

Assoc. Prof. YASEMİN HARMANCI

Personal Information

Email: ykaya@kayseri.edu.tr

Web: <https://avesis.kayseri.edu.tr/ykaya>

International Researcher IDs

ScholarID: IUVU98oAAAAJ

ORCID: 0000-0003-3800-0244

Yoksis Researcher ID: 22602

Education Information

Doctorate, Erciyes University, İ.İ.B.F., İşletme/Yönetim Ve Organizasyon, Turkey 2004 - 2010

Postgraduate, Erciyes University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Turkey 2001 - 2004

Undergraduate, Erciyes University, İ.İ.B.F., İşletme, Turkey 1995 - 2000

Research Areas

Social Sciences and Humanities, Behavioural Sciences, Management, Management and Organization, Human Resources Management

Academic Titles / Tasks

Associate Professor, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2022 - Continues

Assistant Professor, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - 2022

Assistant Professor, Erciyes University, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - 2022

Assistant Professor, Erciyes University, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2012 - 2018

Assistant Professor, Erciyes University, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2010 - 2012

Research Assistant, Erciyes University, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2002 - 2010

Academic and Administrative Experience

Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2023 - Continues

Fakülte Kurulu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2023 - Continues

Rektörlük Stratejik Plan Komisyonu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2023 - Continues

Rectorate Commissioner, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2022 - Continues

Performans Değerlendirme Komisyonu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2021 - Continues

Bölüm Akademik Teşvik Değerlendirme Komisyonu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2021 - Continues

KASGEM yönetim kurulu üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2019 - Continues

Rektörlük Kalite Komisyonu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2019 - Continues

Mevlana Exchange Program Coordinator, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2015 - Continues

Birim Kalite Komisyonu Başkanı, Kayseri University, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, 2022 - 2023

Director of The Institution, Kayseri University, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, 2022 - 2023

Member of the Senate, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2022 - 2023

Director of Vocational School, Kayseri University, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, 2022 - 2022

Birim Stratejik Plan Komisyonu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - 2021

Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - 2021

Fakülte Kurulu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - 2021

Birim Kalite Komisyonu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2019 - 2020

Birim Stratejik Plan Komisyonu Üyesi, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2019 - 2020

Vice Dean, Kayseri University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - 2020

Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi, Erciyes University, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2014 - 2018

Head of Department, Erciyes University, Yönetim Ve Organizasyon-İşletme Yönetimi, 2011 - 2017

Mevlana Exchange Program Coordinator, Erciyes University, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Hemşirelik ve Bakım Hizmetleri, 2014 - 2015

Courses

STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Undergraduate, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022

DAVRANIŞ BİLİMLERİ, Undergraduate, 2023 - 2024, 2022 - 2023

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Undergraduate, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022

TEZ ÇALIŞMASI III, Postgraduate, 2023 - 2024

TEZ ÖNERİSİ, Doctorate, 2023 - 2024

YÖNETİM PSİKOLOJİSİ, Postgraduate, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022

UZMANLIK ALAN DERSİ, Postgraduate, 2023 - 2024, 2022 - 2023

ÇAĞDAŞ YÖNETİM TEKNİKLERİ, Postgraduate, 2023 - 2024

TEZ ÇALIŞMASI II, Postgraduate, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022

TEZ ÇALIŞMASI I, Postgraduate, 2023 - 2024

ÇALIŞMA PSİKOLOJİSİ, Undergraduate, 2022 - 2023, 2021 - 2022

Stratejik insan kaynakları yönetimi, Doctorate, 2022 - 2023, 2021 - 2022

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ UYGULAMALARI, Undergraduate, 2022 - 2023, 2021 - 2022

DAVRANIŞ BİLİMLERİ, Undergraduate, 2022 - 2023, 2021 - 2022

ÇAĞDAŞ YÖNETİM TEKNİKLERİ, Postgraduate, 2023 - 2024

KRİZ VE STRES YÖNETİMİ, Undergraduate, 2022 - 2023

YÖNETİM PSİKOLOJİSİ, Postgraduate, 2023 - 2024, 2022 - 2023

UZMANLIK ALAN DERSİ I, Postgraduate, 2023 - 2024

UZMANLIK ALAN DERSİ III, Postgraduate, 2023 - 2024

UZMANLIK ALAN DERSİ II, Postgraduate, 2022 - 2023, 2021 - 2022

YETERLİLİĞE HAZIRLIK, Doctorate, 2022 - 2023

DÖNEM PROJESİ, Postgraduate, 2023 - 2024, 2022 - 2023

DİJİTAL İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Undergraduate, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Doctorate, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022

