

Doç. Dr. YASEMİN KAYA

Kişisel Bilgiler

E-posta: ykaya@kayseri.edu.tr

Web: <https://avesis.kayseri.edu.tr/ykaya>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: IUVU98oAAAAJ

ORCID: 0000-0003-3800-0244

Yoksis Araştırmacı ID: 22602

Eğitim Bilgileri

Doktora, Erciyes Üniversitesi, İ.İ.B.F., İşletme/Yönetim Ve Organizasyon, Türkiye 2004 - 2010

Yüksek Lisans, Erciyes Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Türkiye 2001 - 2004

Lisans, Erciyes Üniversitesi, İ.İ.B.F., İşletme, Türkiye 1995 - 2000

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Davranış Bilimleri, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr., Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2022 - Devam Ediyor

Dr. Öğr. Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - 2022

Dr. Öğr. Üyesi, Erciyes Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - 2022

Yrd. Doç. Dr., Erciyes Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2012 - 2018

Yrd. Doç. Dr., Erciyes Üniversitesi, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2010 - 2012

Araştırma Görevlisi, Erciyes Üniversitesi, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2002 - 2010

Akademik İdari Deneyim

Fakülte Kurulu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2023 - Devam Ediyor

Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2023 - Devam Ediyor

Rektörlük Stratejik Plan Komisyonu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2023 - Devam Ediyor

Rektörlüğe Bağlı Komisyon Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2022 - Devam Ediyor

Performans Değerlendirme Komisyonu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2021 - Devam Ediyor

Bölüm Akademik Teşvik Değerlendirme Komisyonu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2021 - Devam Ediyor

KASGEM yönetim kurulu üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2019 -

Devam Ediyor

Rektörlük Kalite Komisyonu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2019 - Devam Ediyor

Mevlana Değişim Programı Koordinatörü, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2015 - Devam Ediyor

Birim Kalite Komisyonu Başkanı, Kayseri Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, 2022 - 2023

Enstitü Müdürü, Kayseri Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, 2022 - 2023

Senato Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2022 - 2023

MYO Müdürü, Kayseri Üniversitesi, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, 2022 - 2022

Birim Stratejik Plan Komisyonu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - 2021

Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - 2021

Fakülte Kurulu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - 2021

Birim Kalite Komisyonu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2019 - 2020

Birim Stratejik Plan Komisyonu Üyesi, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2019 - 2020

Dekan Yardımcısı, Kayseri Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - 2020

Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi, Erciyes Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2014 - 2018

Bölüm Başkanı, Erciyes Üniversitesi, Yönetim Ve Organizasyon-İşletme Yönetimi, 2011 - 2017

Mevlana Değişim Programı Koordinatörü, Erciyes Üniversitesi, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Hemşirelik ve Bakım Hizmetleri, 2014 - 2015

Verdiği Dersler

STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022

DAVRANIŞ BİLİMLERİ, Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022

TEZ ÇALIŞMASI III, Yüksek Lisans, 2023 - 2024

TEZ ÖNERİSİ, Doktora, 2023 - 2024

YÖNETİM PSİKOLOJİSİ, Yüksek Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022

UZMANLIK ALAN DERSİ, Yüksek Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023

ÇAĞDAŞ YÖNETİM TEKNİKLERİ, Yüksek Lisans, 2023 - 2024

TEZ ÇALIŞMASI II, Yüksek Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022

TEZ ÇALIŞMASI I, Yüksek Lisans, 2023 - 2024

ÇALIŞMA PSİKOLOJİSİ, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022

Stratejik insan kaynakları yönetimi, Doktora, 2022 - 2023, 2021 - 2022

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ UYGULAMALARI, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022

DAVRANIŞ BİLİMLERİ, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022

ÇAĞDAŞ YÖNETİM TEKNİKLERİ, Yüksek Lisans, 2023 - 2024

KRİZ VE STRES YÖNETİMİ, Lisans, 2022 - 2023

YÖNETİM PSİKOLOJİSİ, Yüksek Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023

UZMANLIK ALAN DERSİ I, Yüksek Lisans, 2023 - 2024

UZMANLIK ALAN DERSİ III, Yüksek Lisans, 2023 - 2024

UZMANLIK ALAN DERSİ II, Yüksek Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022

YETERLİLİĞE HAZIRLIK, Doktora, 2022 - 2023

DÖNEM PROJESİ, Yüksek Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023

DİJİTAL İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Doktora, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022

