

Prof. Dr. EBRU AYKAN

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 352 432 3838](tel:+903524323838) Dahili: 21040

Fax Telefonu: [+90 352 504 3837](tel:+903525043837)

E-posta: ebruaykan@kayseri.edu.tr

Web: <https://avesis.kayseri.edu.tr/aykane>

Posta Adresi: Kayseri Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesi 15 Temmuz Yerleşkesi Talas/KAYSERİ

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: [f1CdJWoAAAAJ](https://orcid.org/0000-0003-3537-5235)

ORCID: 0000-0003-3537-5235

Publons / Web Of Science ResearcherID: ABD-3336-2020

Yoksis Araştırmacı ID: 105178

Eğitim Bilgileri

Doktora, Erciyes Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Türkiye 2004 - 2009

Yüksek Lisans, Erciyes Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Türkiye 2001 - 2003

Lisans, Erciyes Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, Türkiye 1994 - 1998

Yabancı Diller

İngilizce, B2 Orta Üstü

Sertifika, Kurs ve Eğitimler

Eğitim Yönetimi ve Planlama, Aile Danışmanlığı Eğitim Programı, Fiber Eğitim Aile Danışmanlık, 2016

Eğitim Yönetimi ve Planlama, Bilgilendirme Toplantısı ve Proje Önerisi Hazırlama Eğitimi, TÜBİTAK / Araştırma Destek Programları Başkanlığı (ARDEB), 2014

Eğitim Yönetimi ve Planlama, Araştırmalarda Farkındalık ve Odaklanma,, TÜBİTAK Ekual ve Taylor & Fransis Group Erciyes Üniversitesi, 2012

Eğitim Yönetimi ve Planlama, e-eğitmen sertifikası, ankara üniversitesi, 2012

Eğitim Yönetimi ve Planlama, Proje döngüsü eğitimi, Avrupa Birliği İş Geliştirme Merkezi ABİGEM Kayseri, 2002

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Davranış Bilimleri, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi, İşletme Yönetimi, Strateji Bilimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2021 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Erciyes Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2016 - Devam Ediyor

Yrd. Doç. Dr., Erciyes Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2014 - Devam Ediyor

Akademik İdari Deneyim

Soruşturma Komisyonu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2024 - Devam Ediyor

Stratejik Plan Hazırlama Koordinatörü, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2023 - Devam Ediyor

Rektörlük Stratejik Plan Komisyonu Başkanı, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2023 - Devam Ediyor

Birim Kalite Komisyonu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2023 - Devam Ediyor

Performans Değerlendirme Komisyonu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2023 - Devam Ediyor

Bölüm Kalite Komisyonu Başkanı, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2023 - Devam Ediyor

Dekan Yardımcısı, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2023 - Devam Ediyor

Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2023 - Devam Ediyor

Erasmus Programı Bölüm Koordinatörü, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2023 - Devam Ediyor

Akademik Performans D. Kurulu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2022 - Devam Ediyor

Performans Değerlendirme Komisyonu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2022 - Devam Ediyor

Rektörlük Akademik Teşvik Değerlendirme Komisyonu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2022 - Devam Ediyor

Meslek Yüksekokulu Kurulu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2022 - Devam Ediyor

YÖKAK Kurumsal Dış Değerlendirme Komisyonu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2022 - Devam Ediyor

Enstitü Yönetim Kurulu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2022 - Devam Ediyor

Soruşturma Komisyonu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2021 - Devam Ediyor

Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2021 - Devam Ediyor

Rektörlük Stratejik Plan Komisyonu Başkanı, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2020 - Devam Ediyor

Rektörlük Kalite Komisyonu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2020 - Devam Ediyor

Fakülte Kurulu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2020 - Devam Ediyor

Fakülte Akademik Kurul Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2020 - Devam Ediyor

Enstitü Yönetim Kurulu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2020 - Devam Ediyor

Bölüm Akademik Teşvik Değerlendirme Komisyonu Başkanı, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2020 - Devam Ediyor

BAP Bilimsel Komisyon Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2019 -

Devam Ediyor

Erasmus Programı Bölüm Koordinatörü, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - Devam Ediyor

Anabilim/Bilim Dalı Başkanı, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - Devam Ediyor

Senato Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2019 - 2022

MYO Müdürü, Kayseri Üniversitesi, İncesu Ayşe ve Saffet Arslan Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, 2019 - 2022

Bölüm Başkanı, Erciyes Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2016 - 2018

Erasmus Koordinatörü, Erciyes Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2015 - 2018

Verdiği Dersler

Stratejik Yönetim, Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022

Uzmanlık Alan Dersi II, Doktora, 2023 - 2024, 2022 - 2023

TEZ ÇALIŞMASI II, Yüksek Lisans, 2023 - 2024

Tez çalışması 2, Doktora, 2023 - 2024

Anabilim Dalı Semineri, Yüksek Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022

Tez Çalışması II, Yüksek Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022

Kariyer Planlama, Lisans, 2023 - 2024

Bilimsel Araştırma Yöntemleri ve Etik, Yüksek Lisans, 2023 - 2024

Stratejik Yönetim, Doktora, 2023 - 2024

bilimsel araştırma yöntemleri, Yüksek Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023

İKY ÖRNEK OLAY İNCELEMELERİ, Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023

Tez çalışması 1, Yüksek Lisans, 2023 - 2024

iş değerlendirme ve ücretleme, Lisans, 2023 - 2024

İş değerlendirme ve ücretlendirme, Yüksek Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022

bilimsel araştırma yöntemleri, Yüksek Lisans, 2023 - 2024

Yönetim Atölyesi, Yüksek Lisans, 2023 - 2024

Bilimsel Araştırma , Yüksek Lisans, 2023 - 2024

karşılaştırmalı ve uluslararası İKY, Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023

Girişimcilik, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022

Bitirme projesi, Yüksek Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023

Bilimsel Araştırma Yöntemleri ve Etik, Yüksek Lisans, 2023 - 2024

stratejik yönetim, Doktora, 2022 - 2023

TEZ ÖNERİSİ, Doktora, 2022 - 2023

Çağdaş Yönetim Uygulamaları, Doktora, 2021 - 2022

Stratejik Yönetim, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022

Girişimcilik, Lisans, 2022 - 2023, 2020 - 2021

UZMANLIK ALAN DERSİ II, Yüksek Lisans, 2021 - 2022

Bitirme Projesi, Yüksek Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021

Çağdaş Yönetim Uygulamaları, Doktora, 2021 - 2022

BİLİMSEL ARAŞTIRMA YÖNTEMLERİ VE ETİK, Yüksek Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022

