

Prof. ÖZGÜR DEMİRTAŞ

Personal Information

Email: ozgurdemirtas@kayseri.edu.tr

Web: <https://avesis.kayseri.edu.tr/ozgurdemirtas>

International Researcher IDs

ScholarID: oOVORJEAAAAJ

ORCID: 0000-0002-2495-2124

Publons / Web Of Science ResearcherID: Y-2661-2018

ScopusID: 55914401400

Yoksis Researcher ID: 217314

Education Information

Post Doctorate, Wake Forest University, SCHOOL OF BUSINESS, Organizational Behavior, United States Of America 2016 - 2016

Doctorate, Erciyes University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fak., İşletme , Turkey 2008 - 2013

Postgraduate, Erciyes University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fak., İşletme , Turkey 2005 - 2007

Postgraduate, Gazi University, Mühendislik Fakültesi, Endüstri Mühendisliği Bölümü, Turkey 2003 - 2005

Undergraduate, Gazi University, Mühendislik Fakültesi, Endüstri Mühendisliği Bölümü, Turkey 1999 - 2003

Foreign Languages

English, C2 Mastery

Research Areas

Social Sciences and Humanities

Academic Titles / Tasks

Professor, Kayseri University, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2023 - Continues

Associate Professor, Kayseri University, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2017 - 2023

Assistant Professor, Inonu University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Uluslararası Ticaret Ve İşletmecilik, 2016 - 2017

Academic and Administrative Experience

Head of Department, Kayseri University, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2023 - Continues

Anabilim Dalı Akademik Kurul Üyesi, Kayseri University, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2023 - Continues

Fakülte Akademik Kurul Üyesi, Kayseri University, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2023 - Continues

Rektörlük Akademik Teşvik Değerlendirme Komisyonu Üyesi, Kayseri University, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2023 - Continues

Bölüm Kalite Komisyonu Üyesi, Kayseri University, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2023 - Continues

Internship Committee Member, Kayseri University, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2023 - Continues

Fakülte Kurulu Üyesi, Kayseri University, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2023 - Continues

Birim Stratejik Plan Komisyonu Başkanı, Kayseri University, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2023 - Continues

Staj Başkanı, Kayseri University, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2023 - Continues

Manager of Research and Application Center, Kayseri University, Rektörlük, 2020 - Continues

Bölüm Akademik Teşvik Değerlendirme Komisyonu Başkanı, Kayseri University, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2023 - 2024

Academic Performance D. Board Member, Kayseri University, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2023 - 2024

Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetim Kurulu Üyesi, Kayseri University, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2023 - 2024

Head of Department, Kayseri University, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sosyal Hizmet Bölümü, 2022 - 2023

Rektörlük Kalite Komisyonu Üyesi, Kayseri University, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2019 - 2022

Member of the Senate, Kayseri University, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2019 - 2022

Head of Department, Kayseri University, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2019 - 2022

Head of Department, Inonu University, 2017 - 2019

Deputy Head of Department, Inonu University, 2016 - 2019

Müdür, HAVA KUVVETLERİ KOMUTANLIĞI, HAVA İKMAL BAKIM MERKEZİ KOMUTANLIĞI, 2013 - 2016

Kısım Amiri, HAVA KUVVETLERİ KOMUTANLIĞI, HAVA İKMAL BAKIM MERKEZİ KOMUTANLIĞI, 2003 - 2013

Courses

Doctorate

ÇAĞDAŞ YÖNETİM TEKNİKLERİ, Doctorate, 2019 - 2020

Postgraduate

STRATEJİK YÖNETİM, Postgraduate, 2018 - 2019

GİRİŞİMCİLİK, Postgraduate, 2018 - 2019

BİLİMSEL ARAŞTIRMA YÖNTEMLERİ VE ETİK, Postgraduate, 2018 - 2019

Undergraduate

FOREIGN LANGUAGE, Undergraduate, 2019 - 2020

CROSS-CULTURAL MANAGEMENT, Undergraduate, 2019 - 2020

OPERATIONS MANAGEMENT, Undergraduate, 2019 - 2020

GENEL İŞLETME, Undergraduate, 2019 - 2020

PROJECT MANAGEMENT, Undergraduate, 2018 - 2019

MESLEKİ İNGİLİZCE, Undergraduate, 2019 - 2020

ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK, Undergraduate, 2019 - 2020

ORGANIZATIONAL BEHAVIOR, Undergraduate, 2018 - 2019

STRATEGIC MANAGEMENT, Undergraduate, 2018 - 2019

PROJECT MANAGEMENT, Undergraduate, 2018 - 2019

INTRODUCTION TO BUSINESS, Undergraduate, 2018 - 2019

MANAGEMENT AND ORGANIZATION, Undergraduate, 2018 - 2019

Supervised Theses

- Demirtaş Ö., Sağlık çalışanlarının hizmetkâr liderlik davranışlarının örgütsel bağlılık ve iş tatmini üzerindeki etkisinin incelenmesi: Kayseri ili örneği, Postgraduate, R.KIRTEKE(Student), 2023
- Demirtaş Ö., Sağlık çalışanlarında algılanan örgütsel desteğin duygusal emek düzeyi ve iş stresi üzerindeki etkisi, Postgraduate, M.TEKİN(Student), 2023
- Demirtaş Ö., Sağlık işletmelerinde örgütsel politik algılamaların sosyal beğenirlik aracılığıyla iş tatminine etkisi, Postgraduate, Ş.ZOBU(Student), 2023
- Demirtaş Ö., Tereddütlü Bulanık SWARA yöntemi ile uluslararası firmaların ihracat performanslarının değerlendirilmesi, Postgraduate, S.ÇAKIR(Student), 2022
- Demirtaş Ö., Sağlık personelinin performans değerlendirmesine yönelik model önerisi, Postgraduate, M.KARACA(Student), 2021
- Demirtaş Ö., Sağlık işletmelerinde etik liderliğin dile getirme davranışları aracılığıyla iş performansına etkisi: Örgütsel aidiyetin düzenleyici rolü, Postgraduate, A.TUĞBA(Student), 2021
- Demirtaş Ö., Etik Liderlik ve Sorumlu Liderlik Davranışlarının Ahlaki Farkındalık Aracılığıyla Örgütsel Aidiyet ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarına Etkisi: Sağlık Sektöründe Bir Alan Çalışması, Doctorate, B.KAYA(Student), 2021
- Demirtaş Ö., İşletmelerin İhracat Performansları Üzerine Bir Araştırma: Malatya İli Örneği, Postgraduate, M.ERGEÇ(Student), 2020
- Demirtaş Ö., İşletmelerin inovatif performanslarının ihracat performansına etkisi: Bir alan çalışması, Postgraduate, M.ELİF(Student), 2020

Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **A model proposal for the evaluation of hospital service quality based on fuzzy swara and fuzzy fucom methods** Hastane hizmet kalitesinin bulanık swara ve bulanık fucom yöntemlerine dayalı olarak değerlendirilmesine yönelik model önerisi
Karaca M., DEMİRTAŞ Ö., DELİCE Y.
Journal of the Faculty of Engineering and Architecture of Gazi University, vol.40, no.2, pp.1385-1400, 2025 (SCI-Expanded)
- II. **A Study on the Relationship Between Post-Traumatic Stress Disorder, Depression and Anxiety Symptoms and the Quality of Life of Syrian Refugees: Case Study for the Province of Kayseri**
Gökkaya E., Topal M. H., Demirtaş Ö.
INTERNATIONAL JOURNAL OF MENTAL HEALTH NURSING, vol.34, no.1, pp.1-12, 2024 (SCI-Expanded)
- III. **"I" AM AFFIRMED, BUT ARE "WE"? SOCIAL IDENTITY PROCESSES INFLUENCING REFUGEES' WORK INITIATIVE AND COMMUNITY EMBEDDEDNESS**
Schaubroeck J. M., DEMİRTAŞ Ö., Peng A. C., Pei D.
ACADEMY OF MANAGEMENT JOURNAL, vol.65, no.2, pp.403-426, 2022 (SSCI)
- IV. **Which renewable energy consumption is more efficient by fuzzy EDAS method based on PESTLE dimensions?**
Demirtaş Ö., Derindag O. F., Zarali F., Ocal O., Aslan A.
Environmental science and pollution research international, vol.28, pp.36274-36287, 2021 (SCI-Expanded)
- V. **Why perceived organizational and supervisory family support is important for organizations? Evidence from the field**
Demirtaş Ö., Arslan A., Karaca M.
REVIEW OF MANAGERIAL SCIENCE, vol.13, pp.841-869, 2019 (SSCI)
- VI. **The mediating role of temperament and character on the relationship between mindfulness and entrepreneurial personality**

Yener S., Arslan A., Demirtaş Ö.

JOURNAL OF EAST EUROPEAN MANAGEMENT STUDIES, vol.23, pp.404-425, 2018 (SSCI)

VII. **You May Not Reap What You Sow: How Employees' Moral Awareness Minimizes Ethical Leadership's Positive Impact on Workplace Deviance**

Gok K., Sumanth J. J., Bommer W. H., Demirtaş Ö., Arslan A., Eberhard J., Ozdemir A. I., Yigit A.

JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, vol.146, pp.257-277, 2017 (SSCI)

VIII. **The Moderated Influence of Ethical Leadership, Via Meaningful Work, on Followers' Engagement, Organizational Identification, and Envy**

Demirtaş Ö., Hannah S. T., Gok K., Arslan A., Capar N.

JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, vol.145, pp.183-199, 2017 (SSCI)

IX. **The Effect of Ethical Leadership Behavior on Ethical Climate, Turnover Intention, and Affective Commitment**

Demirtaş Ö., Akdoğan A. A.

JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, vol.130, pp.59-67, 2015 (SSCI)

X. **Ethical Leadership Influence at Organizations: Evidence from the Field**

Demirtaş Ö.

JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, vol.126, pp.273-284, 2015 (SSCI)

Articles Published in Other Journals

I. **ETİK LİDERLİĞİN ÖRGÜTSEL AİDIYETE ETKİSİNDE PSİKOLOJİK RAHATLIĞIN ARACI ROLÜ**

Demirtaş Ö., Üstün Ö.

European Journal of Managerial Research (EJMR), vol.8, no.14, pp.49-58, 2024 (Peer-Reviewed Journal)

II. **A model suggestion for performance evaluation of healthcare personnel**

KARACA M., DEMIRTAS O.

Ordu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, vol.14, no.1, pp.16-35, 2024 (Peer-Reviewed Journal)

III. **MEDIATING ROLE OF ORGANIZATIONAL SUPPORT IN THE EFFECT OF SERVANT LEADERSHIP BEHAVIOR ON BURNOUT AND COMPASSION FATİGUE**

Şafak K., BOZTOSUN D., DEMIRTAS O.

Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, no.58, pp.193-203, 2023 (Peer-Reviewed Journal)

IV. **Hizmetkâr Liderlik Davranışlarının Tükenmişlik ve Merhamet Yorgunluğuna Etkisinde Örgütsel Desteğin Aracı Rolü**

ŞAFAK K., BOZTOSUN D., DEMİRTAŞ Ö.

Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, no.58, pp.193-203, 2023 (Peer-Reviewed Journal)

V. **THE MEDIATING ROLE OF TRUST IN LEADER IN THE EFFECT OF PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT ON PSYCHOLOGICAL SAFETY: RESEARCH IN A PUBLIC HOSPITAL**

ŞAHİN M., DEMIRTAS O.

Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.24, no.2, pp.294-313, 2023 (Peer-Reviewed Journal)

VI. **İşletmelerin İnovatif Performanslarının İhracat Performanslarına Etkisi: Bir Alan Çalışması.**

Güven E., Demirtaş Ö.

Journal of Organizational Behavior Review, vol.5, no.1, pp.1-17, 2023 (Peer-Reviewed Journal)

VII. **LEAN MANAGEMENT APPROACH FROM CONTEMPORARY MANAGEMENT APPROACHES**

Demirtaş Ö., Kaya B.

International Journal of Management Studies and Social Science Research, vol.5, no.1, pp.25-41, 2023 (Peer-Reviewed Journal)

VIII. **Etik Liderlik Davranışlarının Çalışan Sadakati Aracılığıyla İşe Adanmışlık Üzerindeki Etkisi: Bir Alan Çalışması**

Öztürk H., Demirtaş Ö.

Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Dergisi, vol.25, no.1, pp.192-200, 2022 (Peer-Reviewed Journal)

- IX. **EVALUATION OF THE READINESS FOR TECHNOLOGY OF HEALTHCARE PROFESSIONALS IN THE PROCESS OF TRANSFORMATION INTO A DIGITAL HOSPITAL: A PUBLIC HOSPITAL EXAMPLE**
Denizli F., Demirtaş Ö.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.49, pp.163-174, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **SERVANT LEADERSHIP BEHAVIOR INFLUENCE ON JOB SATISFACTION VIA THE ROLE OF SAFETY CLIMATE: A FIELD STUDY AT HEALTH SECTOR**
Boztosun D., Filik T., Demirtaş Ö.
HACETTEPE SAĞLIK İDARESİ DERGİSİ, vol.25, no.1, pp.87-98, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Cryptocurrency Technologies: Evaluation of Factors Affecting Cryptocurrency Selection by AHP Method**
Boztosun D., Arslan E., Yıldırım A., Karhoğlu B., Demirtaş Ö.
İŞLETME ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, vol.14, no.1, pp.138-154, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **Etik Liderlik Davranışlarının Örgüte Zarar Veren Davranışlara Etkisi: Örgütsel Güvenin Aracı Rolü ÜSTÜN Ö., BOZTOSUN D., DEMİRTAŞ Ö., YAYLA E. N.**
International Journal of Arts and Social Studies, vol.4, no.7, pp.217-227, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **BIBLIOMETRIC ANALYSIS OF ARTICLES AND THESIS ON STRATEGIC MANAGEMENT PUBLISHED IN TURKEY: 2000-2020 TERM**
Pirhan Ş., Demirtaş Ö.
Ahi Evran Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.5, no.2, pp.207-227, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **LİDERE GÜVEN ARACI ROLDE İKEN ETİK LİDERLİĞİN İŞE ADANMIŞLIK ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: ÖZ-YETERLİLİĞİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
Baynal Doğan T. G., Altınkaynak S. K., Demirtaş Ö., Doğan S.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, no.47, pp.391-401, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **DİLE GETİRME DAVRANIŞI ARACI ROLDE İKEN DÖNÜŞÜMCÜ LİDERLİĞİN ÖRGÜTSEL AİDİYET ALGISI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: LİDER ÜYE ETKİLEŞİMİNİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
Harmancı Y., Doğan S., Demirtaş Ö.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, no.47, pp.377-390, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **Yalın Liderliğin İş-Aile Çatışmasına Etkisinde Algılanan Örgütsel Desteğin Aracı Rolü: Kayseri' De Bir Kamu Hastanesi Örneği**
BOZTOSUN D., KINIŞ Z., DEMİRTAŞ Ö.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.48, no.1, pp.383-391, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **ETİK LİDERLİK DAVRANIŞLARININ DİLE GETİRME DAVRANIŞI ARACILIĞIYLA ÖRGÜTSEL ADALET ALGISINA ETKİSİ**
Ünüvar B., Demirtaş Ö.
Uluslararası Sağlık Yönetimi ve Stratejileri Araştırma Dergisi, vol.7, no.1, pp.117-129, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **A Factor Analysis of the Entrepreneurial Success, Motivation and Problems Faced: The Case of Chinese Entrepreneurs**
Gok K., Kara O., Lakshman S., DEMİRTAŞ Ö., Chu H. M.
Journal of Entrepreneurship and Innovation in Emerging Economies, vol.7, no.2, pp.165-193, 2021 (Scopus)
- XIX. **The Leader-Member Exchange (LMX) Influence at Organizations: The Moderating Role of Person-Organization (P-O) Fit**
DERİNDAĞ Ö. F., DEMİRTAŞ Ö., Bayram A.
REVIEW OF BUSINESS, vol.41, no.2, pp.32-48, 2021 (ESCI)
- XX. **Can moral identity mitigate the harmful effects of organisational cynicism?**
Arslan A., Demirtaş Ö., Yener S.
International Journal of Management Practice, vol.14, no.5, pp.539-560, 2021 (Scopus)
- XXI. **Bulanık Ortamda Tedarikçi Seçimi**

- Demirtaş Ö., Zaralı F., Doğan S.
Erciyes Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Dergisi, vol.36, no.2, pp.456-471, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XXII. **Palyatif Bakım Hizmetlerinin Değerlendirilmesi: Kayseri İli Örneği**
Doğan S., Demirtaş Ö.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.41, no.1, pp.428-436, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIII. **The Effect Of Organizational Prisonization On Organizational Opposition: A Case Study In Health Sector**
Yayla E. N., Demirtaş Ö.
Gaziantep Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.19, no.4, pp.1497-1510, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIV. **Melez Yöneticiliğin Sağlık Yöneticileri Perspektifinden Nitel Yöntemle Araştırılması**
Doğan T. G., Demirtaş Ö., Doğan S.
Hacettepe Sağlık İdaresi Dergisi, vol.23, no.4, pp.681-698, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XXV. **Dile Getirme Davranışı (Voice Behavior) Ölçeğinin Türkçe Adaptasyonu: Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması**
Çavmak D., Demirtaş Ö.
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.20, no.2, pp.17-28, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVI. **Sağlık Kurumlarında Örgütsel Adalet Algısının Örgütsel Bağlılık Üzerine Etkisi**
Doğan S., Demirtaş Ö.
Uluslararası Sağlık Yönetimi ve Stratejileri Araştırma Dergisi , vol.6, no.1, pp.79-93, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVII. **Vizyoner Liderlik Davranışlarının Örgütsel Destek Aracılığıyla Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarına Etkisi: Psikolojik Rahatlığın Düzenleyici Rolü**
Derin N., Demirtaş Ö., Doğan T. G.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.41, no.1, pp.550-562, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVIII. **The Relationship between Perceived Overqualification and Counterproductive Work Behaviors: Moderating Role of Perceived Distributive Justice**
Biçkes D. M., Yılmaz C., Samur A., Demirtaş Ö.
International Journal of Social Science Studies, vol.8, no.1, pp.46-59, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIX. **The Influence of Transformational Leadership in Organizations: The Mediating Role of Meaningful Work**
DEMİRTAŞ Ö., Bickes D. M., Yener S., KARACA M.
JOURNAL OF ECONOMY CULTURE AND SOCIETY, no.61, pp.153-172, 2020 (ESCI)
- XXX. **Kadın Çalışanların Yaşam Kalite Algılarının Rol Stresi Üzerindeki Etkisi**
Yener S., Demirtaş Ö.
Anemon Muş Alparslan Üni Sosyal Bilimler Dergisi, vol.7, no.4, pp.245-255, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXI. **İKY Uygulamalarının İşe Adanmışlık ve İş Yaşam Dengesi Üzerindeki Etkisi: Örgütsel Adalet Algısının aracı, Kayırmacılığın Düzenleyici Rolü**
Özeren E., Arslan A., Demirtaş Ö.
Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, pp.211-228, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXII. **Beş Faktör Kişilik Özelliklerinin İnsan Enerjisi Üzerindeki Etkisi: Bir Alan Çalışması**
Bayram A., Demirtaş Ö., Karaca M.
Anadolu Akademi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.1, no.1, pp.1-22, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIII. **Employees' Psychological Performance**
Demirtaş Ö., Süklün H.
Human Resource Research, vol.3, no.1, pp.13-22, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIV. **Duygusal emek ile iş tatmini arasındaki ilişkide psikolojik sermayenin aracılık rolü: Bir alan çalışması**
Biçkes D. M., Yılmaz C., Demirtaş Ö., Uğur A.
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İktisadi Ve İdari Bilimler Dergisi , vol.9, no.2, pp.97-122, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXV. **A strategic influence of corporate social responsibility on meaningful work and organizational identification, via perceptions of ethical leadership**
Akdoğan A. A., Arslan A., Demirtaş Ö.