İNSAN KAYNAKLARI PERFORMANS DEĞERLEME VE KARİYER YÖNETİMİ, Yüksek Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022
TEZ ÇALIŞMASI , Yüksek Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023
ÇAĞDAŞ YÖNETİM TEKNİKLERİ, Yüksek Lisans, 2023 - 2024
İNSAN KAYNAKLARI PERFORMANS DEĞERLEME VE KARİYER YÖNETİMİ, Yüksek Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022
PERFORMANS YÖNETİMİ, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022
BİTİRME PROJESİ, Yüksek Lisans, 2022 - 2023

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Effects of mental workloads on depression-anger symptoms and interpersonal sensitivities of accounting professionals**
ÖZKAN A., ÖZDEVECİOĞLU M., Kaya Y., Koc F. O.
REVISTA DE CONTABILIDAD-SPANISH ACCOUNTING REVIEW, cilt.18, sa.2, ss.194-199, 2015 (SSCI)
- II. **Kişilik Özelliklerinin İzleyici Etkisi (Bystander Effect) Üzerindeki Etkisinde Kontrol Odağının Rolü**
HARMANCI Y.
Erciyes Üniv. İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, sa.42, ss.25-40, 2013 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Çalışan Performansına Etkisi: Kayseri’de Bulunan Özel Hastanelerde Bir Araştırma**
Bayır Ş., Harmancı Y.
ERCİYES AKADEMİ, cilt.35, sa.4, ss.1689-1720, 2021 (Hakemli Dergi)
- II. **DİLE GETİRME DAVRANIŞI ARACI ROLDE İKEN DÖNÜŞÜMCÜ LİDERLİĞİN ÖRGÜTSEL AİDİYET ALGISI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: LİDER ÜYE ETKİLEŞİMİNİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
Harmancı Y., Doğan S., Demirtaş Ö.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, sa.47, ss.377-390, 2021 (Hakemli Dergi)
- III. **Effects of Team-Member Exchange on Employee Performance.**
Harmancı Y., Büyükbaş Ş. M.
Business and Management Studies: An International Journal, cilt.8, sa.3, ss.2617-2648, 2020 (Hakemli Dergi)
- IV. **İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisi**
Karaca M., Bayram A., Harmancı Y.
Manas Journal of Social Studies, cilt.9, sa.1, ss.199-208, 2020 (Hakemli Dergi)
- V. **Girişimciliğe Farklı Bir Bakış: Hibrit Girişimcilik**
Bayram A., Harmancı Y.
Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.11, sa.3, ss.1827-1836, 2018 (Hakemli Dergi)
- VI. **Algılanan Örgütsel Adalet ve İşte Varolamama (Presenteeism) İlişkisinde Stresin Aracı Rolü**
Akdoğan A. A., Harmancı Y., Bayram A.
Manas Journal of Social Studies, cilt.7, sa.2, ss.197-211, 2018 (Hakemli Dergi)
- VII. **Örgütsel Yaşamda Kişilik ve Performans İlişkisinde Pozitif Duygusallığın Aracı Rolü**
Harmancı Y.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.10, sa.1, ss.321-341, 2018 (Hakemli Dergi)
- VIII. **ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ DİSİPLİNİ GELİŞİMİ VE MEVCUT DURUMUNA İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER**
DEDEOĞLU T., HARMANCI Y., ÖZDEVECİOĞLU M.
Turkish Journal of Management, cilt.1, sa.1, ss.33-40, 2016 (Hakemli Dergi)
- IX. **Algılanan Mağduriyetin Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
Harmancı Y.
Afyon Kocatepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.10, sa.1, ss.19-37, 2008 (Hakemli Dergi)
- X. **Küçük ve Orta Boy İşletme Yöneticilerinin Stres Kaynaklarını Tespit Etmeye Yönelik Kayseri İlinde**

Bir Araştırma

Kaya A., Harmancı Y.

Erciyes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.23, ss.41-62, 2007 (Hakemli Dergi)

XI. Organizasyonlarda Disiplin ve Cinsiyet Algılama Farklılıklarını Belirlemeye Yönelik Kayseri de Bir Arastırma

ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.

İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Dergisi, cilt.34, sa.1, ss.41-67, 2005 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

I. KÜÇÜLME (DOWNSIZING) VE KADEME AZALTMA (DELAYERING)

Harmancı Y.

POSTMODERN YÖNETİM YAKLAŞIMLARI, İBRAHİM YALÇIN,ALİ BAYRAM, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.181-192, 2023

II. Yenilikçi İş Davranışına Yönelik Bibliyometrik Bir Analiz

Çataltepe O., Harmancı Y.