İş Değerleme ve Ücretlendirme, Yüksek Lisans, 2021 - 2022

İşletme Yönetimi, Yüksek Lisans, 2021 - 2022

iş değerlendirme ve ücretlendirme, Yüksek Lisans, 2020 - 2021

İşletme Yönetimi, Yüksek Lisans, 2021 - 2022

yönetim atölyesi, Yüksek Lisans, 2021 - 2022

Tez Çalışması 1, Doktora, 2021 - 2022

iş değerlendirme ve ücretlendirme, Lisans, 2021 - 2022

sağlık kurumlarında stratejik yönetim, Doktora, 2021 - 2022

Bilimsel Araştırma Yöntemleri Ve Etik, Yüksek Lisans, 2021 - 2022
sağlık kurumlarında stratejik yönetim ve liderlik, Doktora, 2020 - 2021
Karşılaştırmalı İKY, Lisans, 2020 - 2021
Bilimsel Araştırma Yöntemleri ve ETİK, Yüksek Lisans, 2021 - 2022
stratejik yönetim, Doktora, 2020 - 2021
İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2014 - 2015, 2013 - 2014
Tekstil Sektöründe Girişimcilik, Lisans, 2013 - 2014
Modern Yönetim Teknikleri, Lisans, 2012 - 2013
Havacılıkta Stratejik Yönetim, Lisans, 2013 - 2014

Yönetilen Tezler

Aykan E., Stratejik liderliğin çalışan yaratıcılığı ve performansı üzerindeki etkisinde personel güçlendirme ve dile getirme davranışının aracı rolü, Doktora, F.Hümeyra(Öğrenci), 2024
Aykan E., ÜNİVERSİTE İDARİ KADRO ÇALIŞANLARININ KARIYER YÖNETİMİ UYGULAMALARININ İŞ TATMİNLERİ VE ÖRGÜTSEL BAĞLILIKLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ, Yüksek Lisans, Ü.TOPBAŞ(Öğrenci), 2024
Aykan E., Öz-Yeterlilik Düzenleyici Rolde İken Girişimci Liderliğin Yenilikçi İş Davranışı ve Çalışan Performansı Üzerindeki Etkisinde Psikolojik Güçlendirmenin Aracı Rolü: Sağlık İşletmelerinde Bir Alan Araştırması, Doktora, S.DOĞAN(Öğrenci), 2023
Aykan E., Dönüşümcü Liderliğin Lider Üye Etkileşimi Aracılığıyla Örgütsel Bağlılık ve İş Performansı Üzerindeki Etkisi Örgütsel Adalet Algısının Düzenleyici Rolü Türk Savunma Sanayi Şirketlerinde Bir Uygulama, Doktora, M.TURGUT(Öğrenci), 2023
Aykan E., İŞLETMELERİN KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARININ FİRMA DEĞERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİN ETİK SÜREÇ DÜŞÜNCE MODELİ ÇERÇEVESİNDE DEĞERLENDİRİLMESİ: BİST 100'DE YER ALAN İŞLETMELER ÜZERİNDE BİR UYGULAMA, Doktora, E.Koparan(Öğrenci), 2023
Aykan E., İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMALARININ İŞ GÖRENLERİN ÖRGÜTSEL BAĞLILIKLARINA VE İŞ TATMİNLERİNE ETKİSİ, Yüksek Lisans, E.YILDIZ(Öğrenci), 2023
Aykan E., Pandemi Döneminde Sağlık Çalışanlarının Tükenmişliğinin İş Performansına Etkisi, Yüksek Lisans, E.EROĞLU(Öğrenci), 2021
Aykan E., ESNEK ÇALIŞMA UYGULAMALARININ ÇALIŞANLARIN İŞ-YAŞAM DENGESİ, İŞ TATMİNİ VE ÇALIŞAN PERFORMANSI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ , Yüksek Lisans, S.KAÇIK(Öğrenci), 2021
Aykan E., Yapay zekâ teknolojilerinin işe alım süreçlerinde kullanımına yönelik bir ölçek geliştirme çalışması: TÜRKİYE'DE NİCEL VE NİTEL BİR ARAŞTIRMA, Yüksek Lisans, D.DEMİR(Öğrenci), 2021
Aykan E., ÖRGÜTLERDE POLİTİKA ALGILAMALARININ SAPKIN ÖRGÜTSEL DAVRANIŞLAR ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ: POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYENİN ARACI ROLÜ, Doktora, G.KARAKUŞ(Öğrenci), 2019
Aykan E., ÜNİVERSİTELERİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKLERİNİN SAĞLANMASINDA REKABET STRATEJİLERİ VE İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI İLİŞKİSİ: TÜRKİYE ÖRNEĞİ, Yüksek Lisans, H.KARAKOÇ(Öğrenci), 2019
Aykan E., AYRIMCILIĞINIŞGÖREN SEÇİMİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: AFGANİSTAN ÖRNEĞİ, Yüksek Lisans, A.BASHIR(Öğrenci), 2019
Aykan E., Çalışanların Mesai İçi Ve Dışı Boş Zaman Davranışlarının İş Performansı Ve Ruhsal Sağlıkları Üzerindeki Etkisi, Doktora, Z.Özçelik(Öğrenci), 2017
AYKAN E., AFGANİSTAN'DAKİ TÜRK İŞLETMELERİNİN YÖNETSEL SORUNLARI: KABİL VE MEZAR-I ŞERİF ÖRNEĞİ, Yüksek Lisans, J.Khurshid(Öğrenci), 2016
AYKAN E., İNSAN KAYNAKLARI EĞİTİMİNİN ÇALIŞANLARIN ALGILANAN PERFORMANSLARI ÜZERİNE ETKİSİ: SOMALİ-TÜRKİYE İLETİŞİM İŞLETMELERİ KARŞILAŞTIRILMASI, Yüksek Lisans, B.Abdullahi(Öğrenci), 2016

Jüri Üyelikleri

Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, Kayseri Üniversitesi, Aralık,

2023

Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, Kayseri Üniversitesi, Şubat, 2023

Tez Savunma (Sanatta Yeterlik), Yeterlilik Jürisi, Nevşehir HBV Üniversitesi, Mayıs, 2016

