

Prof. Dr. ÖZGÜR DEMİRTAŞ

Kişisel Bilgiler

E-posta: ozgurdemirtas@kayseri.edu.tr

Web: <https://avesis.kayseri.edu.tr/ozgurdemirtas>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: oOVORJEAAAAJ

ORCID: 0000-0002-2495-2124

Publons / Web Of Science ResearcherID: Y-2661-2018

ScopusID: 55914401400

Yoksis Araştırmacı ID: 217314

Eğitim Bilgileri

Post Doktora, Wake Forest University, SCHOOL OF BUSINESS, Organizational Behavior, Amerika Birleşik Devletleri 2016 - 2016

Doktora, Erciyes Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fak., İşletme , Türkiye 2008 - 2013

Yüksek Lisans, Erciyes Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fak., İşletme , Türkiye 2005 - 2007

Yüksek Lisans, Gazi Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, Endüstri Mühendisliği Bölümü, Türkiye 2003 - 2005

Lisans, Gazi Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, Endüstri Mühendisliği Bölümü, Türkiye 1999 - 2003

Yabancı Diller

İngilizce, C2 Ustalık

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Kayseri Üniversitesi, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2023 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Kayseri Üniversitesi, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2017 - 2023

Dr. Öğr. Üyesi, İnönü Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Uluslararası Ticaret Ve İşletmecilik, 2016 - 2017

Akademik İdari Deneyim

Anabilim/Bilim Dalı Başkanı, Kayseri Üniversitesi, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2023 - Devam Ediyor

Anabilim Dalı Akademik Kurul Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2023 - Devam Ediyor

Fakülte Akademik Kurul Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2023 - Devam Ediyor

Rektörlük Akademik Teşvik Değerlendirme Komisyonu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2023 - Devam Ediyor

Bölüm Kalite Komisyonu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2023 - Devam Ediyor

Staj Komisyonu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2023 - Devam Ediyor

Fakülte Kurulu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2023 - Devam Ediyor

Birim Stratejik Plan Komisyonu Başkanı, Kayseri Üniversitesi, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2023 - Devam Ediyor

Staj Başkanı, Kayseri Üniversitesi, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2023 - Devam Ediyor

Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü, Kayseri Üniversitesi, Rektörlük, 2020 - Devam Ediyor

Bölüm Akademik Teşvik Değerlendirme Komisyonu Başkanı, Kayseri Üniversitesi, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2023 - 2024

Akademik Performans D. Kurulu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2023 - 2024

Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetim Kurulu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2023 - 2024

Bölüm Başkanı, Kayseri Üniversitesi, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sosyal Hizmet Bölümü, 2022 - 2023

Rektörlük Kalite Komisyonu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2019 - 2022

Senato Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2019 - 2022

Bölüm Başkanı, Kayseri Üniversitesi, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2019 - 2022

Anabilim/Bilim Dalı Başkanı, İnönü Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Uluslararası Ticaret Ve İşletmecilik, 2017 - 2019

Bölüm Başkan Yardımcısı, İnönü Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Uluslararası Ticaret Ve İşletmecilik, 2016 - 2019