DİSİPLİNLERARASI EKONOMİK, YÖNETİMSEL VE YENİLİKÇİ YAKLAŞIMLAR, AHMET OĞUZ,GÜLÇİN GÜREŞÇİ, Editör, EKİN YAYINEVİ, Bursa, ss.152-170, 2023

III. Duygusal Olaylar Teorisi Çerçevesinde İşyerinde Kıskançlık ve Ölçek Değerlendirmeleri

Harmancı Y., Çataltepe O.

DİSİPLİNLERARASI EKONOMİK, EKONOMİK, YÖNETİMSEL VE YENİ YAKLAŞIMLAR, AHMET OĞUZ,GÜLÇİN GÜREŞÇİ, Editör, EKİN YAYINEVİ, Bursa, ss.46-62, 2023

IV. SAĞLIK SEKTÖRÜNDE YETENEK YÖNETİMİ

Harmancı Y., Bayram A.

Sağlık Yönetimi ve Güncel Yaklaşımlar, ÖZGÜR DEMİRTAŞ,ÖZGE ÜSTÜN, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.219-234, 2023

V. Cam Tavan Sendromu: Kavramsal Bir Çerçeve

Çataltepe O., Harmancı Y.

Türkiye'de Ekonomi-Yönetim-Siyaset Üzerine IV, AHMET OĞUZ; GÜLÇİN GÜREŞÇİ, Editör, EKİN YAYINEVİ, Bursa, ss.259-280, 2023

VI. INTERNATIONAL HUMAN RESOURCES MANAGEMENT (IHRM) Application and Examples

Harmancı Y., Çataltepe O.

ULUSLARARASI İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ (UİKY) Uygulama ve Örnekler, EBRU AYKAN, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.187-209, 2022

VII. ÖRGÜTSEL USTALIK (ORGANIZATIONAL AMBIDEXTERITY)

Bayram A., Harmancı Y., Aknar A.

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞTA ÖLÇEK ARAŞTIRMALARI, Prof. Dr. Erdoğan Kaygın,Dr. Öğr. Üyesi Onur Kavak,Dr. Ethem Topçuoğlu, Editör, Eğitim Yayınevi, Konya, ss.153-167, 2022

VIII. SAĞLIK YÖNETİMİNDE GÜNCEL YAKLAŞIMLAR

Harmancı Y.

SAĞLIK İŞLETMECİLİĞİ VE MODERN YÖNETİM UYGULAMALARI, Prof. Dr. Derviş Boztosun - Doç. Dr. Özgür Demirtaş, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.291-319, 2021

IX. A Sectoral Analysis of the Reflections of Digital Transformation in Businesses to Human Resources (HR)

Aykan E., Harmancı Y.

Digitalization in Organizations, Mehmed Zahid Çögenli, Editör, Cambridge University Press, Cambridge (MA), USA , Newcastle Upon Tyne, ss.167-196, 2021

X. Kariyer Modelleri

Harmancı Y.

Kariyer Planlaması ve Yönetimi, HASAN TUTAR, Editör, Seçkin Yayıncılık, Ankara, ss.133-158, 2020