- Procedia-Social and Behavioral Sciences, vol.235, pp.259-268, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXVI. **The relationship between cognitive emotion regulation and job stress: Moderating role of social support**
DEMİRTAŞ Ö., Ozdevecioglu M., Capar N.
Asian Social Science, vol.11, no.12, pp.168-173, 2015 (Scopus)
- XXXVII. **İşyerlerinde olumsuz durumları ifşa etmenin etik iklim üzerindeki etkisi: Yıldırma algısının moderatör rolü.**
Demirtaş Ö.
Istanbul University Journal of the School of Business Administration, vol.43, no.1, pp.23-34, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXVIII. **Makyavelizm'in olumsuz durumları ifşa etme niyeti üzerindeki etkisi: bir alan çalışması**
Demirtaş Ö., Biçkes D. M.
ISGUC The Journal of Industrial Relations and Human Resources, vol.12, no.6, pp.96-112, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIX. **Etik liderlik davranışlarının etik iklim üzerindeki etkisi: örgütsel politik algılamaların aracılık rolü**
Akdoğan A. A., Demirtaş Ö.
Afyon Kocatepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.16, no.1, pp.103-120, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XL. **The Mediating Role of Psychological Capital on the Relationship between Emotional Labor and Job Satisfaction: A Field Study**
Bickes D. M., Yilmaz C., Demirtaş Ö., Ugur A.
ESKİSEHİR OSMANGAZI ÜNİVERSİTESİ İİBF DERGİSİ-ESKİSEHİR OSMANGAZI UNIVERSITY JOURNAL OF ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, no.2, pp.97-121, 2014 (ESCI)
- XLI. **Managerial role in strategic supply chain management**
Akdoğan A. A., Demirtaş Ö.
Procedia-Social and Behavioral Sciences, vol.150, pp.1020-1029, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XLII. **Evaluating the best renewable energy technology for sustainable energy planning**
DEMİRTAŞ Ö.
International Journal of Energy Economics and Policy, vol.3, no.SPECIAL ISSUE, pp.23-33, 2013 (Scopus)
- XLIII. **Havacılık endüstrisinde stratejik yönetim: swot analizi ile durum değerlendirmesi**
Demirtaş Ö.
Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi SBE Dergisi , vol.2, no.2, pp.207-238, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- XLIV. **Evaluating the core capabilities for strategic outsourcing decisions at aviation maintenance industry**
Demirtaş Ö.
Procedia-Social and Behavioral Sciences, vol.99, pp.1134-1143, 2013 (Peer-Reviewed Journal)

Books

- I. **EFFECTIVE LEADERSHIP**
Demirtaş Ö.
Nobel Yayınevi, Ankara, 2022
- II. **Uluslararası Kariyer Yönetimi**
Yayla E. N., Demirtaş Ö.
in: Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi (UİKY) Uygulama ve Örnekler , Ebru Aykan, Editor, Nobel Yayınevi, Ankara, pp.239-262, 2022
- III. **VIRTUAL LEADERSHIP: A BIBLIOMETRIC ANALYSIS BETWEEN 2020-2021**
Karakoç H., Demirtaş Ö.
in: İKTİSATTA VE İŞLETMEDE SEÇME KONULAR-II, PROF. DR. SALİH ÖZTÜRK, Editor, İksad Yayınevi, Ankara, pp.369-408, 2022
- IV. **SAĞLIK İŞLETMECİLİĞİ VE MODERN YÖNETİM UYGULAMALARI**

Boztosun D. (Editor), Demirtaş Ö. (Editor)

Nobel Yayınevi, Kayseri, 2021

V. Sağlık İşletmeleri ve Yönetimi

Demirtaş Ö., Yayla E. N.

in: Sağlık İşletmeciliği ve Modern Yönetim Uygulamaları, Derviş Boztosun, Özgür Demirtaş, Editor, Nobel Yayınevi, Ankara, pp.1-25, 2021

VI. Sağlık İşletmelerinde Halkla İlişkiler

Demirtaş Ö. (Editor)

Anadolu Üni. Yayınları, Eskişehir, 2020

VII. A Handbook of Leadership Styles

Demirtaş Ö. (Editor), Karaca M. (Editor)

Cambridge Scholar Publishing, London, 2020

VIII. Etik Liderlik

Demirtaş Ö.

in: Örgütsel Davranış Ölçekleri Rehberi, Sema Polatçı, Editor, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, pp.100-116, 2020

IX. Otantik Liderlik

Demirtaş Ö.

in: Örgütsel Davranış Ölçekleri Rehberi, Sema Polatçı, Editor, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, pp.479-486, 2020

X. Ethical Leadership

Demirtaş Ö., Karaca M., Derindağ Ö. F.

in: A Handbook of Leadership Styles, Ozgur DEMIRTAS, Mustafa Karaca, Editor, CSP, London, pp.60-83, 2020

XI. Coaching Leadership

Kara G., Demirtaş Ö.

in: A Handbook of Leadership Styles, Ozgur DEMIRTAS, Mustafa Karaca, Editor, CSP, London, pp.429-452, 2020

XII. Sağlık Kurumlarında Etik Liderlik

Demirtaş Ö.

in: Sağlık Kurumlarında Yönetim ve Organizasyon, Neslihan Derin, Cengiz Yakıncı, Editor, İnönü Üniversitesi, Malatya, pp.169-178, 2019

XIII. Başarılı Girişimciliği Perde Arkasındaki Güçler

Demirtaş Ö., Karaca M., Biçkes D. M.

