

## Assoc. Prof. YASEMİN HARMANCI

### Personal Information

**Email:** ykaya@kayseri.edu.tr

**Web:** <https://avesis.kayseri.edu.tr/ykaya>

### International Researcher IDs

ScholarID: IUVU98oAAAAJ

ORCID: 0000-0003-3800-0244

### Education Information

Doctorate, Erciyes University, İ.İ.B.F., İşletme/Yönetim Ve Organizasyon, Turkey 2004 - 2010

Postgraduate, Erciyes University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Turkey 2001 - 2004

Undergraduate, Erciyes University, İ.İ.B.F., İşletme, Turkey 1995 - 2000

### Research Areas

Social Sciences and Humanities, Behavioural Sciences, Management, Management and Organization, Human Resources Management

### Academic Titles / Tasks

Associate Professor, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2022 - Continues

Assistant Professor, Erciyes University, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - Continues

Assistant Professor, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - 2022

Assistant Professor, Erciyes University, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2012 - 2018

Assistant Professor, Erciyes University, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2010 - 2012

Research Assistant, Erciyes University, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2002 - 2010

### Academic and Administrative Experience

Member of the Senate, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2022 - Continues

Director of Vocational School, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2022 - Continues

Performans Değerlendirme Komisyonu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2021 - Continues

Bölüm Akademik Teşvik Değerlendirme Komisyonu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2021 - Continues

KASGEM yönetim kurulu üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2019 - Continues

Rektörlük Kalite Komisyonu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2019 - Continues

Mevlana Exchange Program Coordinator, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2015 - Continues

Birim Stratejik Plan Komisyonu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - 2021

Fakülte Kurulu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - 2021

Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - 2021

Birim Kalite Komisyonu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2019 - 2020

Birim Stratejik Plan Komisyonu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2019 - 2020

Vice Dean, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - 2020

Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi, Erciyes University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2014 - 2018

Head of Department, Erciyes University, Yönetim Ve Organizasyon-İşletme Yönetimi, 2011 - 2017

Mevlana Exchange Program Coordinator, Erciyes University, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Hemşirelik ve Bakım Hizmetleri, 2014 - 2015

### Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **Effects of mental workloads on depression-anger symptoms and interpersonal sensitivities of accounting professionals**  
ÖZKAN A., ÖZDEVECİOĞLU M., Kaya Y., Koc F. O.  
REVISTA DE CONTABILIDAD-SPANISH ACCOUNTING REVIEW, vol.18, no.2, pp.194-199, 2015 (SSCI)
- II. **Kişilik Özelliklerinin İzleyici Etkisi (Bystander Effect) Üzerindeki Etkisinde Kontrol Odağının Rolü**  
HARMANCI Y.  
Erciyes Üniv. İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, no.42, pp.25-40, 2013 (SSCI)

### Articles Published in Other Journals

- I. **THE EFFECT OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT PRACTICES ON EMPLOYEE PERFORMANCE: A RESEARCH IN PRIVATE HOSPITALS IN KAYSERİ** İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Çalışan Performansına Etkisi: Kayseri’de Bulunan Özel Hastanelerde Bir Araştırma  
Bayır Ş., Harmancı Y.  
ERCİYES AKADEMİ, vol.35, no.4, pp.1689-1720, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **DİLE GETİRME DAVRANIŞI ARACI ROLDE İKEN DÖNÜŞÜMCÜ LİDERLİĞİN ÖRGÜTSEL AİDİYET ALGISI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: LİDER ÜYE ETKİLEŞİMİNİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**  
Harmancı Y., Doğan S., Demirtaş Ö.  
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, no.47, pp.377-390, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **Effects of Team-Member Exchange on Employee Performance.**  
Harmancı Y., Büyükbaş Ş. M.  
Business and Management Studies: An International Journal, vol.8, no.3, pp.2617-2648, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **İnsThe Effect of Human Resource Management Practices on Organizational Commitment** İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisi  
Karaca M., Bayram A., Harmancı Y.  
Manas Journal of Social Studies, vol.9, no.1, pp.199-208, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **The Different View of Entrepreneurship: Hybrid Entrepreneurship**  
Bayram A., Harmancı Y.  
Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.11, no.3, pp.1827-1836, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **THE MEDIATING ROLE OF STRESS IN THE RELATIONSHIP BETWEEN PERCEIVED ORGANIZATIONAL JUSTICE AND PRESENTEEISM**  
Akdoğan A. A. , Harmancı Y., Bayram A.  
Manas Journal of Social Studies, vol.7, no.2, pp.197-211, 2018 (Peer-Reviewed Journal)