- XI. **AŞIRI NİTELİKLİLİK KAVRAMINA İLİŞKİN SSCİ'DA YAYINLANMIŞ MAKALELER ÜZERİNE BİR LİTERATÜR TARAMASI**
Haskebabcı F. H., Harmancı Y.
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER Teori, Güncel Araştırmalar ve Yeni Eğilimler, Yüksel Akay ÜNVAN, Editör, IVPE
www.ivpe.me, Cetinje, ss.852-874, 2020
- XII. **Aşırı Niteliklilik**
Harmancı Y.
21. Yüzyılda Örgütsel Davranışta 21 Güncel Yaklaşım, Gülbeniz AKDUMAN, Editör, Gazi Yayın Dağıtım, Ankara, ss.109-134, 2020
- XIII. **Autocratic Leadership**
Harmancı Y.
A Handbook of Leadership Styles, ÖZGÜR DEMİRTAŞ, MUSTAFA KARACA, Editör, Cambridge University Press, Cambridge (MA), USA , Newcastle Upon Tyne, ss.294-310, 2020
- XIV. **Medya Girişimciliği Kavramsal Çerçeve**
Harmancı Y.
Medya Girişimciliği, MUSTAFA KARACA, Editör, AÖF YAYINLARI, Eskişehir, ss.2-19, 2019
- XV. **KÜRESELLEŞME VE YÖNETİM**
Harmancı Y.
TARİHSEL SÜREÇTE YÖNETİM DÜŞÜNCESİ , GAMZE EBRU ÇİFTÇİ, Editör, İKSAD, Ankara, ss.267-292, 2019
- XVI. **ÖRGÜTLERDE SALDIRGAN DAVRANIŞLAR VE İLGİLİ AKADEMİK ÇALIŞMALARIN İNCELENMESİ**
Harmancı Y., Karaca M.
TÜRKİYE'DE ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ÇALIŞMALARI-I, RANA ÖZEN KUTANİS, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.249-313, 2015
- XVII. **Temel Girişimcilik**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y., İNCE BALCI F.
İş ve Meslek Danışmanlığı Kitabı, İş ve meslek danışmanları derneği, Editör, İş Ve Meslek Danışmanları Derneği, ss.479-489, 2011
- XVIII. **Zaman Yönetimi**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.
İş ve Meslek Danışmanlığı Kitabı, İş ve meslek danışmanları derneği, Editör, İş Ve Meslek Danışmanları Derneği, ss.600-610, 2011
- XIX. **İş-Aile ve Aile-İş Çatışması**
HARMANCI Y.
Örgütsel Davranışta Seçme Konular, Özdevecioğlu M., Karadal H., Editör, Gazi Üniversitesi Vakfı, İlke Yayınevi, Ankara, ss.271-288, 2008

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL JUSTICE ON INTENTION TO LEAVE IN MANAGERS: KAYSERİ CASE**
Gündüz Odabaşı F. B., Karakuş G., Harmancı Y.
4TH INTERNATIONAL AZERBAIJAN CONGRESS ON HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES, Agcabadi, Azerbaycan, 15 - 18 Eylül 2023, ss.1-15
- II. **Yeşil İnsan Kaynakları Yönetimi Üzerine Yapılan SSCI Makalelerinin Bibliyometrik Analizi**
Çataltepe O., Harmancı Y.
1. ULUSLARARASI İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ KONGRESİ, Kayseri, Türkiye, 14 - 15 Ekim 2023, ss.48-49
- III. **Lider-Üye Etkileşimi İle Örgütsel Bağlılık, Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ve İşten Ayrılma Niyeti İlişkisinde Kişi-İş Uyumunun Moderatör Rolü**
Harmancı Y., Bayram A., Demirtaş Ö., Karaca M.
19.ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Kayseri, Türkiye, 23 - 25 Eylül 2020, ss.442-449
- IV. **TAKIM-ÜYE ETKİLEŞİMİ: KURAMSAL GELİŞİM VE DEMOGRAFİK ÖZELLİKLERE GÖRE**

FARKLILIKLAR*

Harmancı Y., Büyükbaş Ş. M.