Eğitim Kitabevi, Konya, 2017

XIV. Fuzzy Combinatorial Optimization Problems

Kızılkaya Aydoğan E., Gürbüz F., Demirtaş Ö., Boğa Bakırlı B.

in: Handbook of Combinatorial Optimization, Pardalos, P.M., Du, D.Z., Grahani R.L., Editor, Springer, London/Berlin, London, pp.503-572, 2013

Papers Published in Refereed Scientific Meetings

I. Personel Güçlendirme İş Performansı ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi

Demirtaş Ö., Akdeniz N. S.

XIII International Scientific Research Congress, Paris, France, 29 June 2023, pp.287-293

II. Etik Liderliğin Örgütsel Aidiyete Etkisinde Psikolojik Rahatlığın Aracı Rolü

Demirtaş Ö., Üstün Ö.

International Congress of Applied Statistics (UYİK-2023), Sarajevo, Bosnia And Herzegovina, 26 - 29 September 2023, pp.24-27

III. ETİK LİDERLİK DAVRANIŞLARININ İŞ TATMİNİ ÜZERİNE ETKİSİ: KAYSERİ İLİ ÖRNEĞİ

Demirtaş Ö., Yıldırım Budak G., Üstün Ö.

EGE 8th INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES, İzmir, Turkey, 2 - 04 June 2023, pp.697-704

IV. Marka Seçimini Etkileyen Faktörlerin AHP İle Değerlendirilmesi

Demirtaş Ö., Aydemir I. S.

International European Conference on Interdisciplinary Scientific Research-VIII,, Rome, Italy, 13 July 2023, pp.560-565

- V. **Kripto Para Algısı: Kayseri İlinde Bir Alan Araştırması.**
Demirtaş Ö., Ozsoy S.
International European Conference on Interdisciplinary Scientific Research-VIII,, Rome, Italy, 13 July 2023, pp.566-571
- VI. **SAĞLIK ALANINDA DİJİTAL PAZARLAMA MAKALELERİNİN BİBLİYOMETRİK ANALİZİ**
Hızaler E., Demirtaş Ö.
8. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, İzmir, Turkey, 2 - 04 June 2023, vol.1, pp.551-555
- VII. **The Relationship Between Organizational Silence and Employee Performance in Nurses**
Demirtaş Ö., Soykok A.
Ege 8th International Conference on Social Sciences, İzmir, Turkey, 02 June 2023, pp.690-696
- VIII. **SAĞLIK SEKTÖRÜNDE DİJİTALLEŞME**
Demirtaş Ö., Üstün Ö.
4. INTERNATIONAL HASANKEYF SCIENTIFIC RESEARCH AND INNIVATION CONGRESS 29/30 APRIL 2023
BATMAN / TURKEY, Batman, Turkey, 29 - 30 April 2023, pp.323-327
- IX. **SAĞLIK İŞLETMELERİNDE BLOCKCHAIN TEKNOLOJİSİ**
Demirtaş Ö., Üstün Ö.
4. INTERNATIONAL HASANKEYF SCIENTIFIC RESEARCH AND INNIVATION CONGRESS 29/30 APRIL 2023
BATMAN / TURKEY, Batman, Turkey, 29 - 30 April 2023, pp.319-322
- X. **""THE EFFECT SOCIAL CAPITAL ON WORK PERFORMANCE IN HEALTHCARE WORKERS"" , I**
Demirtaş Ö., Tülüce N. S., Çatalkaya Ö. F.
13TH INTERNATIONAL ISTANBUL SCIENTIFIC RESEARCH CONGRESS ON HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES
Istanbul, Turkey, 2023, İstanbul, İstanbul, Turkey, 20 - 23 May 2023, pp.400-406
- XI. **Hizmetkar Liderlik Davranışının Örgütsel Aidiyete Etkisi: Sağlık Sektörü Üzerinde Bir İnceleme**
Demirtaş Ö., Ergeç M.
13th International Scientific Research Congress on Humanities and Social Sciences, İstanbul, Turkey, 29 April 2023, pp.355-362
- XII. **Dönüşümcü Liderlik ve Örgütsel İletişimin İş Tatminine Etkisi: Sağlık Sektöründe Bir Alan Çalışması.**
Demirtaş Ö.
13th International Scientific Research Congress on Humanities and Social Sciences, İstanbul, Turkey, 29 April 2023, pp.125-129
- XIII. **Özyeterlilik ve Mobing İlişkisi.**
Demirtaş Ö., Payas S.
13th International Scientific Research Congress on Humanities and Social Sciences, İstanbul, Turkey, 29 April 2023, pp.348-354
- XIV. **Hizmetkar Liderlik Davranışının Örgütsel Aidiyete Etkisi: Sağlık Sektörü Üzerinde Bir İnceleme**
Demirtaş Ö., Ergeç M.
13th International Scientific Research Congress on Humanities and Social Sciences , İstanbul, Turkey, 10 May 2023, pp.1-5
- XV. **FACTORS AFFECTING HOLISTIC CHANNEL IN CLOTHING INDUSTRY: AN APPLICATION WITH ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS**
Özdoğan A., Demirtaş Ö.
12th INTERNATIONAL CONFERENCE ON CULTURE AND CIVILIZATION, Ismayilli, Azerbaijan, 21 June 2022, pp.20-25
- XVI. **Remote Working Model in the Pandemic Period**
Aksoylu S., Kocabay M. S., Demirtaş Ö.
ASES INTERNATIONAL SOCIAL SCIENCES CONFERENCE, Diyarbakır, Turkey, 27 - 29 May 2022, pp.338-343
- XVII. **MARKA İMAJININ, MARKA BAĞLILIĞI VE TÜKETİCİ SATIN ALMA NİYETİNE ETKİSİ: GİYİM SEKTÖRÜ ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA**
Özbayburtlu B., Demirtaş Ö.