Müdür, GENEL KURMAY BAŞKANLIĞI, HAVA KUVVETLERİ KOMUTANLIĞI, HAVA İKMAL BAKIM MERKEZİ KOMUTANLIĞI, 2013 - 2016

Kısım Amiri, GENEL KURMAY BAŞKANLIĞI, HAVA KUVVETLERİ KOMUTANLIĞI, HAVA İKMAL BAKIM MERKEZİ KOMUTANLIĞI, 2003 - 2013

Verdiği Dersler

FOREIGN LANGUAGE, Lisans, 2019 - 2020

CROSS-CULTURAL MANAGEMENT, Lisans, 2019 - 2020

OPERATIONS MANAGEMENT, Lisans, 2019 - 2020

GENEL İŞLETME, Lisans, 2019 - 2020

PROJECT MANAGEMENT, Lisans, 2018 - 2019

ÇAĞDAŞ YÖNETİM TEKNİKLERİ, Doktora, 2019 - 2020

MESLEKİ İNGİLİZCE, Lisans, 2019 - 2020

ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK, Lisans, 2019 - 2020

STRATEJİK YÖNETİM, Yüksek Lisans, 2018 - 2019

ORGANIZATIONAL BEHAVIOR, Lisans, 2018 - 2019

STRATEGIC MANAGEMENT, Lisans, 2018 - 2019

PROJECT MANAGEMENT, Lisans, 2018 - 2019

INTRODUCTION TO BUSINESS, Lisans, 2018 - 2019

GİRİŞİMCİLİK, Yüksek Lisans, 2018 - 2019

MANAGEMENT AND ORGANIZATION, Lisans, 2018 - 2019

Yönetilen Tezler

- Demirtaş Ö., Sağlık çalışanlarının hizmetkâr liderlik davranışlarının örgütsel bağlılık ve iş tatmini üzerindeki etkisinin incelenmesi: Kayseri ili örneği, Yüksek Lisans, R.KIRTEKE(Öğrenci), 2023
- Demirtaş Ö., Sağlık çalışanlarında algılanan örgütsel desteğin duygusal emek düzeyi ve iş stresi üzerindeki etkisi, Yüksek Lisans, M.TEKİN(Öğrenci), 2023
- Demirtaş Ö., Sağlık işletmelerinde örgütsel politik algılamaların sosyal beğenirlik aracılığıyla iş tatminine etkisi, Yüksek Lisans, Ş.ZOBU(Öğrenci), 2023
- Demirtaş Ö., Tereddütlü Bulanık SWARA yöntemi ile uluslararası firmaların ihracat performanslarının değerlendirilmesi, Yüksek Lisans, S.ÇAKIR(Öğrenci), 2022
- Demirtaş Ö., Sağlık personelinin performans değerlendirmesine yönelik model önerisi, Yüksek Lisans, M.KARACA(Öğrenci), 2021
- Demirtaş Ö., Sağlık işletmelerinde etik liderliğin dile getirme davranışları aracılığıyla iş performansına etkisi: Örgütsel aidiyetin düzenleyici rolü, Yüksek Lisans, A.TUĞBA(Öğrenci), 2021
- Demirtaş Ö., Etik Liderlik ve Sorumlu Liderlik Davranışlarının Ahlaki Farkındalık Aracılığıyla Örgütsel Aidiyet ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarına Etkisi: Sağlık Sektöründe Bir Alan Çalışması, Doktora, B.KAYA(Öğrenci), 2021
- Demirtaş Ö., İşletmelerin İhracat Performansları Üzerine Bir Araştırma: Malatya İli Örneği, Yüksek Lisans, M.ERGEÇ(Öğrenci), 2020
- Demirtaş Ö., İşletmelerin inovatif performanslarının ihracat performansına etkisi: Bir alan çalışması, Yüksek Lisans, M.ELİF(Öğrenci), 2020

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **"I" AM AFFIRMED, BUT ARE "WE"? SOCIAL IDENTITY PROCESSES INFLUENCING REFUGEES' WORK INITIATIVE AND COMMUNITY EMBEDDEDNESS**
Schaubroeck J. M., DEMİRTAŞ Ö., Peng A. C., Pei D.
ACADEMY OF MANAGEMENT JOURNAL, cilt.65, sa.2, ss.403-426, 2022 (SSCI)
- II. **Which renewable energy consumption is more efficient by fuzzy EDAS method based on PESTLE dimensions?**
Demirtas Ö., Derindag O. F., Zarali F., Ocal O., Aslan A.
Environmental science and pollution research international, cilt.28, ss.36274-36287, 2021 (SCI-Expanded)
- III. **Why perceived organizational and supervisory family support is important for organizations? Evidence from the field**
Demirtas Ö., Arslan A., Karaca M.
REVIEW OF MANAGERIAL SCIENCE, cilt.13, ss.841-869, 2019 (SSCI)
- IV. **The mediating role of temperament and character on the relationship between mindfulness and entrepreneurial personality**
Yener S., Arslan A., Demirtaş Ö.
JOURNAL OF EAST EUROPEAN MANAGEMENT STUDIES, cilt.23, ss.404-425, 2018 (SSCI)
- V. **You May Not Reap What You Sow: How Employees' Moral Awareness Minimizes Ethical Leadership's Positive Impact on Workplace Deviance**
Gok K., Sumanth J. J., Bommer W. H., Demirtaş Ö., Arslan A., Eberhard J., Ozdemir A. I., Yigit A.
JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, cilt.146, ss.257-277, 2017 (SSCI)
- VI. **The Moderated Influence of Ethical Leadership, Via Meaningful Work, on Followers' Engagement, Organizational Identification, and Envy**
Demirtaş Ö., Hannah S. T., Gok K., Arslan A., Capar N.

JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, cilt.145, ss.183-199, 2017 (SSCI)

VII. **The Effect of Ethical Leadership Behavior on Ethical Climate, Turnover Intention, and Affective Commitment**

Demirtas Ö., Akdoğan A. A.

JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, cilt.130, ss.59-67, 2015 (SSCI)

VIII. **Ethical Leadership Influence at Organizations: Evidence from the Field**

Demirtas Ö.

JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, cilt.126, ss.273-284, 2015 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Sağlık personelinin performans değerlendirmesine yönelik bir model önerisi**
KARACA M., DEMIRTAS O.
Ordu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, cilt.14, sa.1, ss.16-35, 2024 (Hakemli Dergi)
- II. **HİZMETKÂR LİDERLİK DAVRANIŞLARININ TÜKENMİŞLİK VE MERHMET YORGUNLUĞUNA ETKİSİNDE ÖRGÜTSEL DESTEĞİN ARACI ROLÜ**
Şafak K., BOZTOSUN D., DEMIRTAS O.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.58, ss.193-203, 2023 (Hakemli Dergi)
- III. **ALGILANAN ÖRGÜTSEL DESTEĞİN PSİKOLOJİK RAHATLIK ÜZERİNE ETKİSİNDE LİDERE GÜVENİN ARACILIK ROLÜ: BİR KAMU HASTANESİNDE ARAŞTIRMA**
ŞAHİN M., DEMIRTAS O.
Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.24, sa.2, ss.294-313, 2023 (Hakemli Dergi)
- IV. **İşletmelerin İnovatif Performanslarının İhracat Performanslarına Etkisi: Bir Alan Çalışması.**
Güven E., Demirtaş Ö.
Journal of Organizational Behavior Review, cilt.5, sa.1, ss.1-17, 2023 (Hakemli Dergi)
- V. **LEAN MANAGEMENT APPROACH FROM CONTEMPORARY MANAGEMENT APPROACHES**
Demirtaş Ö., Kaya B.
International Journal of Management Studies and Social Science Research, cilt.5, sa.1, ss.25-41, 2023 (Hakemli Dergi)
- VI. **Etik Liderlik Davranışlarının Çalışan Sadakati Aracılığıyla İşe Adanmışlık Üzerindeki Etkisi: Bir Alan Çalışması**
Öztürk H., Demirtaş Ö.
Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Dergisi, cilt.25, sa.1, ss.192-200, 2022 (Hakemli Dergi)
- VII. **DİJİTAL HASTANEYE DÖNÜŞÜM SÜRECİNDE SAĞLIK ÇALIŞANLARININ TEKNOLOJİYE HAZIR BULUNUŞLUK DURUMLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ: BİR KAMU HASTANESİ ÖRNEĞİ**
Denizli F., Demirtaş Ö.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.49, ss.163-174, 2022 (Hakemli Dergi)
- VIII. **HİZMETKÂR LİDER DAVRANIŞLARININ GÜVEN İKLİMİ ARACILIĞIYLA İŞ TATMİNİNE ETKİSİ: SAĞLIK SEKTÖRÜNDE BİR ALAN ÇALIŞMASI**
Boztosun D., Filik T., Demirtaş Ö.
HACETTEPE SAĞLIK İDARESİ DERGİSİ, cilt.25, sa.1, ss.87-98, 2022 (Hakemli Dergi)
- IX. **Kripto Para Teknolojileri: Kripto Para Seçimine Etki Eden Faktörlerin AHP Yöntemi İle Değerlendirilmesi**
Boztosun D., Arslan E., Yıldırım A., Karhoğlu B., Demirtaş Ö.
İŞLETME ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, cilt.14, sa.1, ss.138-154, 2022 (Hakemli Dergi)
- X. **TÜRKİYE'DE YAYINLANAN STRATEJİK YÖNETİM KONULU MAKALE VE TEZLERİN BİBLİYOMETRİK İNCELEMESİ: 2000-2020 DÖNEMİ**
Pirhan Ş., Demirtaş Ö.
Ahi Evran Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.5, sa.2, ss.207-227, 2021 (Hakemli Dergi)

- XI. **DİLE GETİRME DAVRANIŞI ARACI ROLDE İKEN DÖNÜŞÜMCÜ LİDERLİĞİN ÖRGÜTSEL AİDİYET ALGISI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: LİDER ÜYE ETKİLEŞİMİNİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
Harmancı Y., Doğan S., Demirtaş Ö.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, sa.47, ss.377-390, 2021 (Hakemli Dergi)
- XII. **LİDERE GÜVEN ARACI ROLDE İKEN ETİK LİDERLİĞİN İŞE ADANMIŞLIK ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: ÖZ-YETERLİLİĞİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
Baynal Doğan T. G., Altınkaynak S. K., Demirtaş Ö., Doğan S.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.47, ss.391-401, 2021 (Hakemli Dergi)
- XIII. **ETİK LİDERLİK DAVRANIŞLARININ DİLE GETİRME DAVRANIŞI ARACILIĞIYLA ÖRGÜTSEL ADALET ALGISINA ETKİSİ**
Ünüvar B., Demirtaş Ö.
Uluslararası Sağlık Yönetimi ve Stratejileri Araştırma Dergisi, cilt.7, sa.1, ss.117-129, 2021 (Hakemli Dergi)
- XIV. **The Leader-Member Exchange (LMX) Influence at Organizations: The Moderating Role of Person-Organization (P-O) Fit**
DERİNDAG Ö. F., DEMİRTAŞ Ö., Bayram A.
REVIEW OF BUSINESS, cilt.41, sa.2, ss.32-48, 2021 (ESCI)
- XV. **A Factor Analysis of the Entrepreneurial Success, Motivation and Problems Faced: The Case of Chinese Entrepreneurs**
Gök K., Kara O., Lakshman S., Demirtaş Ö., Chu H. M.
Journal of Entrepreneurship and Innovation in Emerging Economies, cilt.7, sa.2, ss.165-193, 2021 (Scopus)
- XVI. **Can moral identity mitigate the harmful effects of organisational cynicism?**
Arslan A., Demirtaş Ö., Yener S.
International Journal of Management Practice, cilt.14, sa.5, ss.539-560, 2021 (Scopus)
- XVII. **Bulanık Ortamda Tedarikçi Seçimi**
Demirtaş Ö., Zaralı F., Doğan S.
Erciyes Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Dergisi, cilt.36, sa.2, ss.456-471, 2020 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **Örgütsel Mahkumlaşmanın Örgütsel Muhalefet Üzerindeki Etkisi: Sağlık Çalışanları Üzerine Bir Alan Çalışması**
Yayla E. N., Demirtaş Ö.
Gaziantep Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.19, sa.4, ss.1497-1510, 2020 (Hakemli Dergi)
- XIX. **Palyatif Bakım Hizmetlerinin Değerlendirilmesi: Kayseri İli Örneği**
Doğan S., Demirtaş Ö.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.41, sa.1, ss.428-436, 2020 (Hakemli Dergi)
- XX. **Melez Yöneticiliğin Sağlık Yöneticileri Perspektifinden Nitel Yöntemle Araştırılması**
Doğan T. G., Demirtaş Ö., Doğan S.
Hacettepe Sağlık İdaresi Dergisi, cilt.23, sa.4, ss.681-698, 2020 (Hakemli Dergi)
- XXI. **Dile Getirme Davranışı (Voice Behavior) Ölçeğinin Türkçe Adaptasyonu: Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması**
Çavmak D., Demirtaş Ö.
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.20, sa.2, ss.17-28, 2020 (Hakemli Dergi)
- XXII. **Sağlık Kurumlarında Örgütsel Adalet Algısının Örgütsel Bağlılık Üzerine Etkisi**
Doğan S., Demirtaş Ö.
Uluslararası Sağlık Yönetimi ve Stratejileri Araştırma Dergisi , cilt.6, sa.1, ss.79-93, 2020 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **Vizyoner Liderlik Davranışlarının Örgütsel Destek Aracılığıyla Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarına Etkisi: Psikolojik Rahatlığın Düzenleyici Rolü**
Derin N., Demirtaş Ö., Doğan T. G.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.41, sa.1, ss.550-562, 2020 (Hakemli Dergi)
- XXIV. **The Relationship between Perceived Overqualification and Counterproductive Work Behaviors: Moderating Role of Perceived Distributive Justice**
Biçkes D. M., Yılmaz C., Samur A., Demirtaş Ö.
International Journal of Social Science Studies, cilt.8, sa.1, ss.46-59, 2020 (Hakemli Dergi)