İNSAN KAYNAKLARI PERFORMANS DEĞERLEME VE KARIYER YÖNETİMİ, Postgraduate, 2022 - 2023, 2021 - 2022

TEZ ÇALIŞMASI , Postgraduate, 2023 - 2024, 2022 - 2023

ÇAĞDAŞ YÖNETİM TEKNİKLERİ, Postgraduate, 2023 - 2024

İNSAN KAYNAKLARI PERFORMANS DEĞERLEME VE KARİYER YÖNETİMİ, Postgraduate, 2022 - 2023, 2021 - 2022
PERFORMANS YÖNETİMİ, Undergraduate, 2022 - 2023, 2021 - 2022
BİTİRME PROJESİ, Postgraduate, 2022 - 2023

Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **Effects of mental workloads on depression-anger symptoms and interpersonal sensitivities of accounting professionals**
ÖZKAN A., ÖZDEVECİOĞLU M., Kaya Y., Koc F. O.
REVISTA DE CONTABILIDAD-SPANISH ACCOUNTING REVIEW, vol.18, no.2, pp.194-199, 2015 (SSCI)
- II. **Kişilik Özelliklerinin İzleyici Etkisi (Bystander Effect) Üzerindeki Etkisinde Kontrol Odağının Rolü**
HARMANCI Y.
Erciyes Üniv. İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, no.42, pp.25-40, 2013 (SSCI)

Articles Published in Other Journals

- I. **THE EFFECT OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT PRACTICES ON EMPLOYEE PERFORMANCE: A RESEARCH IN PRIVATE HOSPITALS IN KAYSERİ** İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Çalışan Performansına Etkisi: Kayseri’de Bulunan Özel Hastanelerde Bir Araştırma
Bayır Ş., Harmancı Y.
ERCİYES AKADEMİ, vol.35, no.4, pp.1689-1720, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **DİLE GETİRME DAVRANIŞI ARACI ROLDE İKEN DÖNÜŞÜMCÜ LİDERLİĞİN ÖRGÜTSEL AİDİYET ALGISI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: LİDER ÜYE ETKİLEŞİMİNİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
Harmancı Y., Doğan S., Demirtaş Ö.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, no.47, pp.377-390, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **Effects of Team-Member Exchange on Employee Performance.**
Harmancı Y., Büyükbay Ş. M.
Business and Management Studies: An International Journal, vol.8, no.3, pp.2617-2648, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **İnsThe Effect of Human Resource Management Practices on Organizational Commitment** İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisi
Karaca M., Bayram A., Harmancı Y.
Manas Journal of Social Studies, vol.9, no.1, pp.199-208, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **The Different View of Entrepreneurship: Hybrid Entrepreneurship**
Bayram A., Harmancı Y.
Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.11, no.3, pp.1827-1836, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **THE MEDIATING ROLE OF STRESS IN THE RELATIONSHIP BETWEEN PERCEIVED ORGANIZATIONAL JUSTICE AND PRESENTEEISM**
Akdoğan A. A., Harmancı Y., Bayram A.
Manas Journal of Social Studies, vol.7, no.2, pp.197-211, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **Örgütsel Yaşamda Kişilik ve Performans İlişkisinde Pozitif Duygusallığın Aracı Rolü**
Harmancı Y.
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.10, no.1, pp.321-341, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ DİSİPLİNİ GELİŞİMİ VE MEVCUT DURUMUNA İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER**
DEDEOĞLU T., HARMANCI Y., ÖZDEVECİOĞLU M.
Turkish Journal of Management, vol.1, no.1, pp.33-40, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **Algılanan Mağduriyetin Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
Harmancı Y.
Aydın Kocatepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.10, no.1, pp.19-37, 2008 (Peer-

Reviewed Journal)

X. **Determining Stressors of SME's Managers: A Case Study of Kayseri**

Kaya A., Harmancı Y.

Erciyes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, no.23, pp.41-62, 2007 (Peer-Reviewed Journal)

XI. **Organizasyonlarda Disiplin ve Cinsiyet Algılama Farklılıklarını Belirlemeye Yönelik Kayseri de Bir Arastırma**

ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.

Istanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, vol.34, no.1, pp.41-67, 2005 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

I. **KÜÇÜLME (DOWNSIZING) VE KADEME AZALTMA (DELAYERING)**

Harmancı Y.

in: POSTMODERN YÖNETİM YAKLAŞIMLARI, İBRAHİM YALÇIN, ALİ BAYRAM, Editor, Nobel Yayınevi, Ankara, pp.181-192, 2023

II. **SAĞLIK SEKTÖRÜNDE YETENEK YÖNETİMİ**

Harmancı Y., Bayram A.

in: Sağlık Yönetimi ve Güncel Yaklaşımlar, ÖZGÜR DEMİRTAŞ, ÖZGE ÜSTÜN, Editor, Nobel Yayınevi, Ankara, pp.219-234, 2023

III. **Yenilikçi İş Davranışına Yönelik Bibliyometrik Bir Analiz**

Çataltepe O., Harmancı Y.

in: DİSİPLİNLERARASI EKONOMİK, YÖNETİMSEL VE YENİLİKÇİ YAKLAŞIMLAR, AHMET OĞUZ, GÜLÇİN GÜREŞÇİ, Editor, EKİN YAYINEVİ, Bursa, pp.152-170, 2023

IV. **Duygusal Olaylar Teorisi Çerçevesinde İşyerinde Kıskançlık ve Ölçek Değerlendirmeleri**

Harmancı Y., Çataltepe O.

in: DİSİPLİNLERARASI EKONOMİK, EKONOMİK, YÖNETİMSEL VE YENİ YAKLAŞIMLAR, AHMET OĞUZ, GÜLÇİN GÜREŞÇİ, Editor, EKİN YAYINEVİ, Bursa, pp.46-62, 2023

V. **Cam Tavan Sendromu: Kavramsal Bir Çerçeve**

Çataltepe O., Harmancı Y.

in: Türkiye'de Ekonomi-Yönetim-Siyaset Üzerine IV, AHMET OĞUZ; GÜLÇİN GÜREŞÇİ, Editor, EKİN YAYINEVİ, Bursa, pp.259-280, 2023

VI. **INTERNATIONAL HUMAN RESOURCES MANAGEMENT (IHRM) Application and Examples**

Harmancı Y., Çataltepe O.

in: ULUSLARARASI İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ (UİKY) Uygulama ve Örnekler, EBRU AYKAN, Editor, Nobel Yayınevi, Ankara, pp.187-209, 2022

VII. **ÖRGÜTSEL USTALIK (ORGANIZATIONAL AMBIDEXTERITY)**

Bayram A., Harmancı Y., Aknar A.

in: ÖRGÜTSEL DAVRANIŞTA ÖLÇEK ARAŞTIRMALARI, Prof. Dr. Erdoğan Kaygın, Dr. Öğr. Üyesi Onur Kavak, Dr. Ethem Topçuoğlu, Editor, Eğitim Yayınevi, Konya, pp.153-167, 2022

VIII. **SAĞLIK YÖNETİMİNDE GÜNCEL YAKLAŞIMLAR**

Harmancı Y.

in: SAĞLIK İŞLETMECİLİĞİ VE MODERN YÖNETİM UYGULAMALARI, Prof. Dr. Derviş Boztosun - Doç. Dr. Özgür Demirtaş, Editor, Nobel Yayınevi, Ankara, pp.291-319, 2021

IX. **A Sectoral Analysis of the Reflections of Digital Transformation in Businesses to Human Resources (HR)**

Aykan E., Harmancı Y.

in: Digitalization in Organizations, Mehmed Zahid Çögenli, Editor, Cambridge University Press, Cambridge (MA), USA, Newcastle Upon Tyne, pp.167-196, 2021

X. **AŞIRI NİTELİKLİLİK KAVRAMINA İLİŞKİN SSCİ'DA YAYINLANMIŞ MAKALELER ÜZERİNE BİR LİTERATÜR TARAMASI**

Haskebabcı F. H., Harmancı Y.

in: İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER Teori, Güncel Araştırmalar ve Yeni Eğilimler, Yüksel Akay ÜNVAN, Editor, IVPE www.ivpe.me, Cetinje, pp.852-874, 2020

XI. Kariyer Modelleri

Harmancı Y.

in: Kariyer Planlaması ve Yönetimi, HASAN TUTAR, Editor, Seçkin Yayıncılık, Ankara, pp.133-158, 2020

XII. Aşırı Niteliklilik

Harmancı Y.

in: 21. Yüzyılda Örgütsel Davranışta 21 Güncel Yaklaşım, Gülbeniz AKDUMAN, Editor, Gazi Yayın Dağıtım, Ankara, pp.109-134, 2020

XIII. Autocratic Leadership

Harmancı Y.