USBİK 3 2020, Kayseri, Türkiye, 29 - 31 Ocak 2020, ss.115

- V. **Örgütsel İfşa ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı İlişkisine Yönelik Bir Araştırma**
Karakoç H., Harmancı Y.
USBİK 3 2020 Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Kayseri, Türkiye, 29 - 31 Ocak 2020
- VI. **İçsel Pazarlama Uygulamalarının Örgütsel Bağlılığa Etkisinde Örgütsel Hizmet Odaklılığın Aracılık Rolünü Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
Sönmez Karapınar E., Harmancı Y.
ISAS 2018 - Ist International Symposium on Innovative Approaches in Scientific Studies, Antalya, Türkiye, 11 - 13 Nisan 2018, cilt.2, ss.154-157
- VII. **İçsel Pazarlama Uygulamalarının Örgütsel Bağlılığa Etkisinde Örgütsel Hizmet Odaklılığın Aracılık Rolünü Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma/ A Research on Determining The Mediating Role of Organizational Service Orientation in The Effect of Internal Marketing Practices on Organizational Commitment**
SÖNMEZ KARAPINAR E., HARMANCI Y.
ISAS 2018 - Ist International Symposium on Innovative Approaches in Scientific Studies, Antalya, Türkiye, 11 - 13 Nisan 2018, ss.154-157
- VIII. **İçsel Pazarlama Uygulamalarının Örgütsel Bağlılığa Etkisinde Örgütsel Hizmet Odaklılığın Aracı Rolü**
HARMANCI Y., Sönmez Karapınar E.
1st International Symposium on Innovative Approaches in Scientific Studies, Antalya, Türkiye, 11 Nisan 2018, ss.190
- IX. **ALGILANAN ÖRGÜTSEL ADALET VE PRESENTEEISM İLİŞKİSİNDE STRESİN ARACI ROLÜ**
AKDOĞAN A. A., HARMANCI Y., BAYRAM A.
5. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Türkiye, 03 Kasım 2017
- X. **Perceived Organizational Politics and Cynicism at Work: The Moderating Role of Cognitive Flexibility**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.
ICIP 2016, Thessalonik, Yunanistan, 20 Mayıs 2016, ss.1-10
- XI. **The effect of perceived overqualification on employee performance The mediating role of neuroticism**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.
IAMB Conference, İstanbul, Türkiye, 21 Ekim 2015, ss.1-9
- XII. **Decision Tree Induction Of Emotional Violence Against Women**
KAHYA ÖZYİRMİDOKUZ E., HARMANCI Y.
International Conference on Education and Social Sciences, İstanbul, Türkiye, 03 Şubat 2014
- XIII. **Haftasonu Tatilleri Çalışanları Şarj Etmekte midir Stres Motivasyon ve Negatif Duygusalılık Açısından Bir Değerlendirme**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.
1. Örgütsel Davranış Kongresi,, Sakarya, Türkiye, 15 Kasım 2013, ss.194-201
- XIV. **Kişilik Özelliklerinin İzleyici Etkisi Üzerindeki Etkisinde Kontrol Odağının Rolü**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.
21. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Türkiye, 30 Mayıs 2013, ss.268-275
- XV. **The Effects of Employee s Revenge Intention on Performance The Mediating Role of Cognitive Ability**
15 IAMB Conference
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y., COŞKUN A.
15. IAMB Conference, Lisbon, Portekiz, 17 Nisan 2013
- XVI. **Büro Çalışanlarında Pozitif ve Negatif Duygusallığın Yenilikçi İş Davranışı Üzerindeki Etkisi**
KAYA A., HARMANCI Y.
10. Ulusal Büro Yönetimi ve Sekreterlik Kongresi, Bilecik, Türkiye, 06 Ekim 2011, ss.206-210
- XVII. **Örgütlerde Duygusal Yaraticılık Intikam Niyeti ve Affetme Eğilimi Arasındaki İlişkiler**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y., AKIN M.

19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 26 Mayıs 2011, ss.485-488
- XVIII. **A Comparison of Perceptions of Whistleblowing between Senior Executives and Internal Auditors in Turkey**
AKDOĞAN A. A., ÖZGENER Ş., TANÇ A., HARMANCI Y.
21ST European Business Ethics Network Annual Conference, Antalya, Türkiye, 17 Eylül 2008
- XIX. **Technical and Strategic Human Resource Management Effectiveness and Perceptions of Organizational Performance The Case of Turkey**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.
23. Workshop on Strategic Human Resource Management, Bled, Slovenya, 03 Nisan 2008
- XX. **İşyerinde Yildirmaya Yönelik Davranislar Sekreterler Üzerinde Bir Arastirma**
KAYA A., HARMANCI Y.
6. Ulusal Büro Yönetimi ve Sekreterlik Kongresi, Ankara, Türkiye, 25 Ekim 2007, ss.49
- XXI. **Tükenmişlik Burnout Erciyes Üniversitesi Meslek Yüksekokullarındaki Öğretim Elemanlarına Yönelik Bir Arastirma**
KAYA A., AYKAN E., HARMANCI Y.
4. Ulusal Meslek Yüksekokullari Sempozyumu, İzmir, Türkiye, 14 Mayıs 2007, ss.476-479
- XXII. **Türkiye de Büyük Ölçekli İşletmelerde Ahlaki Standartlar Üzerine Bir Arastirma**
ÖZGENER Ş., HARMANCI Y.
1. Türkiye Uluslararası İş ve Meslek Ahlaki Kongresi, Ankara, Türkiye, 17 Ağustos 2003

Desteklenen Projeler

Aykan E., Harmancı Y., Çögenli M. Z., AB Destekli Diğer Projeler, Evaluation of Digital Transformation in Organization, 2020 - 2021

Bilimsel Hakemlikler

ERCIYES UNIVERSITY JOURNAL OF FACULTY OF ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Aralık 2023

Metrikler

Yayın: 54

Atıf (WoS): 1

Atıf (Scopus): 3

H-İndeks (WoS): 1

H-İndeks (Scopus): 1