- XXV. **Kadın Çalışanların Yaşam Kalite Algularının Rol Stresi Üzerindeki Etkisi**
Yener S., Demirtaş Ö.
Anemon Muş Alparslan Üni Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.7, sa.4, ss.245-255, 2019 (Hakemli Dergi)
- XXVI. **İKY Uygulamalarının İşe Adanmışlık ve İş Yaşam Dengesi Üzerindeki Etkisi: Örgütsel Adalet Algısının aracı, Kayırmacılığın Düzenleyici Rolü**
Özeren E., Arslan A., Demirtaş Ö.
Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, ss.211-228, 2019 (Hakemli Dergi)
- XXVII. **Beş Faktör Kişilik Özelliklerinin İnsan Enerjisi Üzerindeki Etkisi: Bir Alan Çalışması**
Bayram A., Demirtaş Ö., Karaca M.
Anadolu Akademi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.1, sa.1, ss.1-22, 2019 (Hakemli Dergi)
- XXVIII. **Employees' Psychological Performance**
Demirtaş Ö., Süklün H.
Human Resource Research, cilt.3, sa.1, ss.13-22, 2019 (Hakemli Dergi)
- XXIX. **Duygusal emek ile iş tatmini arasındaki ilişkide psikolojik sermayenin aracılık rolü: Bir alan çalışması**
Biçkes D. M., Yılmaz C., Demirtaş Ö., Uğur A.
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İktisadi Ve İdari Bilimler Dergisi , cilt.9, sa.2, ss.97-122, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXX. **A strategic influence of corporate social responsibility on meaningful work and organizational identification, via perceptions of ethical leadership**
Akdoğan A. A., Arslan A., Demirtaş Ö.
Procedia-Social and Behavioral Sciences, cilt.235, ss.259-268, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXXI. **İşyerlerinde olumsuz durumları ifşa etmenin etik iklim üzerindeki etkisi: Yıldırma algısının moderatör rolü.**
Demirtaş Ö.
Istanbul University Journal of the School of Business Administration, cilt.43, sa.1, ss.23-34, 2014 (Hakemli Dergi)
- XXXII. **Makyavelizm'in olumsuz durumları ifşa etme niyeti üzerindeki etkisi: bir alan çalışması**
Demirtaş Ö., Biçkes D. M.
ISGUC The Journal of Industrial Relations and Human Resources, cilt.12, sa.6, ss.96-112, 2014 (Hakemli Dergi)
- XXXIII. **Etik liderlik davranışlarının etik iklim üzerindeki etkisi: örgütsel politik algılamaların aracılık rolü**
Akdoğan A. A., Demirtaş Ö.
Afyon Kocatepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.16, sa.1, ss.103-120, 2014 (Hakemli Dergi)
- XXXIV. **Managerial role in strategic supply chain management**
Akdoğan A. A., Demirtaş Ö.
Procedia-Social and Behavioral Sciences, cilt.150, ss.1020-1029, 2014 (Hakemli Dergi)
- XXXV. **Evaluating the best renewable energy technology for sustainable energy planning**
Demirtaş Ö.
INTERNATIONAL JOURNAL OF ENERGY ECONOMICS AND POLICY, cilt.3, sa.4, ss.23-33, 2013 (Scopus)
- XXXVI. **Havacılık endüstrisinde stratejik yönetim: swot analizi ile durum değerlendirmesi**
Demirtaş Ö.
Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi SBE Dergisi , cilt.2, sa.2, ss.207-238, 2013 (Hakemli Dergi)
- XXXVII. **Evaluating the core capabilities for strategic outsourcing decisions at aviation maintenance industry**
Demirtaş Ö.
Procedia-Social and Behavioral Sciences, cilt.99, ss.1134-1143, 2013 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **EFFECTIVE LEADERSHIP**
Demirtaş Ö.
Nobel Yayınevi, Ankara, 2022
- II. **Uluslararası Kariyer Yönetimi**

Yayla E. N., Demirtaş Ö.

Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi (UIKY) Uygulama ve Örnekler , Ebru Aykan, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.239-262, 2022

III. SANAL LİDERLİK: 20202021 YILLARI ARASI BİBLİYOMETRİK BİR ANALİZ

Karakoç H., Demirtaş Ö.