in: A Handbook of Leadership Styles, ÖZGÜR DEMİRTAŞ, MUSTAFA KARACA, Editor, Cambridge University Press, Cambridge (MA), USA , Newcastle Upon Tyne, pp.294-310, 2020

XIV. Medya Girişimciliği Kavramsal Çerçeve

Harmancı Y.

in: Medya Girişimciliği, MUSTAFA KARACA, Editor, AÖF YAYINLARI, Eskişehir, pp.2-19, 2019

XV. KÜRESELLEŞME VE YÖNETİM

Harmancı Y.

in: TARİHSEL SÜREÇTE YÖNETİM DÜŞÜNCESİ , GAMZE EBRU ÇİFTÇİ, Editor, İKSAD, Ankara, pp.267-292, 2019

XVI. ÖRGÜTLERDE SALDIRGAN DAVRANIŞLAR VE İLGİLİ AKADEMİK ÇALIŞMALARIN İNCELENMESİ

Harmancı Y., Karaca M.

in: TÜRKİYE'DE ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ÇALIŞMALARI-I, RANA ÖZEN KUTANİS, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.249-313, 2015

XVII. Zaman Yönetimi

ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.

in: İş ve Meslek Danışmanlığı Kitabı, İş ve meslek danışmanları derneği, Editor, İş Ve Meslek Danışmanları Derneği, pp.600-610, 2011

XVIII. Temel Girişimcilik

ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y., İNCE BALCI F.

in: İş ve Meslek Danışmanlığı Kitabı, İş ve meslek danışmanları derneği, Editor, İş Ve Meslek Danışmanları Derneği, pp.479-489, 2011

XIX. İş-Aile ve Aile-İş Çatışması

HARMANCI Y.

in: Örgütsel Davranışta Seçme Konular, Özdevecioğlu M., Karadal H., Editor, Gazi Üniversitesi Vakfı, İlke Yayınevi, Ankara, pp.271-288, 2008

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL JUSTICE ON INTENTION TO LEAVE IN MANAGERS: KAYSERİ CASE**
Gündüz Odabaşı F. B., Karakuş G., Harmancı Y.
4TH INTERNATIONAL AZERBAIJAN CONGRESS ON HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES, Agcabadi, Azerbaijan, 15 - 18 September 2023, pp.1-15
- II. **Yeşil İnsan Kaynakları Yönetimi Üzerine Yapılan SSCI Makalelerinin Bibliyometrik Analizi**
Çataltepe O., Harmancı Y.
1. ULUSLARARASI İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ KONGRESİ, Kayseri, Turkey, 14 - 15 October 2023, pp.48-49
- III. **Lider-Üye Etkileşimi İle Örgütsel Bağlılık, Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ve İşten Ayrılma Niyeti İlişkisinde Kişi-İş Uyumunun Moderatör Rolü**
Harmancı Y., Bayram A., Demirtaş Ö., Karaca M.
19.ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Kayseri, Turkey, 23 - 25 September 2020, pp.442-449