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **The effect of university students' individual innovation and lifelong learning trends on entrepreneurship orientation**
Aykan E., Karakuş G., Karakoç H.
Sustainability (Switzerland), cilt.11, sa.22, 2019 (SCI-Expanded)
- II. **İzlenim Yönetimi Taktikleri: Erciyes Üniversitesinde Görev Yapan Akademisyenlerin İzlenim Yönetimi Taktiklerini Belirlemeye Yönelik Bir Uygulama**
Akdoğan A., Aykan E.
ACTA ACUSTICA UNITED WITH ACUSTICA, cilt.19, sa.60, ss.6-21, 2008 (SCI-Expanded)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Havalimanı Çalışanlarında Arkadaş Desteği Algısının Görev Performansı Üzerindeki Etkisinde İş Tatmininin Aracılık Rolü**
Çolak S., Aykan E.
Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.7, sa.12, ss.919-937, 2024 (Hakemli Dergi)
- II. **ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNİN KİŞİLİK ÖZELLİKLERİNİN YAŞAM TATMİNLERİNE OLAN ETKİSİNDE YAŞAM BOYU ÖĞRENMENİN ARACI ROLÜ**
Turan E. Z., Aykan E.
Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, sa.9, ss.206-228, 2024 (Hakemli Dergi)
- III. **LİDER ÜYE DEĞİŞİMİNİN (LMX) ARACI ROLÜ VE ÖRGÜTSEL ADALET ALGISININ DÜZENLEYİCİ ROLÜ İLE DÖNÜŞÜMCÜ LİDERLİĞİN ÖRGÜTSEL BAĞLILIK VE İŞ PERFORMANSI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: TÜRK SAVUNMA SANAYİ ŞİRKETLERİNDE BİR ANALİZ**
Turgut M., Aykan E.
International European Journal of Managerial Research Dergisi (EUJMR) , cilt.8, sa.15, ss.133-153, 2024 (Hakemli Dergi)
- IV. **Birey-Örgüt Uyumunun İş Tatminine Etkisinde Bireycilik-Kolektivizm Kültür Boyutunun Düzenleyici Rolü: INDCOL ve CVSCALE Kültür Ölçeklerinin Karşılaştırılması**
AYYILDIZ U., AYKAN E.
İğdır Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, sa.37, ss.156-173, 2024 (Hakemli Dergi)
- V. **Lider-Üye Etkileşiminin Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisinde İşe Adanmışlığın Aracılık Rolü**
HASKEBABÇI F. H., AYKAN E.
İşletme Bilimi Dergisi, cilt.12, sa.2, ss.117-138, 2024 (Hakemli Dergi)
- VI. **EMPOWERMENT IN NURSING BY SYSTEMATIC LITERATURE REVIEW AND BIBLIOMETRIC ANALYSIS METHODS**
Aykan E., Doğan S.
Samsun Sağlık Bilimleri Dergisi, cilt.9, sa.1, ss.33-49, 2024 (Hakemli Dergi)
- VII. **Lider-Üye Etkileşimi ve Algılanan İş Yükünün Çalışan Performansına Etkisi: Havacılık Sektöründe Bir Araştırma**
Ergeç M., Aykan E.
Journal of Aviation Research, cilt.5, sa.2, ss.155-171, 2023 (Hakemli Dergi)
- VIII. **ÜNİVERSİTELERİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKLERİNİN SAĞLANMASINDA REKABET STRATEJİLERİ VE İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ UYGULAMALARI İLİŞKİSİ: TÜRKİYE ÖRNEĞİ**

Karakoç H., AYKAN E.

Doğuş Üniversitesi Dergisi, cilt.24, sa.2, ss.365-389, 2023 (Hakemli Dergi)

- IX. **THE RELATIONSHIP BETWEEN SOCIETY 5.0 AND HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**
Kacık S., AYKAN E.
JOURNAL OF MEHMET AKIF ERSOY UNIVERSITY ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES FACULTY, cilt.9, sa.3, ss.1568-1579, 2022 (ESCI)
- X. **ÖRGÜTLERDE POLİTİKA ALGILAMALARININ SAPKIN ÖRGÜTSEL DAVRANIŞLAR ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ: POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYENİN ARACI ROLÜ**
Aykan E., Karakuş G.
ULUSLARARASI İKTİSADİ VE İDARİ İNCELEMELER DERGİSİ-INTERNATIONAL JOURNAL OF ECONOMIC AND ADMINISTRATIVE STUDIES , sa.36, ss.63-82, 2022 (Hakemli Dergi)
- XI. **ESNEK ÇALIŞMANIN İŞ-YAŞAM DENGESİ, İŞ TATMİNİ VE İŞ PERFORMANSI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: BANKACILIK SEKTÖRÜNDE BİR ALAN ARAŞTIRMASI**
Aykan E., Kaçık S.
Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.6, sa.1, ss.40-64, 2022 (Hakemli Dergi)
- XII. **Liderlik tarzlarının bibliyometrik analizi**
Baynal Doğan T. G., Doğan S., Aykan E.
Erciyes akademi, cilt.35, sa.1, ss.161-189, 2021 (Hakemli Dergi)
- XIII. **The Effect of Green Value Chain Applications the Performance of Companies in Ensuring the Sustainability of Enterprises: Kayseri Province Applications**
AYKAN E., AKÇADAĞ M.
Akdeniz İİBF Dergisi, cilt.20, sa.2, ss.201-211, 2020 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Sosyal Bilimlerde Büyük Veri Kullanımı, Veri Toplamada Akademik Çalışmalara Ne Tür Kolaylıklar Sağlayabilir?**
özçelik z., AYKAN E.
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.20, sa.3, ss.131-142, 2020 (Hakemli Dergi)
- XV. **ÇALIŞMA YAŞAMINDA ÖRGÜTSEL ADALETSİZLİK ALGISININ YÖNETİCİLERİN İŞTEN AYRILMA NİYETİ, YAŞAM TATMİNİ, GERİ ÇEKİLME VE NEZAKETSİZLİK DAVRANIŞLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİN TESPİTİNE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**
Aykan E.
JOURNAL OF LIFE ECONOMICS, cilt.7, sa.2, ss.201-216, 2020 (Hakemli Dergi)
- XVI. **ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ÇALIŞMALARI TÜRKİYE'DE VE DÜNYADA NE ŞEKİLDE İLERLEMEDİR? ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ VE ACADEMY OF MANAGEMENT BİLDİRİLERİNİN KARŞILAŞTIRILMASI**
Bellek M., Aykan E., Koparan E.
Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.22, sa.2, ss.569-587, 2020 (Hakemli Dergi)
- XVII. **ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ÇALIŞMALARI TÜRKİYE'DE VE DÜNYADA NE ŞEKİLDE İLERLEMEDİR? ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ VE ACADEMY OF MANAGEMENT BİLDİRİLERİNİN KARŞILAŞTIRILMASI**
Bellek M., AYKAN E., Koparan E.
Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.22, sa.2, ss.569-587, 2020 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **Mesai İçi ve Dışı Boş Zaman Davranışlarının Yönetimi: Teorik Çerçeve**
Aykan E., Özçelik Z.
Manas Journal of Social Studies, cilt.9, sa.1, ss.590-604, 2020 (Hakemli Dergi)
- XIX. **STRATEJİK YÖNETİM ALANINDA TÜRKİYE'NİN GENEL DURUMU: 1975-2019 YILLARI ARASI BİBLİYOGRAFİK BİR DEĞERLENDİRME**
Aykan E., Bellek M., Koparan E.
Kayseri Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.1, sa.1, ss.58-90, 2019 (Hakemli Dergi)
- XX. **ÖRGÜTSEL ADALET ALGISININ ÖRGÜTSEL İFŞA NİYETİNE ETKİLERİ VE İŞ STRESİNİN ARACILIK ROLÜ: KAYSERİ SAĞLIK ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA**

