde Bir Uygulama, 2021 - 2023
- Aykan E., Harmancı Y., Çögenli M. Z., EU Supported Other Project, Evaluation of Digital Transformation in Organization, 2020 - 2021
- Aykan E., Özdemir C., Hızal E., Kaplan A., Çetin Ş., Çopur A., Batır S., Development Agency, İlk Yardım Eğitiminde Simülasyon Maketi ve Sanal Gerçeklik Uygulaması, 2020 - 2021

Activities in Scientific Journals

- Süleyman Demirel Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi Dergisi, Advisory Committee Member, 2022 - Continues
- Uluslararası İşletme ve Ekonomi Çalışmaları Dergisi, Assistant Editor/Section Editor, 2022 - Continues
- Acta Psychopathologia, Assistant Editor/Section Editor, 2022 - Continues

FRONTIERS IN PSYCHOLOGY, Assistant Editor/Section Editor, 2021 - Continues

Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, Assistant Editor/Section Editor, 2021 - Continues

Scientific Refereeing

Journal of US-China Public Administration, Other Indexed Journal, February 2014

Chinese Business Review, Other Indexed Journal, February 2014

Ege Akademik Bakış Dergisi, National Scientific Refreed Journal, January 2014

Finans Politik ve Ekonomik Yorumlar Dergisi, National Scientific Refreed Journal, September 2013

Tasks In Event Organizations

Aykan E., Harmancı Y., Sönmez Karapınar E., Durak İ., Karakuş G., Karakoç H., Çataltepe O., Hamurcu A., 1. Uluslararası İnsan Kaynakları Kongresi, Scientific Congress, Kayseri, Turkey, Ekim 2023

Aykan E., Harmancı Y., Sönmez Karapınar E., Durak İ., Karakuş G., Karakoç H., Çataltepe O., Hamurcu A., 4. İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler Çalıştayı (İKGEÇ), Workshop Organization, Kayseri, Turkey, Ekim 2023

Aykan E., Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Scientific Congress, Ankara, Turkey, Eylül 2023

Metrics

Publication: 106

Citation (WoS): 30

Citation (Scopus): 21

H-Index (WoS): 4

H-Index (Scopus): 2

Awards

Aykan E., Akgül H., Researcher of the year award, International Congress On Turkish World Social Sciences Research, September 2017

Non Academic Experience

Sosyal Bilimler Enstitüsü