- ASES INTERNATIONAL SOCIAL SCIENCES CONFERENCE, Diyarbakır, Turkey, 27 May 2022, pp.344-350
- XVIII. THE INFLUENCE OF DESTRUCTIVE LEADERSHIP PERCEPTION ON WORK-FAMILY LIFE CONFLICT AND TURNOVER INTENTION**
Pulatlı E., Demirtaş Ö.
INTERNATIONAL CONGRESS ON SOCIAL SCIENCES, CHINA TO ADRIATIC-XIV, Kayseri, Turkey, 10 June 2022, pp.217-222
- XIX. THE EFFECT OF SERVANT LEADERSHIP ON AFFECTIVE COMMITMENT AND VOICE BEHAVIORS**
Postoğlu A. K., Demirtaş Ö.
TASHKENT Ist-International Congress on Modern Sciences, Toskent, Uzbekistan, 10 May 2022, pp.1076-1082
- XX. THE EFFECT OF NOVELTY SEARCHING BEHAVIOR AND TIME PRESSURE ON ONLINE SHOPPING INTENTION: A FIELD STUDY IN KAYSERİ PROVINCE**
Demirtaş Ö., Soymazlumo T.
TASHKENT Ist-International Congress on Modern Sciences, Toskent, Uzbekistan, 10 May 2022, pp.1098-1105
- XXI. Human Resource Selection Process In International Firms: An Application With Analytical Hierarchy Process**
Demirtaş Ö.
INCSOS-VII Karabağ, Baku, Azerbaijan, 02 June 2022, pp.1
- XXII. THE EFFECT OF PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT AND AFFECTIVE COMMITMENT ON JOB SATISFACTION: A STUDY ON SOCIAL SECURITY INSPECTORS**
Aksoylu S., Vural V., Demirtaş Ö.
INTERNATIONAL SCIENTIFIC RESEARCH CONGRESS, Baku, Azerbaijan, 27 - 28 April 2022, pp.1267-1273
- XXIII. PANDEMİ DÖNEMİ ÇALIŞMA KOŞULLARINDA İŞ-AİLE YAŞAM ÇATIŞMASI İLİŞKİSİ: TÜRK TELEKOM KAYSERİ BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ ÖRNEĞİ**
Buldu M. A., Demirtaş Ö.
INTERNATIONAL SCIENTIFIC RESEARCH CONGRESS, Baku, Azerbaijan, 27 April 2022, pp.1061-1068
- XXIV. HEMŞİRELERDE ALGILANAN ÖRGÜTSEL DESTEĞİN PSİKOLOJİK RAHATLIK ÜZERİNE ETKİSİ: SAĞLIK SEKTÖRÜ ÜZERİNDE BİR İNCELEME**
Şahin M., Demirtaş Ö.
5TH INTERNATIONAL NEW YORK ACADEMIC RESEARCH CONGRESS, İstanbul, Turkey, 23 April 2022, pp.85-90
- XXV. Merhamet Yorgunluğu**
Yıldız A. T., Demirtaş Ö.
5TH INTERNATIONAL NEW YORK ACADEMIC RESEARCH CONGRESS, İstanbul, Turkey, 23 April 2022, pp.221-223
- XXVI. HİZMETKÂR LİDERLİK DAVRANIŞININ TUKENMİŞLİK ÜZERİNE ETKİSİ: SAĞLIK SEKTÖRÜ ÜZERİNDE BİR İNCELEME**
Şafak K., Boztosun D., Demirtaş Ö.
5TH INTERNATIONAL NEW YORK ACADEMIC RESEARCH CONGRESS, İstanbul, Turkey, 23 April 2022, pp.97-102
- XXVII. SAĞLIK KURUMLARINDA SİNİZM: BİR KAMU HASTANESİ ÖRNEĞİ**
Karaca M., Demirtaş Ö.
5TH INTERNATIONAL NEW YORK ACADEMIC RESEARCH CONGRESS, İstanbul, Turkey, 23 April 2022, pp.143-147
- XXVIII. Sağlıkta Dönüşüm**
Demirtaş Ö., Kirteke R., Zobu Ş.
LATIN AMERICAN INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES AND HUMANITIES-II, Bogota, Colombia, 05 April 2022, pp.221-225
- XXIX. SAĞLIK KURUMLARINDA AHP TEKNİĞİ İLE PERFORMANS DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ ÜZERİNE BİR MODEL ÖNERİSİ**
Demirtaş Ö., Tülüce N. S., Çetin O.
7. ULUSLARARASI ERCİYES BİLİMSEL ARAŞTIRMALAR KONGRESİ , Kayseri, Turkey, 9 - 10 March 2022, vol.1, pp.876-880
- XXX. OTANTİK LİDERLİK DAVRANIŞLARININ YÖNLENDİRME MOTİVASYONUNA ETKİSİNDE ÖZGÜVENİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
Demirtaş Ö., Üstün Ö., Tekin Yiğit M.

INTERNATIONAL CAPPADOCIA SCIENTIFIC RESEARCH CONGRESS, Nevşehir, Turkey, 15 - 17 December 2021, pp.35-39

XXXI. A BIBLIOMETRIC ANALYSIS FOR HEALTH ECONOMICS FIELD

Boztosun D., Adlı F., Demirtaş Ö.

INTERNATIONAL CAPPADOCIA SCIENTIFIC RESEARCH CONGRESS, Nevşehir, Turkey, 15 - 17 December 2021, pp.185-189

XXXII. A BIBLIOMETRIC ANALYSIS FOR THE FIELD OF ETHICAL LEADERSHIP

Doğan S., Demirtaş Ö., Aykan E.

Uluslararası Antalya Bilimsel Araştırmalar ve Yenilikçi Çalışmalar Kongresi, Antalya, Turkey, 18 - 21 December 2021, pp.555-560

XXXIII. THE EFFECT OF INNOVATIVE PERFORMANCES OF COMPANIES ON EXPORT PERFORMANCE: A FIELD STUDY

Demirtaş Ö., Güven M. E.