- Aykan E., Bellek M.
ASOS Journal (Akademik Sosyal Araştırmalar Dergisi), cilt.7, sa.98, ss.247-264, 2019 (Hakemli Dergi)
- XXI. **Örgütsel Desteğin, alışanların İşe Gmlmşlğ zerindeki Etkisinde İřęren Avukatlığının Aracılık Rolü: Kayseri Lojistik Sektörü alışanlarında Bir Uygulama**
Aykan E., Akgül H.
MANAS SOSYAL ARAşTIRMALAR DERęİSİ, cilt.8, sa.3, ss.2714-2733, 2019 (Hakemli Dergi)
- XXII. **Örgütsel Desteğin İşe Gmlmşlk Davranışları zerindeki Etkisinde İřęren Avukatlığının Aracılık Rolü: Kayseri Lojistik Sektörü alışanları üzerinde Bir Araştırma**
Aykan E., Akgül H.
Manas Journal of Social Studies, cilt.8, sa.3, ss.2714-2733, 2019 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **İş YAşAMINDA YALNIZLIK ALGISI VE İş STRESİNİN ÖRGÜTSEL BAğLILIK ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: ERCİYES Nİ**
Aykan E., Karakuş G., Karakoç H.
Ekonomi ve Yönetim Araştırmaları Dergisi , cilt.8, sa.1, ss.42-61, 2019 (Hakemli Dergi)
- XXIV. **Türkiye'de iktisat eğitimi doğru tercih ediliyor mu?**
ÇELİK T., AYKAN E., Barak D.
The Journal of International Lingual, Social and Educational Sciences, cilt.4, sa.2, ss.181-189, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXV. **ALIşANLARIN ÖRGÜTSEL DESTEK VE İřęREN AVUKATLIğI ALGILARININ İşTEN AYRILMA NİYETLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: KAYSERİ LOJİSTİK SEKTÖRÜNDE BİR UYGULAMA**
Aykan E., Akgül H.
Dicle Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.8, ss.35-50, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXVI. **Stratejik Liderliğin Yenilikçilik Performansı zerindeki Etkisinde alışan Yaratıcılığının Aracılık Rolü**
AYKAN E., KARAKOÇ H.
Eurasian Academy of Sciences Eurasian Business & Economics Journal, ss.108-120, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXVII. **Management Problems of Turkish Businesses in Afghanistan The Case of Kabul and Mazarisharif**
KHURSHİD J., AYKAN E.
Advances in Social Sciences Research Journal (ASSRJ), cilt.4, sa.12, ss.232-247, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXVIII. **Effects of Human Resources Training on Employee Perceived Performance: Comparison of Somalia-Turkiye Telecommunication Bussinesses**
AYKAN E., Hussein B. A.
Archives of Business Research, sa.4, ss.1-15, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXIX. **Mediating Role of Job Satisfaction Over The Impacts of Emotional Competences of Employees on Perceived Service Quality: A Research on Accounting Professionals.**
AKSOYLU S., AYKAN E.
Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, sa.46, ss.101-117, 2015 (Hakemli Dergi)
- XXX. **Relationships Between Emotional Competence And Task-Contextual Performance Of Employees**
AYKAN E.
Problems of Management in the 21st Century (PMC), sa.9, ss.8-17, 2014 (Hakemli Dergi)
- XXXI. **Mediating Role of Perceived Organizational Justice between Internal Marketing Practices and Employee Task and Contextual Performance: A Shopping Center Implication**
Aykan E., Sönmez E.
International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR), sa.2, ss.1-15, 2014 (Hakemli Dergi)
- XXXII. **Green Value Chain: A Case Study in Turkey about the Relationships among Antecedents, Initiatives and Results of Green Value Chain Implementations**
AYKAN E.
Journal of Environmental Science and Engineering, cilt.2, ss.506-519, 2013 (Hakemli Dergi)
- XXXIII. **Konaklama İşletmelerinde evre Yönetimi Uygulamaları ve Algılanan Kurumsal İtibar zerindeki Etkisi: Kayseri ve Nevşehir Otelleri zerinde Bir Araştırma**
Aykan E., Sevim B.
İşletme Araştırmaları Dergisi Journal of Business Research-Turk, cilt.5, sa.3, ss.93-113, 2013 (Hakemli Dergi)
- XXXIV. **Effects of Strategic Management Accounting Techniques on Perceived Performance of Businesses**