- VII. **Örgütsel Yaşamda Kişilik ve Performans İlişkisinde Pozitif Duygusallığın Aracı Rolü**  
Harmancı Y.  
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.10, no.1, pp.321-341, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ DİSİPLİNİ GELİŞİMİ VE MEVCUT DURUMUNA İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER**  
DEDEOĞLU T., HARMANCI Y., ÖZDEVECİOĞLU M.  
Turkish Journal of Management, vol.1, no.1, pp.33-40, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **Algılanan Mağduriyetin Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**  
Harmancı Y.  
Afyon Kocatepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.10, no.1, pp.19-37, 2008 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **Determining Stressors of SME's Managers: A Case Study of Kayseri**  
Kaya A., Harmancı Y.  
Erciyes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, no.23, pp.41-62, 2007 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Organizasyonlarda Disiplin ve Cinsiyet Algılama Farklılıklarını Belirlemeye Yönelik Kayseri de Bir Araştırma**  
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.  
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, vol.34, no.1, pp.41-67, 2005 (Peer-Reviewed Journal)

## Books & Book Chapters

- I. **SAĞLIK YÖNETİMİNDE GÜNCEL YAKLAŞIMLAR**  
Harmancı Y.  
in: SAĞLIK İŞLETMECİLİĞİ VE MODERN YÖNETİM UYGULAMALARI, Prof. Dr. Derviş Boztosun - Doç. Dr. Özgür Demirtaş, Editor, Nobel Yayınevi, Ankara, pp.291-319, 2021
- II. **A Sectoral Analysis of the Reflections of Digital Transformation in Businesses to Human Resources (HR)**  
Aykan E., Harmancı Y.  
in: Digitalization in Organizations, Mehmed Zahid Çögenli, Editor, Cambridge University Press, Cambridge (MA), USA , Newcastle Upon Tyne, pp.167-196, 2021
- III. **Kariyer Modelleri**  
Harmancı Y.  
in: Kariyer Planlaması ve Yönetimi, HASAN TUTAR, Editor, Seçkin Yayıncılık, Ankara, pp.133-158, 2020
- IV. **AŞIRI NİTELİKLİLİK KAVRAMINA İLİŞKİN SSCİ'DA YAYINLANMIŞ MAKALELER ÜZERİNE BİR LİTERATÜR TARAMASI**  
Haskebabcı F. H. , Harmancı Y.  
in: İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER Teori, Güncel Araştırmalar ve Yeni Eğilimler, Yüksel Akay ÜNVAN, Editor, IVPE www.ivpe.me, Cetinje, pp.852-874, 2020
- V. **Aşırı Niteliklilik**  
Harmancı Y.  
in: 21. Yüzyılda Örgütsel Davranışta 21 Güncel Yaklaşım, Gülbeniz AKDUMAN, Editor, Gazi Yayın Dağıtım, Ankara, pp.109-134, 2020
- VI. **Autocratic Leadership**  
Harmancı Y.  
in: A Handbook of Leadership Styles, ÖZGÜR DEMİRTAŞ, MUSTAFA KARACA, Editor, Cambridge University Press, Cambridge (MA), USA , Newcastle Upon Tyne, pp.294-310, 2020
- VII. **KÜRESELLEŞME VE YÖNETİM**  
Harmancı Y.  
in: TARİHSEL SÜREÇTE YÖNETİM DÜŞÜNCESİ , GAMZE EBRU ÇİFTÇİ, Editor, İKSAD, Ankara, pp.267-292, 2019
- VIII. **Medya Girişimciliği Kavramsal Çerçeve**  
Harmancı Y.

in: Medya Girişimciliği, MUSTAFA KARACA, Editor, AÖF YAYINLARI, Eskişehir, pp.2-19, 2019

**IX. ÖRGÜTLERDE SALDIRGAN DAVRANIŞLAR VE İLGİLİ AKADEMİK ÇALIŞMALARIN İNCELENMESİ**

Harmancı Y., Karaca M.

in: TÜRKİYE'DE ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ÇALIŞMALARI-I, RANA ÖZEN KUTANİS, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.249-313, 2015

**X. Zaman Yönetimi**

ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.

in: İş ve Meslek Danışmanlığı Kitabı, İş ve meslek danışmanları derneği, Editor, İş Ve Meslek Danışmanları Derneği, pp.600-610, 2011

**XI. Temel Girişimcilik**

ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y., İNCE BALCI F.

in: İş ve Meslek Danışmanlığı Kitabı, İş ve meslek danışmanları derneği, Editor, İş Ve Meslek Danışmanları Derneği, pp.479-489, 2011

**XII. İş-Aile ve Aile-İş Çatışması**

HARMANCI Y.

in: Örgütsel Davranışta Seçme Konular, Özdevecioğlu M., Karadal H., Editor, Gazi Üniversitesi Vakfı, İlke Yayınevi, Ankara, pp.271-288, 2008