İKTİSATTA VE İŞLETMEDE SEÇME KONULAR-II, PROF. DR. SALİH ÖZTÜRK, Editör, İksad Yayınevi, Ankara, ss.369-408, 2022

IV. SAĞLIK İŞLETMECİLİĞİ VE MODERN YÖNETİM UYGULAMALARI

Boztosun D. (Editör), Demirtaş Ö. (Editör)

Nobel Yayınevi, Kayseri, 2021

V. Sağlık İşletmeleri ve Yönetimi

Demirtaş Ö., Yayla E. N.

Sağlık İşletmeciliği ve Modern Yönetim Uygulamaları, Derviş Boztosun, Özgür Demirtaş, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.1-25, 2021

VI. Sağlık İşletmelerinde Halkla İlişkiler

Demirtaş Ö. (Editör)

Anadolu Üni. Yayınları, Eskişehir, 2020

VII. A Handbook of Leadership Styles

Demirtaş Ö. (Editör), Karaca M. (Editör)

Cambridge Scholar Publishing, London, 2020

VIII. Etik Liderlik

Demirtaş Ö.

Örgütsel Davranış Ölçekleri Rehberi, Sema Polatçı, Editör, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.100-116, 2020

IX. Otantik Liderlik

Demirtaş Ö.

Örgütsel Davranış Ölçekleri Rehberi, Sema Polatçı, Editör, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.479-486, 2020

X. Ethical Leadership

Demirtaş Ö., Karaca M., Derindağ Ö. F.

A Handbook of Leadership Styles, Ozgur DEMIRTAS, Mustafa Karaca, Editör, CSP, London, ss.60-83, 2020

XI. Coaching Leadership

Kara G., Demirtaş Ö.

A Handbook of Leadership Styles, Ozgur DEMIRTAS, Mustafa Karaca, Editör, CSP, London, ss.429-452, 2020

XII. Sağlık Kurumlarında Etik Liderlik

Demirtaş Ö.

Sağlık Kurumlarında Yönetim ve Organizasyon, Neslihan Derin, Cengiz Yakıncı, Editör, İnönü Üniversitesi, Malatya, ss.169-178, 2019

XIII. Başarılı Girişimciliği Perde Arkasındaki Güçler

Demirtaş Ö., Karaca M., Biçkes D. M.

Eğitim Kitabevi, Konya, 2017

XIV. Fuzzy Combinatorial Optimization Problems

Kızılkaya Aydoğan E., Gürbüz F., Demirtaş Ö., Boğa Bakırlı B.

Handbook of Combinatorial Optimization, Pardalos, P.M., Du, D.Z., Grahani R.L., Editör, Springer, London/Berlin , London, ss.503-572, 2013

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

I. Personel Güçlendirmenin İş Performansı ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi

Demirtaş Ö., Akdeniz N. S.

XIII International Scientific Research Congress, Paris, Fransa, 29 Haziran 2023, ss.287-293

II. Etik Liderliğin Örgütsel Aidiyete Etkisinde Psikolojik Rahatlığın Aracı Rolü

Demirtaş Ö., Üstün Ö.

International Congress of Applied Statistics (UYİK-2023), Sarajevo, Bosna-Hersek, 26 - 29 Eylül 2023, ss.24-27