- Aksoylu S., Aykan E.
Journal of US-China Public Administration, cilt.10, sa.10, ss.1004-1017, 2013 (Hakemli Dergi)
- XXXV. **Effects of Competitive Strategies and Strategic Management Accounting Techniques on Perceived Performance of Businesses**
Aksoylu S., Aykan E.
", Australian Journal of Business and Management Research,, cilt.3, sa.7, ss.30-39, 2013 (Hakemli Dergi)
- XXXVI. **Girişimciliğin Değişen Yüzü: Ekolojik Girişimcilik**
Aykan E.
Süleyman Demirel Üniversitesi, İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.17, sa.3, ss.195-212, 2012 (Hakemli Dergi)
- XXXVII. **Örgütlerde İnsan Kaynakları Uygulamaları İle Algılanan Örgütsel Destek Arasındaki İlişkilerin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
Aykan E.
Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.22, sa.1, ss.123-138, 2007 (Hakemli Dergi)
- XXXVIII. **Kayseri’de Faaliyet Gösteren Girişimcilerin Liderlik Özellikleri**
Aykan E., Akdoğan A.
Erciyes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.17, ss.213-224, 2004 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **YEŐİL ÜCRET YÖNETİMİ**
Aykan E., Hamurcu M. A.
YEŐİL İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Doç. Dr. Yasemin KAYA, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.133-152, 2024
- II. **PERFORMANS YÖNETİMİ MODEL VE UYGULAMALARI**
Turan E. Z., Aykan E.
DİJİTALLEŐEN DÜNYADA ÇAĞDAŞ YÖNETİM TEKNİKLERİ, Doç. Dr. Turhan Moç, Doç. Dr. Yunus Zengin, Editör, Eğitim yayınevi, İstanbul, ss.401-416, 2024
- III. **:A RESEARCH TO DETERMINE THE EFFECT OF EMPLOYEES’ MENTAL HEALTH SUB-DIMENSIONS OVER THEIR JOB PERFORMANCE SUB-DIMENSIONS.**
Aykan E., Özçelik Z.
International Research in Social, Human and Administrative Sciences XVII, Arzu KARACA, Editör, Eğitim Yayınevi, İstanbul, ss.203-216, 2023
- IV. **HAVACILIK İŞLETMELERİNDE STRATEJİK YÖNETİM**
Aykan E., Çataltepe O.
Havacılık Yönetimi ve Çağdaş Yaklaşımlar, Özgür DEMİRTAŞ, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.23-45, 2023
- V. **HAVACILIK İŞLETMELERİNDE İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ**
Aykan E., Haskebabçı H.
Havacılık Yönetimi ve Çağdaş Yaklaşımlar, Özgür DEMİRTAŞ, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.67-92, 2023
- VI. **ULUSLARARASI İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ (UİKY) Uygulama ve Örnekler**
Aykan E. (Editör)
Nobel Yayınevi, Ankara, 2022
- VII. **İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNİN ULUSLARARASILAŐMASI, ULUSLARARASI İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ (UİKY)**
Aykan E., Turan E. Z.
ULUSLARARASI İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ (UİKY) Uygulama ve Örnekler, Prof. Dr. Ebru AYKAN, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.3-22, 2022
- VIII. **ULUSLARARASI ÜCRET YÖNETİMİ**
Aykan E., Çatalkaya O.
ULUSLARARASI İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ (UİKY): UYGULAMA VE ÖRNEKLER, Prof. Dr. Ebru AYKAN, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.163-186, 2022

- IX. Sağlık İşletmelerinde Liderlik**
Aykan E., Doğan S.
Sağlık İşletmeciliği ve Modern Yönetim Uygulamaları, Derviş Boztosun, Özgür Demirtaş, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.181-206, 2021
- X. A SCALE DEVELOPMENT STUDY TO MEASURE WORKPLACE LEISURE BEHAVIOURS AND OUT OF WORKPLACE LEISURE BEHAVIOURS**
Özçelik Z., Aykan E.
CONTEMPORARY STUDIES ON MANAGEMENT AND ORGANIZATION, Viola MAKHZUM, Editör, İksad Yayınevi, Ankara, ss.165-186, 2021
- XI. A Sectoral Analysis of the Reflections of Digital Transformation in Businesses to Human Resources (HR)**
Aykan E., Harmancı Y.
Digitalization in Organizations, Mehmed Zahid Çögenli, Editör, Cambridge University Press, Cambridge (MA), USA, Newcastle Upon Tyne, ss.167-196, 2021
- XII. Sağlık İşletmelerinde Liderlik**
AYKAN E., DOĞAN S.
Sağlık İşletmeleri ve Yönetimi, Derviş Boztosun, Özgür Demirtaş, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.181-206, 2021
- XIII. A SCALE DEVELOPMENT STUDY TO MEASURE WORKPLACE LEISURE BEHAVIOURS AND OUT OF WORKPLACE LEISURE BEHAVIOURS**
özçelik z., AYKAN E.
CONTEMPORARY STUDIES ON MANAGEMENT AND ORGANIZATION, Viola MAKHZUM, Editör, İKSAD Publishing House, Ankara, ss.165-186, 2021
- XIV. A Sectoral Analysis of the Reflections of Digital Transformation in Businesses to Human Resources (HR)**
AYKAN E., HARMANCI Y.
Digitalization in Organizations, Mehmed Zahid Çögenli, Editör, Cambridge Scholars Publishing, Newcastle upon Tyne, ss.167-196, 2021
- XV. Sağlık İşletmelerinde Stratejik Yönetim**
Aykan E.
Sağlık İşletmeciliği I, Mustafa Karaca, Editör, Anadolu üniversitesi açık öğretim fakültesi yayınları, Eskişehir, ss.159-177, 2020
- XVI. Sağlık İşletmelerinde Stratejik Yönetim**
AYKAN E.
Sağlık İşletmeciliği I, Mustafa KARACA, Editör, Anadolu Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesi Yayınları, Eskişehir, ss.165-194, 2020
- XVII. Akademik Sosyal Ağ ve Platformlar**
AYKAN E.
Sosyal Medya Platformları, Mustafa KARACA, Editör, Anadolu Üniversitesi Yayını, Eskişehir, ss.66-85, 2020
- XVIII. KNOWLEDGE MANAGEMENT IN MULTINATIONAL CORPORATIONS**
AYKAN E.
ACADEMIC RESEARCH IN SOCIAL, HUMAN AND ADMINISTRATIVE SCIENCES-II, Tanrıtanır B.B. ve Özer S., Editör, Gece Kitapçılığı, Ankara, ss.139-160, 2018
- XIX. Gaining a Competitive Advantage through Green Human Resource Management**
Aykan E.
Corporate Governance and Strategic Decision Making, Emeagwali, O.L., Editör, Intech Open Access Book Publisher, California, ss.159-175, 2017
- XX. Koordinasyon Fonksiyonu**
AYKAN E.
Genel İşletme, Turan N., Uslu Y., Editör, Lisans Yayınevi, İstanbul, ss.123-133, 2014
- XXI. Sürdürülebilir Kalkınma Bakış Açısı ile Kalkınma Ajansları ve Ekolojik Modernizasyon Uygulamalarında Kalkınma Ajanslarının Rolü**

AYKAN E.