## **Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings**

- I. Lider-Üye Etkileşimi İle Örgütsel Bağlılık, Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ve İşten Ayrılma Niyeti İlişkisinde Kişi-İş Uyumunun Moderatör Rolü**  
Harmancı Y., Bayram A., Demirtaş Ö., Karaca M.  
19.ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Kayseri, Turkey, 23 - 25 September 2020, pp.442-449
- II. TAKIM-ÜYE ETKİLEŞİMİ: KURAMSAL GELİŞİM VE DEMOGRAFİK ÖZELLİKLERE GÖRE FARKLILIKLAR\***  
Harmancı Y., Büyükbaş Ş. M.  
USBİK 3 2020, Kayseri, Turkey, 29 - 31 January 2020, pp.115
- III. A Research on the Relationship between Whistleblowing and Organizational Citizenship Behavior**  
Karakoç H., Harmancı Y.  
USBİK 3 2020 Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Kayseri, Turkey, 29 - 31 January 2020
- IV. İçsel Pazarlama Uygulamalarının Örgütsel Bağlılığa Etkisinde Örgütsel Hizmet Odaklılığın Aracı Rolü**  
HARMANCI Y., Sönmez Karapınar E.  
1st International Symposium on Innovative Approaches in Scientific Studies, Antalya, Turkey, 11 April 2018, pp.190
- V. ALGILANAN ÖRGÜTSEL ADALET VE PRESENTEEISM İLİŞKİSİNDE STRESİN ARACI ROLÜ**  
AKDOĞAN A. A. , HARMANCI Y., BAYRAM A.  
5. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Turkey, 03 November 2017
- VI. Perceived Organizational Politics and Cynicism at Work: The Moderating Role of Cognitive Flexibility**  
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.  
ICIP 2016, Thessalonik, Greece, 20 May 2016, pp.1-10
- VII. The effect of perceived overqualification on employee performance The mediating role of neuroticism**  
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.  
IAMB Conference, İstanbul, Turkey, 21 October 2015, pp.1-9
- VIII. Decision Tree Induction Of Emotional Violence Against Women**  
KAHYA ÖZYİRMİDOKUZ E., HARMANCI Y.  
International Conference on Education and Social Sciences, İstanbul, Turkey, 03 February 2014
- IX. Haftasonu Tatilleri Çalışanları Şarj Etmekte midir Stres Motivasyon ve Negatif Duygusalılık Açısından Bir Değerlendirme**  
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.

1. Örgütsel Davranış Kongresi,, Sakarya, Turkey, 15 November 2013, pp.194-201
- X. **Kişilik Özelliklerinin İzleyici Etkisi Üzerindeki Etkisinde Kontrol Odağının Rolü**  
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.  
21. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Turkey, 30 May 2013, pp.268-275
- XI. **The Effects of Employee s Revenge Intention on Performance The Mediating Role of Cognitive Ability**  
**15 IAMB Conference**  
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y., COŞKUN A.  
15. IAMB Conference, Lisbon, Portugal, 17 April 2013
- XII. **Büro Çalışanlarında Pozitif ve Negatif Duygusalılığın Yenilikçi İş Davranışı Üzerindeki Etkisi**  
KAYA A., HARMANCI Y.  
10. Ulusal Büro Yönetimi ve Sekreterlik Kongresi, Bilecik, Turkey, 06 October 2011, pp.206-210
- XIII. **Örgütlerde Duygusal Yaraticılık Intikam Niyeti ve Affetme Eğilimi Arasındaki İlişkiler**  
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y., AKIN M.  
19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Turkey, 26 May 2011, pp.485-488
- XIV. **A Comparison of Perceptions of Whistleblowing between Senior Executives and Internal Auditors in Turkey**  
AKDOĞAN A. A. , ÖZGENER Ş., TANÇ A., HARMANCI Y.  
21ST European Business Ethics Network Annual Conference, Antalya, Turkey, 17 September 2008
- XV. **Technical and Strategic Human Resource Management Effectiveness and Perceptions of Organizational Performance The Case of Turkey**  
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.  
23. Workshop on Strategic Human Resource Management, Bled, Slovenia, 03 April 2008
- XVI. **İsyerinde Yildirmaya Yönelik Davranislar Sekreterler Üzerinde Bir Arastirma**  
KAYA A., HARMANCI Y.  
6. Ulusal Büro Yönetimi ve Sekreterlik Kongresi, Ankara, Turkey, 25 October 2007, pp.49
- XVII. **Tükenmislik Burnout Erciyes Üniversitesi Meslek Yüksekokullarındaki Öğretim Elemanlarına Yönelik Bir Arastirma**  
KAYA A., AYKAN E., HARMANCI Y.  
4. Ulusal Meslek Yüksekokullari Sempozyumu, İzmir, Turkey, 14 May 2007, pp.476-479
- XVIII. **Türkiye de Büyük Ölçekli İsletmelerde Ahlaki Standartlar Üzerine Bir Arastirma**  
ÖZGENER Ş., HARMANCI Y.  
1. Türkiye Uluslararası İs ve Meslek Ahlaki Kongresi, Ankara, Turkey, 17 August 2003

## Supported Projects

Aykan E., Harmancı Y., Çögenli M. Z. , EU Supported Other Project, Evaluation of Digital Transformation in Organization, 2020 - 2021

## Metrics

Publication: 44

Citation (WoS): 1

Citation (Scopus): 3

H-Index (WoS): 1

H-Index (Scopus): 1