

Doç.Dr. YASEMİN HARMANCI

Kişisel Bilgiler

E-posta: ykaya@kayseri.edu.tr

Web: <https://avesis.kayseri.edu.tr/ykaya>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: IUVU98oAAAAJ

ORCID: 0000-0003-3800-0244

Eğitim Bilgileri

Doktora, Erciyes Üniversitesi, İ.İ.B.F., İşletme/Yönetim Ve Organizasyon, Türkiye 2004 - 2010

Yüksek Lisans, Erciyes Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Türkiye 2001 - 2004

Lisans, Erciyes Üniversitesi, İ.İ.B.F., İşletme, Türkiye 1995 - 2000

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Davranış Bilimleri, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç.Dr., Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2022 - Devam Ediyor

Dr.Öğr.Üyesi, Erciyes Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - Devam Ediyor

Dr.Öğr.Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - 2022

Yrd.Doç.Dr., Erciyes Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2012 - 2018

Yrd.Doç.Dr., Erciyes Üniversitesi, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2010 - 2012

Araştırma Görevlisi, Erciyes Üniversitesi, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2002 - 2010

Akademik İdari Deneyim

Senato Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2022 - Devam Ediyor

MYO Müdürü, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2022 - Devam Ediyor

Performans Değerlendirme Komisyonu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2021 - Devam Ediyor

Bölüm Akademik Teşvik Değerlendirme Komisyonu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2021 - Devam Ediyor

KASGEM yönetim kurulu üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2019 - Devam Ediyor

Rektörlük Kalite Komisyonu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2019 - Devam Ediyor

Mevlana Değişim Programı Koordinatörü, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2015 - Devam Ediyor

Birim Stratejik Plan Komisyonu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - 2021

Fakülte Kurulu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - 2021
Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - 2021
Birim Kalite Komisyonu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2019 - 2020
Birim Stratejik Plan Komisyonu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2019 - 2020
Dekan Yardımcısı, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - 2020
Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi, Erciyes Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2014 - 2018
Bölüm Başkanı, Erciyes Üniversitesi, Yönetim Ve Organizasyon-İşletme Yönetimi, 2011 - 2017
Mevlana Değişim Programı Koordinatörü, Erciyes Üniversitesi, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Hemşirelik ve Bakım Hizmetleri, 2014 - 2015

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Effects of mental workloads on depression-anger symptoms and interpersonal sensitivities of accounting professionals**
ÖZKAN A., ÖZDEVECİOĞLU M., Kaya Y., Koc F. O.
REVISTA DE CONTABILIDAD-SPANISH ACCOUNTING REVIEW, cilt.18, sa.2, ss.194-199, 2015 (SSCI)
- II. **Kişilik Özelliklerinin İzleyici Etkisi (Bystander Effect) Üzerindeki Etkisinde Kontrol Odağının Rolü**
HARMANCI Y.
Erciyes Üniv. İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, sa.42, ss.25-40, 2013 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Çalışan Performansına Etkisi: Kayseri’de Bulunan Özel Hastanelerde Bir Araştırma**
Bayır Ş., Harmancı Y.
ERCİYES AKADEMİ, cilt.35, sa.4, ss.1689-1720, 2021 (Hakemli Dergi)
- II. **DİLE GETİRME DAVRANIŞI ARACI ROLDE İKEN DÖNÜŞÜMCÜ LİDERLİĞİN ÖRGÜTSEL AİDİYET ALGISI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: LİDER ÜYE ETKİLEŞİMİNİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
Harmancı Y., Doğan S., Demirtaş Ö.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, sa.47, ss.377-390, 2021 (Hakemli Dergi)
- III. **Effects of Team-Member Exchange on Employee Performance.**
Harmancı Y., Büyükbaş Ş. M.
Business and Management Studies: An International Journal, cilt.8, sa.3, ss.2617-2648, 2020 (Hakemli Dergi)
- IV. **İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisi**
Karaca M., Bayram A., Harmancı Y.
Manas Journal of Social Studies, cilt.9, sa.1, ss.199-208, 2020 (Hakemli Dergi)
- V. **Girişimciliğe Farklı Bir Bakış: Hibrit Girişimcilik**
Bayram A., Harmancı Y.
Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.11, sa.3, ss.1827-1836, 2018 (Hakemli Dergi)
- VI. **Algılanan Örgütsel Adalet ve İşte Varolamama (Presenteeism) İlişkisinde Stresin Aracı Rolü**
Akdoğan A. A., Harmancı Y., Bayram A.
Manas Journal of Social Studies, cilt.7, sa.2, ss.197-211, 2018 (Hakemli Dergi)
- VII. **Örgütsel Yaşamda Kişilik ve Performans İlişkisinde Pozitif Duygusalılığın Aracı Rolü**
Harmancı Y.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.10, sa.1, ss.321-341, 2018 (Hakemli Dergi)
- VIII. **ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ DİSİPLİNİ GELİŞİMİ VE MEVCUT DURUMUNA İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER**

DEDEOĞLU T., HARMANCI Y., ÖZDEVECİOĞLU M.