- IV. **TAKIM-ÜYE ETKİLEŞİMİ: KURAMSAL GELİŞİM VE DEMOGRAFİK ÖZELLİKLERE GÖRE FARKLILIKLAR***
Harmancı Y., Büyükbaş Ş. M.
USBİK 3 2020, Kayseri, Turkey, 29 - 31 January 2020, pp.115
- V. **A Research on the Relationship between Whistleblowing and Organizational Citizenship Behavior**
Karakoç H., Harmancı Y.
USBİK 3 2020 Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Kayseri, Turkey, 29 - 31 January 2020
- VI. **İçsel Pazarlama Uygulamalarının Örgütsel Bağlılığa Etkisinde Örgütsel Hizmet Odaklılığın Aracılık Rolünü Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
Sönmez Karapınar E., Harmancı Y.
ISAS 2018 - Ist International Symposium on Innovative Approaches in Scientific Studies, Antalya, Turkey, 11 - 13 April 2018, vol.2, pp.154-157
- VII. **İçsel Pazarlama Uygulamalarının Örgütsel Bağlılığa Etkisinde Örgütsel Hizmet Odaklılığın Aracılık Rolünü Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma/ A Research on Determining The Mediating Role of Organizational Service Orientation in The Effect of Internal Marketing Practices on Organizational Commitment**
SÖNMEZ KARAPINAR E., HARMANCI Y.
ISAS 2018 - Ist International Symposium on Innovative Approaches in Scientific Studies, Antalya, Turkey, 11 - 13 April 2018, pp.154-157
- VIII. **İçsel Pazarlama Uygulamalarının Örgütsel Bağlılığa Etkisinde Örgütsel Hizmet Odaklılığın Aracı Rolü**
HARMANCI Y., Sönmez Karapınar E.
1st International Symposium on Innovative Approaches in Scientific Studies, Antalya, Turkey, 11 April 2018, pp.190
- IX. **ALGILANAN ÖRGÜTSEL ADALET VE PRESENTEEISM İLİŞKİSİNDE STRESİN ARACI ROLÜ**
AKDOĞAN A. A., HARMANCI Y., BAYRAM A.
5. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Turkey, 03 November 2017
- X. **Perceived Organizational Politics and Cynicism at Work: The Moderating Role of Cognitive Flexibility**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.
ICIP 2016, Thessalonik, Greece, 20 May 2016, pp.1-10
- XI. **The effect of perceived overqualification on employee performance The mediating role of neuroticism**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.
IAMB Conference, İstanbul, Turkey, 21 October 2015, pp.1-9
- XII. **Decision Tree Induction Of Emotional Violence Against Women**
KAHYA ÖZYİRMİDOKUZ E., HARMANCI Y.
International Conference on Education and Social Sciences, İstanbul, Turkey, 03 February 2014
- XIII. **Haftasonu Tatilleri Çalışanları Şarj Etmekte midir Stres Motivasyon ve Negatif Duygusallık Açısından Bir Değerlendirme**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.
1. Örgütsel Davranış Kongresi,, Sakarya, Turkey, 15 November 2013, pp.194-201
- XIV. **Kişilik Özelliklerinin İzleyici Etkisi Üzerindeki Etkisinde Kontrol Odağının Rolü**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.
21. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Turkey, 30 May 2013, pp.268-275
- XV. **The Effects of Employee s Revenge Intention on Performance The Mediating Role of Cognitive Ability**
15 IAMB Conference
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y., COŞKUN A.
15. IAMB Conference, Lisbon, Portugal, 17 April 2013
- XVI. **Büro Çalışanlarında Pozitif ve Negatif Duygusallığın Yenilikçi İş Davranışı Üzerindeki Etkisi**
KAYA A., HARMANCI Y.
10. Ulusal Büro Yönetimi ve Sekreterlik Kongresi, Bilecik, Turkey, 06 October 2011, pp.206-210
- XVII. **Örgütlerde Duygusal Yaraticılık Intikam Niyeti ve Affetme Eğilimi Arasındaki İlişkiler**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y., AKIN M.

19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Turkey, 26 May 2011, pp.485-488
- XVIII. **A Comparison of Perceptions of Whistleblowing between Senior Executives and Internal Auditors in Turkey**
AKDOĞAN A. A., ÖZGENER Ş., TANÇ A., HARMANCI Y.
21ST European Business Ethics Network Annual Conference, Antalya, Turkey, 17 September 2008
- XIX. **Technical and Strategic Human Resource Management Effectiveness and Perceptions of Organizational Performance The Case of Turkey**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.
23. Workshop on Strategic Human Resource Management, Bled, Slovenia, 03 April 2008
- XX. **İşyerinde Yildirmaya Yönelik Davranislar Sekreterler Üzerinde Bir Arastirma**
KAYA A., HARMANCI Y.
6. Ulusal Büro Yönetimi ve Sekreterlik Kongresi, Ankara, Turkey, 25 October 2007, pp.49
- XXI. **Tükenmişlik Burnout Erciyes Üniversitesi Meslek Yüksekokullarındaki Öğretim Elemanlarına Yönelik Bir Arastirma**
KAYA A., AYKAN E., HARMANCI Y.
4. Ulusal Meslek Yüksekokullari Sempozyumu, İzmir, Turkey, 14 May 2007, pp.476-479
- XXII. **Türkiye de Büyük Ölçekli İşletmelerde Ahlaki Standartlar Üzerine Bir Arastirma**
ÖZGENER Ş., HARMANCI Y.
1. Türkiye Uluslararası İş ve Meslek Ahlaki Kongresi, Ankara, Turkey, 17 August 2003

Supported Projects

Aykan E., Harmancı Y., Çögenli M. Z., EU Supported Other Project, Evaluation of Digital Transformation in Organization, 2020 - 2021

Scientific Refereeing

ERCIYES UNIVERSITY JOURNAL OF FACULTY OF ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, Other Indexed Journal, December 2023

Metrics

Publication: 54
Citation (WoS): 1
Citation (Scopus): 3
H-Index (WoS): 1
H-Index (Scopus): 1