İstanbul Modern Bilimsel Araştırmalar Kongresi, İstanbul, Turkey, 23 - 25 December 2021, pp.378-382

XXXIV. THE RELATIONSHIP BETWEEN SERVANT LEADERSHIP AND VOICE BEHAVIOR

Aykan E., Doğan S., Demirtaş Ö.

Uluslararası Antalya Bilimsel Araştırmalar ve Yenilikçi Çalışmalar Kongresi, Antalya, Turkey, 18 - 21 December 2021, pp.570-574

XXXV. Hastane Yönetiminde Giyilebilir Cihaz Teknolojileri

Yayla E. N., Demirtaş Ö.

2. Uluslararası İstanbul Modern Bilimsel Araştırmalar Kongresi, İstanbul, Turkey, 23 - 25 December 2021, vol.2, pp.150-155

XXXVI. Sağlık Kurumlarında Örgütsel Özdeşleşme ile Etik Olmayan Örgüt Yanlısı Davranışlar Arasındaki İlişki

Demirtaş Ö., Doğan S.

7. Çukurova Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Kongresi, Adana, Turkey, 7 - 08 September 2021, pp.1212-1217

XXXVII. Otantik Liderliğin Dile Getirme Davranışı Aracılığıyla Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkisi

Yayla E. N., Boztosun D., Demirtaş Ö., Üstün Ö.

6th International EMI Entrepreneurship & Social Sciences Congress, Varna, Bulgaria, 16 - 18 September 2021, pp.430-434

XXXVIII. Lider-Üye Etkileşimi İle Örgütsel Bağlılık, Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ve İşten Ayrılma Niyeti İlişkisinde Kişi-İş Uyumunun Moderatör Rolü

Harmancı Y., Bayram A., Demirtaş Ö., Karaca M.

19.ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Kayseri, Turkey, 23 - 25 September 2020, pp.442-449

XXXIX. A QUALITATIVE INVESTIGATION OF HYBRID MANAGEMENT FROM HEALTH MANAGERS PERSPECTIVE

Baynal Doğan T. G., Demirtaş Ö.

USBİK 2020 3.ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, Kayseri, Turkey, 29 - 31 January 2020, pp.88

XL. A QUALITATIVE EXAMINATION OF HEALTH TOURISM FROM THE THIRD AGE TOURISM PERSPECTIVE IN TURKEY

Baynal Doğan T. G., Demirtaş Ö.

USBİK 2020 3.ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, Kayseri, Turkey, 29 - 31 January 2020, pp.148

XLI. The Effect Of Organizational Prisonization On Organizational Opposition: A Case Study In The Health Sector

Kılınç S., Yayla E. N., Demirtaş Ö.

3.Uluslararası Sosyal Bilimleri Kongresi (USBİK 2020), Kayseri, Turkey, 29 - 31 January 2020, pp.57

XLII. Outsourcing: Önemi, Fayda ve Mahsurları

Demirtaş Ö., Karaca M.

4. International EMI Entrepreneurship Social Sciences Congress, İstanbul, Turkey, 29 - 30 November 2019, pp.24-27

XLIII. Olumsuz Durumları İfşa Etme (Whistleblowing) Kavramsal Çerçevesi

Demirtaş Ö., Karaca M.

4. International EMI Entrepreneurship Social Sciences Congress, İstanbul, Turkey, 29 - 30 November 2019, pp.34-

- XLIV. **2. Uluslararası Erciyes Bilimsel Araştırmalar Kongresi**
Doğan A. S., Demirtaş Ö.
Sağlık Kurumlarında Örgütsel Adalet Algısının Örgütsel Bağlılık Üzerine Etkisi, Kayseri, Turkey, 27 - 29 September 2019, pp.465-468
- XLV. **Türkiye’de Palyatif Bakım Hizmetleri: Kayseri İli Örneği**
Demirtaş Ö., Doğan A. S.
2. Uluslararası Erciyes Bilimsel Araştırmalar Kongresi, Kayseri, Turkey, 27 - 29 September 2019, pp.796-800
- XLVI. **Stratejik İKY VE İnovasyon Performansı İlişkisi**
Demirtaş Ö., Karaca M.
Uluslararası Erciyes Bilimsel Araştırmalar Kongresi, Kayseri, Turkey, 26 - 28 April 2019, pp.469-472
- XLVII. **Etik Liderlik ve Büyük Beşli Kişilik Özellikleri İlişkisi**
Demirtaş Ö., Karaca M.
Uluslararası Erciyes Bilimsel Araştırmalar Kongresi, Kayseri, Turkey, 26 - 28 April 2019, pp.464-468
- XLVIII. **Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Firma Performansı**
Demirtaş Ö., Karaca M.
3.Uluslararası Sosyoloji ve Ekonomi Kongresi, Malatya, Turkey, 3 - 04 May 2019, pp.126-130
- XLIX. **Dönüşümcü Liderlerin Motivasyon ve Duygusal Bağlılıktaki Rolü**
Demirtaş Ö., Karaca M.
3.Uluslararası Sosyoloji ve Ekonomi Kongresi, Malatya, Turkey, 3 - 04 May 2019, pp.132-136
- L. **A Strategic Influence of Corporate Social Responsibility on Meaningful Work and Organizational Identification, via Perceptions of Ethical Leadership**
AKDOĞAN A. A., Arslan A., DEMİRTAŞ Ö.
12th International Strategic Management Conference (ISMC), Antalya, Turkey, 28 - 30 October 2016, pp.259-268
- LI. **THE EFFECT OF LEADER-MEMBER EXCHANGE ON TURNOVER INTENTION AND ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR: THE MEDIATING ROLE OF MEANINGFUL WORK**
Ozdevecioglu M., Demirtas Ö., Kurt T.
9th International Management Conference on Management and Innovation for Competitive Advantage, Bucharest, Romania, 5 - 06 November 2015, pp.710-719
- LII. **Managerial Role in Strategic Supply Chain Management**
AKDOĞAN A. A., Demirtas Ö.
10th International Strategic Management Conference, Rome, Italy, 19 - 21 June 2014, pp.1020-1029
- LIII. **Evaluating the Core Capabilities for Strategic Outsourcing Decisions at Aviation Maintenance Industry**
Demirtas Ö.
9th International Strategic Management Conference, Riga, Latvia, 27 - 29 June 2013, pp.1134-1143