Türkiye'de Bölgesel Kalkınmanın Yeni Örgütleri: Kalkınma Ajansları, Akgül B., Uzay N., Editör, Ekin Basım Yayın Dağıtım, Bursa, ss.553-590, 2010

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **EXAMINING THE RELATIONSHIP BETWEEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND WORK ENGAGEMENT IN HEALTH CARE ORGANIZATIONS**
Doğan S., Aykan E.
INTERNATIONAL ASIAN CONGRESS ON CONTEMPORARY SCIENCES – X, Dubai, Birleşik Arap Emirlikleri, 10 - 14 Aralık 2024, ss.871-877
- II. **Çalışanlarının Örgütsel Adalet Algılarının İş Performansları Üzerindeki Etkisi: Üretim İşletmelerinde Bir Araştırma**
Orak E., Aykan E.
10th International EMI Entrepreneurship & Social Sciences Congress, Targu-Mures, Romanya, 10 - 13 Eylül 2024, ss.1198-1209
- III. **The Effect Of Organizational Commitment On Employee Satisfaction**
Alpman K., Aykan E.
5. International Boğaziçi Scientific Research Congress, İstanbul, Türkiye, 14 - 15 Eylül 2024, ss.167-178
- IV. **SANAL KAYTARMANIN İŞ TATMİNİ VE PERFORMANS ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: URFA BELEDİYE ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA**
Turan E. Z., Aykan E.
11. INTERNATIONAL SUMMIT SCIENTIFIC RESEARCH CONGRESS, Gaziantep, Türkiye, 15 - 17 Aralık 2023, ss.1070-1078
- V. **İşletmelerde Çalışan Yorgunluğunun Örgütsel Çıktılar Üzerindeki Etkisi**
Aykan E., Karakuş G., Akçadağ M., Çataltepe O.
ULUSLARARASI EKONOMİ FİNANS VE İŞLETME KONGRESİ, Sivas, Türkiye, 26 - 27 Mayıs 2023, ss.223-232
- VI. **Z Kuşağı Aidiyet Duygusu ve İş Tatmini İlişkisi: Yatak Sektöründe Bir Araştırma**
Aykan E., Kocatürk F.
II. International Congress on Economics and Administrative Sciences, Bingöl, Türkiye, 19 - 20 Ocak 2023, ss.279-291
- VII. **SAĞLIK İŞLETMELERİNDE GİRİŞİMCİ LİDERLİĞİN ÇALIŞAN YARATICILIĞI İLE İLİŞKİSİNDE PSİKOLOJİK GÜÇLENDİRMEİNİN ARACILIK ETKİSİ**
Aykan E., Doğan S.
4. Uluslararası Bakü Bilimsel Araştırmalar Kongresi, Baku, Azerbaycan, 30 Kasım - 01 Aralık 2022, cilt.1, ss.532-541
- VIII. **ÇALIŞANLARIN GÖREV ÇATIŞMALARININ ÖRGÜTSEL BAĞLILIKLARI VE İŞ PERFORMANSLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ**
Aykan E., Yıldız E.
8. ULUSLARARASI ERCİYES BİLİMSEL ARAŞTIRMALAR KONGRESİ, Kayseri, Türkiye, 1 - 02 Ekim 2022, ss.185-193
- IX. **ÇALIŞANLARIN ÖRGÜTSEL ADALET ALGILARI VE İŞ TATMİNLERİNİN ALGILANAN PERFORMANSLARI ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ**
Aykan E., Topbaş Ü.
8. ULUSLARARASI ERCİYES BİLİMSEL ARAŞTIRMALAR KONGRESİ, Kayseri, Türkiye, 1 - 02 Ekim 2022, ss.272-280
- X. **TÜRKİYE VE AZERBAYCAN İŞLETMELERİNİN STRATEJİK YÖNETİM AÇISINDAN KARŞILAŞTIRILMASI**
Aykan E., Turan E. Z., Çataltepe O.
CUKUROVA 8th INTERNATIONAL SCIENTIFIC RESEARCHES CONFERENCE, Adana, Türkiye, 15 Nisan - 17 Mayıs 2022, cilt.2, ss.88-96
- XI. **ÖĞRENCİLERİN SOSYAL MEDYA KULLANIM TUTUMLARININ YABANCILAŞMA DAVRANIŞLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: KAYSERİ'DE BİR UYGULAMA**
Aykan E., Navruz A.