Turkish Journal of Management, cilt.1, sa.1, ss.33-40, 2016 (Hakemli Dergi)

- IX. **Algılanan Mağduriyetin Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
Harmancı Y.

Afyon Kocatepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.10, sa.1, ss.19-37, 2008 (Hakemli Dergi)

- X. **Küçük ve Orta Boy İşletme Yöneticilerinin Stres Kaynaklarını Tespit Etmeye Yönelik Kayseri İlinde Bir Araştırma**

Kaya A., Harmancı Y.

Erciyes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.23, ss.41-62, 2007 (Hakemli Dergi)

- XI. **Organizasyonlarda Disiplin ve Cinsiyet Algılama Farklılıklarını Belirlemeye Yönelik Kayseri de Bir Arastirma**

ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.

Istanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.34, sa.1, ss.41-67, 2005 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **SAĞLIK YÖNETİMİNDE GÜNCEL YAKLAŞIMLAR**

Harmancı Y.

SAĞLIK İŞLETMECİLİĞİ VE MODERN YÖNETİM UYGULAMALARI, Prof. Dr. Derviş Boztosun - Doç. Dr. Özgür Demirtaş, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.291-319, 2021

- II. **A Sectoral Analysis of the Reflections of Digital Transformation in Businesses to Human Resources (HR)**

Aykan E., Harmancı Y.

Digitalization in Organizations, Mehmed Zahid Çögenli, Editör, Cambridge University Press, Cambridge (MA), USA , Newcastle Upon Tyne, ss.167-196, 2021

- III. **Kariyer Modelleri**

Harmancı Y.

Kariyer Planlaması ve Yönetimi, HASAN TUTAR, Editör, Seçkin Yayıncılık, Ankara, ss.133-158, 2020

- IV. **AŞIRI NİTELİKLİLİK KAVRAMINA İLİŞKİN SSCİ'DA YAYINLANMIŞ MAKALELER ÜZERİNE BİR LİTERATÜR TARAMASI**

Haskebabcı F. H. , Harmancı Y.

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER Teori, Güncel Araştırmalar ve Yeni Eğilimler, Yüksel Akay ÜNVAN, Editör, İVPE www.ivpe.me, Cetinje, ss.852-874, 2020

- V. **Aşırı Niteliklilik**

Harmancı Y.

21. Yüzyılda Örgütsel Davranışta 21 Güncel Yaklaşım, Gülbeniz AKDUMAN, Editör, Gazi Yayın Dağıtım, Ankara, ss.109-134, 2020

- VI. **Autocratic Leadership**

Harmancı Y.

A Handbook of Leadership Styles, ÖZGÜR DEMİRTAŞ, MUSTAFA KARACA, Editör, Cambridge University Press, Cambridge (MA), USA , Newcastle Upon Tyne, ss.294-310, 2020

- VII. **KÜRESELLEŞME VE YÖNETİM**

Harmancı Y.

TARİHSEL SÜREÇTE YÖNETİM DÜŞÜNCESİ , GAMZE EBRU ÇİFTÇİ, Editör, İKSAD, Ankara, ss.267-292, 2019

- VIII. **Medya Girişimciliği Kavramsal Çerçeve**

Harmancı Y.

Medya Girişimciliği, MUSTAFA KARACA, Editör, AÖF YAYINLARI, Eskişehir, ss.2-19, 2019

- IX. **ÖRGÜTLERDE SALDIRGAN DAVRANIŞLAR VE İLGİLİ AKADEMİK ÇALIŞMALARIN İNCELENMESİ**

Harmancı Y., Karaca M.

TÜRKİYE'DE ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ÇALIŞMALARI-I, RANA ÖZEN KUTANİS, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.249-

313, 2015

X. Zaman Yönetimi

ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.

İş ve Meslek Danışmanlığı Kitabı, İş ve meslek danışmanları derneği, Editör, İş Ve Meslek Danışmanları Derneği, ss.600-610, 2011

XI. Temel Girişimcilik

ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y., İNCE BALCI F.

İş ve Meslek Danışmanlığı Kitabı, İş ve meslek danışmanları derneği, Editör, İş Ve Meslek Danışmanları Derneği, ss.479-489, 2011

XII. İş-Aile ve Aile-İş Çatışması

HARMANCI Y.