- III. **ETİK LİDERLİK DAVRANIŞLARININ İŞ TATMİNİ ÜZERİNE ETKİSİ: KAYSERİ İLİ ÖRNEĞİ**
Demirtaş Ö., Yıldırım Budak G., Üstün Ö.
EGE 8th INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES, İzmir, Türkiye, 2 - 04 Haziran 2023, ss.697-704
- IV. **Marka Seçimini Etkileyen Faktörlerin AHP İle Değerlendirilmesi**
Demirtaş Ö., Aydemir I. S.
International European Conference on Interdisciplinary Scientific Research-VIII,, Rome, İtalya, 13 Temmuz 2023, ss.560-565
- V. **The Relationship Between Organizational Silence and Employee Performance in Nurses**
Demirtaş Ö., Soykok A.
Ege 8th International Conference on Social Sciences, İzmir, Türkiye, 02 Haziran 2023, ss.690-696
- VI. **""THE EFFECT SOCIAL CAPITAL ON WORK PERFORMANCE IN HEALTHCARE WORKERS""**, I
Demirtaş Ö., Tülüce N. S., Çatalkaya Ö. F.
13TH INTERNATIONAL ISTANBUL SCIENTIFIC RESEARCH CONGRESS ON HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES
Istanbul, Turkey, 2023, İstanbul, İstanbul, Türkiye, 20 - 23 Mayıs 2023, ss.400-406
- VII. **GİYİM SEKTÖRÜNDE BÜTÜNCÜL KANAL TECRÜBESİNİ ETKİLEYEN FAKTÖRLER: ANALİTİK HİYERARŞİ PROSESİ İLE BİR UYGULAMA**
Özdoğan A., Demirtaş Ö.
12th INTERNATIONAL CONFERENCE ON CULTURE AND CIVILIZATION, Ismayilli, Azerbaycan, 21 Haziran 2022, ss.20-25
- VIII. **Remote Working Model in the Pandemic Period**
Aksoylu S., Kocabay M. S., Demirtaş Ö.
ASES INTERNATIONAL SOCIAL SCIENCES CONFERENCE, Diyarbakır, Türkiye, 27 - 29 Mayıs 2022, ss.338-343
- IX. **MARKA İMAJININ, MARKA BAĞLILIĞI VE TÜKETİCİ SATIN ALMA NİYETİNE ETKİSİ: GİYİM SEKTÖRÜ ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA**
Özbayburtlu B., Demirtaş Ö.
ASES INTERNATIONAL SOCIAL SCIENCES CONFERENCE, Diyarbakır, Türkiye, 27 Mayıs 2022, ss.344-350
- X. **YIKICI LİDERLİK ALGISININ İŞ-AİLE YAŞAM ÇATIŞMASI VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ÜZERİNE ETKİSİ**
Pulatlı E., Demirtaş Ö.
INTERNATIONAL CONGRESS ON SOCIAL SCIENCES, CHINA TO ADRIATIC-XIV, Kayseri, Türkiye, 10 Haziran 2022, ss.217-222
- XI. **HİZMETKAR LİDERLİĞİN DUYGUSAL BAĞLILIK VE DİLE GETİRME DAVRANIŞLARI ÜZERİNDE ETKİSİ**
Postoğlu A. K., Demirtaş Ö.
TASHKENT Ist-International Congress on Modern Sciences, Toskent, Özbekistan, 10 Mayıs 2022, ss.1076-1082
- XII. **YENİLİK ARAMA DAVRANIŞI VE ZAMAN BASKISININ ONLİNE ALIŞVERİŞ NİYETİNE ETKİSİ : KAYSERİ İLİNDE BİR UYGULAMA**
Demirtaş Ö., Soymazlumo T.
TASHKENT Ist-International Congress on Modern Sciences, Toskent, Özbekistan, 10 Mayıs 2022, ss.1098-1105
- XIII. **Uluslararası Firmalarda İnsan Kaynağı Seçim Süreci: Analitik Hiyerarşi Süreci İle Bir Uygulama**
Demirtaş Ö.
INCSOS-VII Karabağ, Baku, Azerbaycan, 02 Haziran 2022, ss.1
- XIV. **Algılanan Örgütsel Destek ve Duygusal Bağlılığın İş Tatminine Etkisi: Sosyal Güvenlik Denetmenleri Örneği**
Aksoylu S., Vural V., Demirtaş Ö.
INTERNATIONAL SCIENTIFIC RESEARCH CONGRESS, Baku, Azerbaycan, 27 - 28 Nisan 2022, ss.1267-1273
- XV. **PANDEMİ DÖNEMİ ÇALIŞMA KOŞULLARINDA İŞ-AİLE YAŞAM ÇATIŞMASI İLİŞKİSİ: TÜRK TELEKOM KAYSERİ BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ ÖRNEĞİ**
Buldu M. A., Demirtaş Ö.
INTERNATIONAL SCIENTIFIC RESEARCH CONGRESS, Baku, Azerbaycan, 27 Nisan 2022, ss.1061-1068
- XVI. **HEMŞİRELERDE ALGILANAN ÖRGÜTSEL DESTEĞİN PSIKOLOJİK RAHATLIK ÜZERİNE ETKİSİ: SAĞLIK**

SEKTÖRÜ ÜZERİNDE BİR İNCELEME

Şahin M., Demirtaş Ö.

5TH INTERNATIONAL NEW YORK ACADEMIC RESEARCH CONGRESS, İstanbul, Türkiye, 23 Nisan 2022, ss.85-90

XVII. Merhamet Yorgunluğu

Yıldız A. T., Demirtaş Ö.

5TH INTERNATIONAL NEW YORK ACADEMIC RESEARCH CONGRESS, İstanbul, Türkiye, 23 Nisan 2022, ss.221-223

XVIII. HİZMETKÂR LİDERLİK DAVRANIŞININ TÜKENMİŞLİK ÜZERİNE ETKİSİ: SAĞLIK SEKTÖRÜ ÜZERİNDE BİR İNCELEME

Şafak K., Boztosun D., Demirtaş Ö.

5TH INTERNATIONAL NEW YORK ACADEMIC RESEARCH CONGRESS, İstanbul, Türkiye, 23 Nisan 2022, ss.97-102

XIX. SAĞLIK KURUMLARINDA SİNİZM: BİR KAMU HASTANESİ ÖRNEĞİ

Karaca M., Demirtaş Ö.

5TH INTERNATIONAL NEW YORK ACADEMIC RESEARCH CONGRESS, İstanbul, Türkiye, 23 Nisan 2022, ss.143-147

XX. A BIBLIOMETRIC ANALYSIS FOR HEALTH ECONOMICS FIELD

Boztosun D., Adlı F., Demirtaş Ö.

INTERNATIONAL CAPPADOCIA SCIENTIFIC RESEARCH CONGRESS, Nevşehir, Türkiye, 15 - 17 Aralık 2021, ss.185-189

XXI. OTANTİK LİDERLİK DAVRANIŞLARININ YÖNLENDİRME MOTİVASYONUNA ETKİSİNDE ÖZGÜVENİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ

Demirtaş Ö., Üstün Ö., Tekin Yiğit M.

INTERNATIONAL CAPPADOCIA SCIENTIFIC RESEARCH CONGRESS, Nevşehir, Türkiye, 15 - 17 Aralık 2021, ss.35-39

XXII. THE EFFECT OF INNOVATIVE PERFORMANCES OF COMPANIES ON EXPORT PERFORMANCE: A FIELD STUDY

Demirtaş Ö., Güven M. E.