- 5th INTERNATIONAL AFRICAN CONFERENCE ON CURRENT STUDIES, Cairo, Mısır, 2 - 05 Şubat 2022, ss.197-212
- XII. **TEMEL EĞİTİM KURUMLARI YÖNETİCİLERİNİN ETİK LİDERLİK DAVRANIŞLARININ ÖRGÜTSEL ADALET ALGILARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ**
Aykan E., Şengül A. R.
5th INTERNATIONAL AFRICAN CONFERENCE ON CURRENT STUDIES, Cairo, Mısır, 2 - 05 Şubat 2022, ss.201-208
- XIII. **ETİK LİDERLİK ALANINA YÖNELİK BİBLİYOMETRİK BİR ANALİZ**
Doğan S., Demirtaş Ö., Aykan E.
Uluslararası Antalya Bilimsel Araştırmalar ve Yenilikçi Çalışmalar Kongresi, Antalya, Türkiye, 18 - 21 Aralık 2021, ss.555-560
- XIV. **HİZMETKÂR LİDERLİK İLE DİLE GETİRME DAVRANIŞI İLİŞKİSİ**
Aykan E., Doğan S., Demirtaş Ö.
Uluslararası Antalya Bilimsel Araştırmalar ve Yenilikçi Çalışmalar Kongresi, Antalya, Türkiye, 18 - 21 Aralık 2021, ss.570-574
- XV. **THE MEDIATING ROLE OF WORK ENGAGEMENT ON THE EFFECTS OF ETHICAL LEADERSHIP ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR IN HEALTH INSTITUTIONS**
Aykan E., Doğan S.
LATIN AMERICAN INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES AND HUMANITIES, Villahermosa, Meksika, 5 - 06 Kasım 2021, ss.309-314
- XVI. **SİSTEMATİK İNCELEME VE BİBLİYOMETRİK ANALİZ YÖNTEMLERİ İLE HEMŞİRELİKTE GÜÇLENDİRME**
Aykan E., Doğan S., Baynal Doğan T. G.
3. INTERNATIONAL BAKU SCIENTIFIC RESEARCH CONGRESS, Baku, Azerbaycan, 15 - 16 Ekim 2021, ss.330-335
- XVII. **An Evaluation Of The Benefits And Problems Of The Use Of Artificial Intelligence (AI) In Human Resources Management (HRM)**
AYKAN E., DEMİR D.
International Conference on Interdisciplinary Applications of Artificial Intelligence 2021 (ICIDAAI'21), Yalova, Türkiye, 21 Mayıs 2021
- XVIII. **The Effects of Lifelong Learning Trends on the Effect of the Personality Characteristics of University Students on Entrepreneurship Intentions on the Path of a Sustainable Entrepreneurship Mediation Role: The Case of Erciyes University**
AYKAN E., KARAKUŞ G., KARAKOÇ H.
ICLEL International Conference on Lifelong Education and Leadership for All, Baku, Azerbaycan, 9 - 11 Temmuz 2019
- XIX. **Sürdürülebilir Girişimcilik Yolunda Üniversite Öğrencilerinin Kişilik Özelliklerinin Girişimcilik Niyetleri Üzerindeki Etkisinde Yaşam Boyu Öğrenme Eğilimlerinin Aracılık Rolü: Erciyes Üniversitesi Örneği**
Aykan E., Karakuş G., Karakoç H.
ICLEL International Conference on Lifelong Education and Leadership for All, 9 - 11 Temmuz 2019, ss.1-5
- XX. **Üniversite Öğrencilerinin Bireysel Yenilikçilik ve Yaşam Boyu Öğrenme Eğilimlerinin Girişimcilik Yönelimleri Üzerindeki Etkisi**
AYKAN E., KARAKOÇ H., KARAKUŞ G.
2nd International EMI Entrepreneurship Social Sciences Congress, Nevşehir, Türkiye, 09 Kasım 2018, ss.1-5
- XXI. **YÜKSEKÖĞRETİMDE STRATEJİK KONTROL: ERCİYESÜNİVERSİTESİÖRNEĞİ**
Koçer M., Aykan E., Coşkun A., Karakuş G.
IV. INTERNATIONAL STRATEGIC RESEARCH CONGRESS, Antalya, Türkiye, 7 - 11 Kasım 2018, ss.255-262
- XXII. **Üniversite Öğrencilerinin Bireysel Yenilikçilik ve Yaşam Boyu Öğrenme Eğilimlerinin Girişimcilik Yönelimleri Üzerindeki Etkisi: Erciyes Üniversitesi Örneği**
Aykan E., Karakuş G., Karakoç H.
2nd International EMI Entrepreneurship Social Sciences Congress, Nevşehir, Türkiye, 9 - 11 Kasım 2018, ss.1-5
- XXIII. **İŞ YAŞAMINDA YALNIZLIK ALGISININ ÖRGÜTSEL BAĞLILIK İLE İLİŞKİSİNDE İŞ STRESİNİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
Aykan E., Karakoç H., Karakuş G.

17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi, İzmir, Türkiye, 26 - 28 Nisan 2018, ss.1175-1181
- XXIV. **İŞ YAŞAMINDA YALNIZLIK ALGISININ ÖRGÜTSEL BAĞLILIK İLE İLİŞKİSİNDE İŞ STRESİNİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
AYKAN E., KARAKOÇ H., KARAKUŞ G.
17. ULUSLARARASI KATILIMLI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, İzmir, Türkiye, 26 Nisan 2018, ss.1-6
- XXV. **Çalışanların Algıladıkları İş Arkadaşlığı Desteği ve Bilişsel Esnekliklerin Tükenmişlik Davranışları Üzerindeki Etkileri: Kayseri İli Özel Hastaneler Örneği**
AYKAN E., KARAKOÇ H., KARAKUŞ G.
IV. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Türkiye, 04 Kasım 2016, cilt.1, ss.99-104
- XXVI. **ÇALIŞANLARIN ALGILADIKLARI İŞ ARKADAŞLIĞI DESTEĞİ VE BİLİŞSEL ESNEKLİKLERİN TÜKENMİŞLİK DAVRANIŞLARI ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ: KAYSERİ İLİ ÖZEL HASTANELER ÖRNEĞİ**
Aykan E., Karakuş G., Karakoç H.
Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Türkiye, 4 - 05 Kasım 2016, ss.99-105
- XXVII. **Mediating Role of Adhocracy Culture in the Effects of Entrepreneurial Orientation on Organizational Performance of Business**
AYKAN E., Akçadağ M.
2. International Conference on Lifelong Education and Leadership for All, Liepaja, Letonya, 21 Temmuz 2016, ss.1-7
- XXVIII. **Örgüt Kültürünün İşletmelerin Stratejik Yönelimleri Üzerindeki Etkisi: Kayseri İli Örneği**
AYKAN E., Akçadağ M.
24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 29 Mayıs 2016, ss.752-760
- XXIX. **Mediating Role of Adhocracy Culture in the Effects of Entrepreneurial Orientation on Organizational Performance of Businesses**
Aykan E., Akcadag M.
2nd International Conference on Lifelong Education and Leadership for All (ICLEL), Liepaja, Letonya, 21 - 23 Temmuz 2016, ss.458-467
- XXX. **Mediatory Role of Work Stress Over The Impacts of Emotional Competences of Employees on Perceived Service Quality A Research on Accounting Professionals**
Aykan E., Aksoylu S.
The 24th International Conference of The International Trade and Finance Association, Kayseri, Türkiye, 21 - 24 Mayıs 2014, ss.1
- XXXI. **Mediatory Role of Job Stress and Job Satisfaction over The Effects of Emotional Competences of Employees on Perceived Service Quality: A Research on Accounting Professionals**
Aykan E., Aksoylu S.
The 24th International Trade and Finance Association Conference, Kayseri, Türkiye, 21 Mayıs 2014, ss.1-10
- XXXII. **Effects of Perceived Psychological Contract Breach on Turnover Intention: Intermediary Role of Loneliness Perception of Employees**
Aykan E.
10th International Strategic Management Conference, Rome, İtalya, 19 - 21 Haziran 2014, cilt.150, ss.413-419
- XXXIII. **Effects of Support Programs on Corporate Strategies of Small and Medium-Sized Enterprises**
Aykan E., Aksoylu S., Sonmez E.
9th International Strategic Management Conference, Riga, Letonya, 27 - 29 Haziran 2013, cilt.99, ss.938-946
- XXXIV. **Örgütsel Adalet Algısının Öğretim Üyelerinin Motivasyonları Üzerindeki Etkilerinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma (Erciyes Üniversitesi Meslek Yüksek Okulları Örneği)**
KAYA A., AYKAN E.
2. Uluslararası 6. Ulusal Meslek Yüksekokulları Sempozyumu', Türkiye, 01 Haziran 2011, ss.108-120
- XXXV. **Örgütlerde Sessizliğin Nedenleri ve Algılanan Sonuçları: Deneysel Bir Araştırma**
Kaya A., AYKAN E.
1. Uluslararası 5. Ulusal Meslek Yüksekokulları Sempozyumu' 2009, Türkiye, 01 Haziran 2009, ss.677-279
- XXXVI. **Aile İşletmelerinde Çatışma Nedenleri ve Çatışma Yönetimi Stratejileri: Kayseri İlinde Bir Uygulama**
Aykan E.
3. Aile İşletmeleri Kongresi, İstanbul, Türkiye, 01 Mayıs 2008, ss.137-150