Örgütsel Davranışta Seçme Konular, Özdevecioğlu M., Karadal H., Editör, Gazi Üniversitesi Vakfı, İlke Yayınevi, Ankara, ss.271-288, 2008

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Lider-Üye Etkileşimi İle Örgütsel Bağlılık, Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ve İşten Ayrılma Niyeti İlişkisinde Kişi-İş Uyumunun Moderatör Rolü**
Harmancı Y., Bayram A., Demirtaş Ö., Karaca M.
19.ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Kayseri, Türkiye, 23 - 25 Eylül 2020, ss.442-449
- II. **TAKIM-ÜYE ETKİLEŞİMİ: KURAMSAL GELİŞİM VE DEMOGRAFİK ÖZELLİKLERE GÖRE FARKLILIKLAR***
Harmancı Y., Büyükbaş Ş. M.
USBİK 3 2020, Kayseri, Türkiye, 29 - 31 Ocak 2020, ss.115
- III. **Örgütsel İfşa ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı İlişkisine Yönelik Bir Araştırma**
Karakoç H., Harmancı Y.
USBİK 3 2020 Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Kayseri, Türkiye, 29 - 31 Ocak 2020
- IV. **İçsel Pazarlama Uygulamalarının Örgütsel Bağlılığa Etkisinde Örgütsel Hizmet Odaklılığın Aracı Rolü**
HARMANCI Y., Sönmez Karapınar E.
1st International Symposium on Innovative Approaches in Scientific Studies, Antalya, Türkiye, 11 Nisan 2018, ss.190
- V. **ALGILANAN ÖRGÜTSEL ADALET VE PRESENTEEISM İLİŞKİSİNDE STRESİN ARACI ROLÜ**
AKDOĞAN A. A. , HARMANCI Y., BAYRAM A.
5. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Türkiye, 03 Kasım 2017
- VI. **Perceived Organizational Politics and Cynicism at Work: The Moderating Role of Cognitive Flexibility**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.
ICIP 2016, Thessalonik, Yunanistan, 20 Mayıs 2016, ss.1-10
- VII. **The effect of perceived overqualification on employee performance The mediating role of neuroticism**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.
IAMB Conference, İstanbul, Türkiye, 21 Ekim 2015, ss.1-9
- VIII. **Decision Tree Induction Of Emotional Violence Against Women**
KAHYA ÖZYİRMİDOKUZ E., HARMANCI Y.
International Conference on Education and Social Sciences, İstanbul, Türkiye, 03 Şubat 2014
- IX. **Haftasonu Tatilleri Çalışanları Şarj Etmekte midir Stres Motivasyon ve Negatif Duygusallık Açısından Bir Değerlendirme**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.
1. Örgütsel Davranış Kongresi, Sakarya, Türkiye, 15 Kasım 2013, ss.194-201
- X. **Kişilik Özelliklerinin İzleyici Etkisi Üzerindeki Etkisinde Kontrol Odağının Rolü**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.

21. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Türkiye, 30 Mayıs 2013, ss.268-275
- XI. **The Effects of Employee s Revenge Intention on Performance The Mediating Role of Cognitive Ability**
15 IAMB Conference
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y., COŞKUN A.
15. IAMB Conference, Lisbon, Portekiz, 17 Nisan 2013
- XII. **Büro Çalışanlarında Pozitif ve Negatif Duygusallığın Yenilikçi İş Davranışı Üzerindeki Etkisi**
KAYA A., HARMANCI Y.
10. Ulusal Büro Yönetimi ve Sekreterlik Kongresi, Bilecik, Türkiye, 06 Ekim 2011, ss.206-210
- XIII. **Örgütlerde Duygusal Yaraticılık Intikam Niyeti ve Affetme Eğilimi Arasındaki İlişkiler**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y., AKIN M.
19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 26 Mayıs 2011, ss.485-488
- XIV. **A Comparison of Perceptions of Whistleblowing between Senior Executives and Internal Auditors in Turkey**
AKDOĞAN A. A. , ÖZGENER Ş., TANÇ A., HARMANCI Y.
21ST European Business Ethics Network Annual Conference, Antalya, Türkiye, 17 Eylül 2008
- XV. **Technical and Strategic Human Resource Management Effectiveness and Perceptions of Organizational Performance The Case of Turkey**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.
23. Workshop on Strategic Human Resource Management, Bled, Slovenya, 03 Nisan 2008
- XVI. **İşyerinde Yildirmaya Yönelik Davranışlar Sekreterler Üzerinde Bir Arastirma**
KAYA A., HARMANCI Y.
6. Ulusal Büro Yönetimi ve Sekreterlik Kongresi, Ankara, Türkiye, 25 Ekim 2007, ss.49
- XVII. **Tükenmişlik Burnout Erciyes Üniversitesi Meslek Yüksekokullarındaki Öğretim Elemanlarına Yönelik Bir Arastirma**
KAYA A., AYKAN E., HARMANCI Y.
4. Ulusal Meslek Yüksekokulları Sempozyumu, İzmir, Türkiye, 14 Mayıs 2007, ss.476-479
- XVIII. **Türkiye de Büyük Ölçekli İşletmelerde Ahlaki Standartlar Üzerine Bir Arastirma**
ÖZGENER Ş., HARMANCI Y.
1. Türkiye Uluslararası İş ve Meslek Ahlaki Kongresi, Ankara, Türkiye, 17 Ağustos 2003

Desteklenen Projeler

Aykan E., Harmancı Y., Çögenli M. Z. , AB Destekli Diğer Projeler, Evaluation of Digital Transformation in Organization, 2020 - 2021

Metrikler

Yayın: 44

Atıf (WoS): 1

Atıf (Scopus): 3

H-İndeks (WoS): 1

H-İndeks (Scopus): 1