İstanbul Modern Bilimsel Araştırmalar Kongresi, İstanbul, Türkiye, 23 - 25 Aralık 2021, ss.378-382

XXIII. ETİK LİDERLİK ALANINA YÖNELİK BİBLİYOMETRİK BİR ANALİZ

Doğan S., Demirtaş Ö., Aykan E.

Uluslararası Antalya Bilimsel Araştırmalar ve Yenilikçi Çalışmalar Kongresi, Antalya, Türkiye, 18 - 21 Aralık 2021, ss.555-560

XXIV. HİZMETKÂR LİDERLİK İLE DİLE GETİRME DAVRANIŞI İLİŞKİSİ

Aykan E., Doğan S., Demirtaş Ö.

Uluslararası Antalya Bilimsel Araştırmalar ve Yenilikçi Çalışmalar Kongresi, Antalya, Türkiye, 18 - 21 Aralık 2021, ss.570-574

XXV. Hastane Yönetiminde Giyilebilir Cihaz Teknolojileri

Yayla E. N., Demirtaş Ö.

2. Uluslararası İstanbul Modern Bilimsel Araştırmalar Kongresi, İstanbul, Türkiye, 23 - 25 Aralık 2021, cilt.2, ss.150-155

XXVI. Sağlık Kurumlarında Örgütsel Özdeşleşme ile Etik Olmayan Örgüt Yanlısı Davranışlar Arasındaki İlişki

Demirtaş Ö., Doğan S.

7. Çukurova Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Kongresi, Adana, Türkiye, 7 - 08 Eylül 2021, ss.1212-1217

XXVII. Otantik Liderliğin Dile Getirme Davranışı Aracılığıyla Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkisi

Yayla E. N., Boztosun D., Demirtaş Ö., Üstün Ö.

6th International EMI Entrepreneurship & Social Sciences Congress, Varna, Bulgaristan, 16 - 18 Eylül 2021, ss.430-434

XXVIII. Lider-Üye Etkileşimi İle Örgütsel Bağlılık, Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ve İşten Ayrılma Niyeti İlişkisinde Kişi-İş Uyumunun Moderatör Rolü

Harmancı Y., Bayram A., Demirtaş Ö., Karaca M.

19.ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Kayseri, Türkiye, 23 - 25 Eylül 2020, ss.442-449

XXIX. A QUALITATIVE INVESTIGATION OF HYBRID MANAGEMENT FROM HEALTH MANAGERS PERSPECTIVE

Baynal Doğan T. G., Demirtaş Ö.

USBİK 2020 3.ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, Kayseri, Türkiye, 29 - 31 Ocak 2020, ss.88

- XXX. **A QUALITATIVE EXAMINATION OF HEALTH TOURISM FROM THE THIRD AGE TOURISM PERSPECTIVE IN TURKEY**
Baynal Doğan T. G., Demirtaş Ö.
USBİK 2020 3.ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, Kayseri, Türkiye, 29 - 31 Ocak 2020, ss.148
- XXXI. **The Effect Of Organizational Prisonization On Organizational Opposition: A Case Study In The Health Sector**
Kılınç S., Yayla E. N., Demirtaş Ö.
3.Uluslararası Sosyal Bilimleri Kongresi (USBİK 2020), Kayseri, Türkiye, 29 - 31 Ocak 2020, ss.57
- XXXII. **Olumsuz Durumları İfşa Etme (Whistleblowing) Kavramsal Çerçevesi**
Demirtaş Ö., Karaca M.
4. International EMI Entrepreneurship Social Sciences Congress, İstanbul, Türkiye, 29 - 30 Kasım 2019, ss.34-41
- XXXIII. **Outsourcing: Önemi, Fayda ve Mahsurları**
Demirtaş Ö., Karaca M.
4. International EMI Entrepreneurship Social Sciences Congress, İstanbul, Türkiye, 29 - 30 Kasım 2019, ss.24-27
- XXXIV. **2. Uluslararası Erciyes Bilimsel Araştırmalar Kongresi**
Doğan A. S., Demirtaş Ö.
Sağlık Kurumlarında Örgütsel Adalet Algısının Örgütsel Bağlılık Üzerine Etkisi, Kayseri, Türkiye, 27 - 29 Eylül 2019, ss.465-468
- XXXV. **Türkiye’de Palyatif Bakım Hizmetleri: Kayseri İli Örneği**
Demirtaş Ö., Doğan A. S.
2. Uluslararası Erciyes Bilimsel Araştırmalar Kongresi, Kayseri, Türkiye, 27 - 29 Eylül 2019, ss.796-800