- XXXVII. **Çevreye Duyarlı İnsan Kaynakları Yönetimi: Bir Uygulama**
Akdoğan A., AYKAN E.
16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 01 Mayıs 2008, ss.123-133
- XXXVIII. **Tükenmişlik Burnout Erciyes Üniversitesi Meslek Yüksekokullarındaki Öğretim Elemanlarına Yönelik Bir Arastırma**
KAYA A., AYKAN E., HARMANCI Y.
4. Ulusal Meslek Yüksekokulları Sempozyumu, İzmir, Türkiye, 14 Mayıs 2007, ss.476-479
- XXXIX. **Algılanan Örgütsel Destek ile Örgütsel Güven ve Tükenme Davranışı Arasındaki İlişkilerin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
AYKAN E.
15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Türkiye, 01 Mayıs 2007, ss.159-170
- XL. **Mesleki ve Teknik Eğitimde Meslek Yüksekokullarının Eğitim Sorunları ve Çözüm Önerileri**
KAYA A., AYKAN E., Kaya Y.
II: Meslek Yüksekokulları Sempozyumu, İzmir, Türkiye, 01 Kasım 2003, ss.59-65
- XLI. **Kayseri'deki Girişimcilerin Özellikleri ve Liderlik Davranışları**
Akdoğan A., AYKAN E.
Kayseri Sempozyumu 1, Kayseri, Türkiye, 01 Haziran 2003, ss.276-278

Desteklenen Projeler

- AYKAN E., DOĞAN S., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Öz-Yeterlilik Düzenleyici Rolde İken Girişimci Liderliğin Yenilikçi İş Davranışı ve Çalışan Performansı Üzerindeki Etkisinde Psikolojik Güçlendirmenin Aracı Rolü: Sağlık İşletmelerinde Bir Alan Çalışması, 2022 - 2024
- AYKAN E., KARAKUŞ G., AKÇADAĞ M., ÇATALTEPE O., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, İşletmelerde Çalışan Yorgunluğunun Örgütsel Çıktılar Üzerindeki Etkisi Bir Üretim İşletmesinde (SERSİM Dayanıklı Tüketim Malları Sanayi ve Ticaret Kollektif Şirketi) Boylamsal Bir Analiz, 2022 - 2023
- AYKAN E., TURGUT M., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Dönüşümcü Liderliğin Lider Üye Etkileşimi Aracılığıyla Örgütsel Bağlılık ve İş Performansı Üzerindeki Etkisi Örgütsel Adalet Algısının Düzenleyici Rolü Türk Savunma Sanayi Şirketlerinde Bir Uygulama, 2021 - 2023
- Aykan E., Harmancı Y., Çögenli M. Z., AB Destekli Diğer Projeler, Evaluation of Digital Transformation in Organization, 2020 - 2021
- Aykan E., Özdemir C., Hızal E., Kaplan A., Çetin Ş., Çopur A., Batır S., Kalkınma Ajansı, İlk Yardım Eğitiminde Simülasyon Maketi ve Sanal Gerçeklik Uygulaması, 2020 - 2021

Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler

- Süleyman Demirel Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi Dergisi, Danışma Kurul Üyesi, 2022 - Devam Ediyor
- Uluslararası İşletme ve Ekonomi Çalışmaları Dergisi, Yardımcı Editör/Bölüm Editörü, 2022 - Devam Ediyor
- Acta Psychopathologia, Yardımcı Editör/Bölüm Editörü, 2022 - Devam Ediyor
- FRONTIERS IN PSYCHOLOGY, Yardımcı Editör/Bölüm Editörü, 2021 - Devam Ediyor
- Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, Yardımcı Editör/Bölüm Editörü, 2021 - Devam Ediyor

Bilimsel Hakemlikler

- Journal of US-China Public Administration, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Şubat 2014
- Chinese Business Review, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Şubat 2014
- Ege Akademik Bakış Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Ocak 2014
- Finans Politik ve Ekonomik Yorumlar Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Eylül 2013

Etkinlik Organizasyonlarındaki Görevler

Aykan E., Harmancı Y., Sönmez Karapınar E., Durak İ., Karakuş G., Karakoç H., Çataltepe O., Hamurcu A., 1. Uluslararası İnsan Kaynakları Kongresi, Bilimsel Kongre / Sempozyum Organizasyonu, Kayseri, Türkiye, Ekim 2023

Aykan E., Harmancı Y., Sönmez Karapınar E., Durak İ., Karakuş G., Karakoç H., Çataltepe O., Hamurcu A., 4. İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler Çalıştayı (İKGEÇ), Çalıştay Organizasyonu, Kayseri, Türkiye, Ekim 2023

Aykan E., Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Bilimsel Kongre / Sempozyum Organizasyonu, Ankara, Türkiye, Eylül 2023

Metrikler

Yayın: 106

Atıf (WoS): 30

Atıf (Scopus): 21

H-İndeks (WoS): 4

H-İndeks (Scopus): 2

Ödüller

Aykan E., Akgül H., Researcher of the year award, International Congress On Turkish World Social Sciences Research, Eylül 2017

Akademi Dışı Deneyim

Sosyal Bilimler Enstitüsü