Supported Projects

- DEMİRTAŞ Ö., ÜSTÜN Ö., Project Supported by Higher Education Institutions, Etik Liderliğin Örgütsel Aidiyete Etkisinde Psikolojik Rahatlığın Aracı Rolü, 2023 - 2024
- DEMİRTAŞ Ö., YAYLA E. N., Project Supported by Higher Education Institutions, ULUSLARARASI FİRMALARDA İNSAN KAYNAĞI SEÇİM SÜRECİ ANALİTİK HİYERARŞİ PROSESİ İLE BİR UYGULAMA, 2022 - 2023
- Demirtaş Ö., Boztosun D., Yayla E. N., Project Supported by Higher Education Institutions, Otantik Liderliğin Örgütsel Vatandaşlık Üzerine Etkisinde Dile Getirme Davranışının Aracı Rolü, 2021 - 2023
- Demirtaş Ö., Tepav T., Chamber / Union / Professional Association, MESLEK LİSESİ ÖĞRENCİLERİNİN BECERİLERİNİN BOYLAMSAL OLARAK TAKİBİYLE VERİ ODAKLI ÇEVİRİM İÇİ KARİYER MERKEZİ KURULUMU AR-GE PROJESİ, 2021 - 2021
- Demirtaş Ö., Derin N., Project Supported by Higher Education Institutions, Vizyoner Liderliğin Örgütsel Vatandaşlık Davranışları Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Desteğin ve Psikolojik Rahatlığın Rolü, 2019 - 2020
- Demirtaş Ö., Derindağ Ö. F., Project Supported by Higher Education Institutions, Girişimcilik Başarısını Etkileyen

Unsurlar: Kişilik Özellikleri Bağlamında Bir Analiz, 2018 - 2019

Demirtaş Ö., Project Supported by Higher Education Institutions, Hizmetkar liderliğin örgütsel vatandaşlık davranışı ve çalışanların yaratıcılığı üzerindeki etkisi: Lidere olan güvenin aracılık etkisi, 2018 - 2019

Demirtaş Ö., Derin N., Project Supported by Higher Education Institutions, Yalın Düşünmenin Sürdürülebilir Çevre Yaklaşımında Etkisi, 2018 - 2018

Activities in Scientific Journals

Frontiers in Psychology, Editor, 2020 - Continues

Journal Of Business Ethics, Committee Member, 2019 - Continues

Anadolu Akademi Sosyal Bilimler Dergisi, Editor, 2019 - Continues

Cross Cultural Management-An International Journal, Evaluation Committee Member, 2018 - Continues

Psychological Reports, Evaluation Committee Member, 2018 - Continues

Human Resource Research, Committee Member, 2018 - Continues

Industrial Management & Data Systems, Evaluation Committee Member, 2018 - Continues

International Journal Of Human Resource Management, Evaluation Committee Member, 2018 - Continues

International Journal of Social Sciences Studies, Committee Member, 2018 - Continues

Business and Management Studies, Committee Member, 2018 - Continues

Case Studies in Business and Management, Committee Member, 2017 - Continues

International Journal of Human Resource Studies, Committee Member, 2017 - Continues

Journal of Education and Training Studies, Committee Member, 2017 - Continues

International Journal of Law and Public Administration, Committee Member, 2017 - Continues

Metrics

Publication: 141

Citation (WoS): 602

Citation (Scopus): 735

H-Index (WoS): 10

H-Index (Scopus): 7

Scholarships

Doktora Sonrası Araştırma, TÜBİTAK, 2016 - 2016

Awards

Demirtaş Ö., YAYIN TEŞVİK, Tübitak, August 2023

Demirtaş Ö., Yayın Teşvik, Tübitak, August 2019

Demirtaş Ö., Yayın Teşvik, Tübitak, November 2017

Demirtaş Ö., Yayın Teşvik Ödülü, Tübitak, August 2015

Demirtaş Ö., YAYIN TEŞVİK , Tübitak, April 2015

Representation and Promotion Activities

Institutional Representation, TOBB, Turkey, Kayseri, 2020 - 2023

Non Academic Experience

GENELKURMAY BAŞKANLIĞI, İmalat Mühendislik Şube Müdürü

Other Public Institution, HV.K.K.LIĞI 2 NCİ HAVA İKMAL BAKIM MERKEZİ K.LIĞI, İMALAT MÜHENDİSLİK MD.LÜĞÜ, MÜDÜR

GENELKURMAY BAŞKANLIĞI, Proje Yönetim Şube Müdürü

Other Public Institution, HV.K.K.LIĞI 2 NCİ HAVA İKMAL BAKIM MERKEZİ K.LIĞI, KONFIGÜRASYON VE ANALİZ ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ, ŞB.MD.

GENELKURMAY BAŞKANLIĞI, Yer Sistemleri Müdürlüğü Onarım Atölyeleri Amiri

GENELKURMAY BAŞKANLIĞI, Yer Sistemleri Müdürlüğü Mühendislik Grup Amiri

Other Public Institution, HV.K.K.LIĞI 2 NCİ HAVA İKMAL BAKIM MERKEZİ K.LIĞI, ONARIM ATÖLYELERİ GRUP AMİRLİĞİ, GRUP AMİRİ

GENELKURMAY BAŞKANLIĞI, İmalat Müdürlüğü Üretim Programlama Amiri

Other Public Institution, HV.K.K.LIĞI 2 NCİ HAVA İKMAL BAKIM MERKEZİ K.LIĞI, İMALAT MD.LÜĞÜ ÜRETİM PROG. VE KONT. GRUP A., GRUP AMİRİ

GENELKURMAY BAŞKANLIĞI, Döner Sermaye Müdürlüğü Genel Koordinatörü

Other Public Institution, HV.K.K.LIĞI 2 NCİ HAVA İKMAL BAKIM MERKEZİ K.LIĞI, DÖNER SERMAYE GENEL KOORD. VE MUHASEBE MD., MÜDÜR

GENELKURMAY BAŞKANLIĞI, Sistem Analiz Kısım Amiri

Other Public Institution, HV.K.K.LIĞI 2 NCİ HAVA İKMAL BAKIM MERKEZİ K.LIĞI, UÇAK FABRİKA SEVİYE BAKIM ÜRETİM PROGRAMLAMA VE KONTROL GRUP AMİRLİĞİ, GRUP AMİRİ

GENELKURMAY BAŞKANLIĞI, Uçak Fabrika Seviye Bakım Programlama Şefi