Desteklenen Projeler

- DEMİRTAŞ Ö., ÜSTÜN Ö., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Etik Liderliğin Örgütsel Aidiyete Etkisinde Psikolojik Rahatlığın Aracı Rolü, 2023 - 2024
- DEMİRTAŞ Ö., YAYLA E. N., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, ULUSLARARASI FİRMALARDA İNSAN KAYNAĞI SEÇİM SÜRECİ ANALİTİK HİYERARŞİ PROSESİ İLE BİR UYGULAMA, 2022 - 2023
- Demirtaş Ö., Boztosun D., Yayla E. N., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Otantik Liderliğin Örgütsel Vatandaşlık Üzerine Etkisinde Dile Getirme Davranışının Aracı Rolü, 2021 - 2023
- Demirtaş Ö., Tepav T., Oda/Sendika/Meslek Birliği, MESLEK LİSESİ ÖĞRENCİLERİNİN BECERİLERİNİN BOYLAMSAL OLARAK TAKİBİYLE VERİ ODAKLI ÇEVİRİM İÇİ KARİYER MERKEZİ KURULUMU AR-GE PROJESİ, 2021 - 2021
- Demirtaş Ö., Derin N., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Vizyoner Liderliğin Örgütsel Vatandaşlık Davranışları Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Desteğin ve Psikolojik Rahatlığın Rolü, 2019 - 2020
- Demirtaş Ö., Derindağ Ö. F., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Girişimcilik Başarısını Etkileyen Unsurlar: Kişilik Özellikleri Bağlamında Bir Analiz, 2018 - 2019
- Demirtaş Ö., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Hizmetkar liderliğin örgütsel vatandaşlık davranışı ve çalışanların yaratıcılığı üzerindeki etkisi: Lidere olan güvenin aracılık etkisi, 2018 - 2019
- Demirtaş Ö., Derin N., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Yalın Düşünmenin Sürdürülebilir Çevre Yaklaşımında Etkisi, 2018 - 2018

Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler

- Frontiers in Psychology, Editör, 2020 - Devam Ediyor
- Journal Of Business Ethics, Editörler Kurulu Üyesi, 2019 - Devam Ediyor
- Anadolu Akademi Sosyal Bilimler Dergisi, Editör, 2019 - Devam Ediyor
- Cross Cultural Management-An International Journal, Değerlendirme Kurul Üyesi, 2018 - Devam Ediyor
- Psychological Reports, Değerlendirme Kurul Üyesi, 2018 - Devam Ediyor
- International Journal Of Human Resource Management, Değerlendirme Kurul Üyesi, 2018 - Devam Ediyor

Human Resource Research, Editörler Kurulu Üyesi, 2018 - Devam Ediyor
Industrial Management & Data Systems, Değerlendirme Kurul Üyesi, 2018 - Devam Ediyor
International Journal of Social Sciences Studies, Editörler Kurulu Üyesi, 2018 - Devam Ediyor
Business and Management Studies, Editörler Kurulu Üyesi, 2018 - Devam Ediyor
Case Studies in Business and Management, Editörler Kurulu Üyesi, 2017 - Devam Ediyor
International Journal of Human Resource Studies, Editörler Kurulu Üyesi, 2017 - Devam Ediyor
Journal of Education and Training Studies, Editörler Kurulu Üyesi, 2017 - Devam Ediyor
International Journal of Law and Public Administration, Editörler Kurulu Üyesi, 2017 - Devam Ediyor

Metrikler

Yayın: 129
Atıf (WoS): 453
Atıf (Scopus): 528
H-İndeks (WoS): 8
H-İndeks (Scopus): 6

Burslar

Doktora Sonrası Araştırma, TÜBİTAK, 2016 - 2016

Ödüller

Demirtaş Ö., YAYIN TEŞVİK, Tübitak, Ağustos 2023
Demirtaş Ö., Yayın Teşvik, Tübitak, Ağustos 2019
Demirtaş Ö., Yayın Teşvik, Tübitak, Kasım 2017
Demirtaş Ö., Yayın Teşvik Ödülü, Tübitak, Ağustos 2015
Demirtaş Ö., YAYIN TEŞVİK , Tübitak, Nisan 2015

Tanıtım ve Temsil Faaliyetleri

Kurumsal Temsil, TOBB, Türkiye, Kayseri, 2020 - 2023

Akademi Dışı Deneyim

GENELKURMAY BAŞKANLIĞI
Diğer Kamu Kurumu, HV.K.K.LİĞİ 2 NCİ HAVA İKMAL BAKIM MERKEZİ K.LİĞİ, İMALAT MÜHENDİSLİK MD.LÜĞÜ
GENELKURMAY BAŞKANLIĞI
Diğer Kamu Kurumu, HV.K.K.LİĞİ 2 NCİ HAVA İKMAL BAKIM MERKEZİ K.LİĞİ, KONFIGÜRASYON VE ANALİZ ŞUBE
MÜDÜRLÜĞÜ
GENELKURMAY BAŞKANLIĞI
GENELKURMAY BAŞKANLIĞI
Diğer Kamu Kurumu, HV.K.K.LİĞİ 2 NCİ HAVA İKMAL BAKIM MERKEZİ K.LİĞİ, ONARIM ATÖLYELERİ GRUP AMİRLİĞİ
GENELKURMAY BAŞKANLIĞI
Diğer Kamu Kurumu, HV.K.K.LİĞİ 2 NCİ HAVA İKMAL BAKIM MERKEZİ K.LİĞİ, İMALAT MD.LÜĞÜ ÜRETİM PROG. VE
KONT. GRUP A.
GENELKURMAY BAŞKANLIĞI

Diğer Kamu Kurumu, HV.K.K.LIĐI 2 NCİ HAVA İKMAL BAKIM MERKEZİ K.LIĐI, DÖNER SERMAYE GENEL KOORD. VE MUHASEBE MD.

GENELKURMAY BAŞKANLIĞI

Diğer Kamu Kurumu, HV.K.K.LIĐI 2 NCİ HAVA İKMAL BAKIM MERKEZİ K.LIĐI, UÇAK FABRİKA SEVİYE BAKIM ÜRETİM PROGRAMLAMA VE KONTROL GRUP AMİRLİĞI

GENELKURMAY BAŞKANLIĞI